

Rapport d'activité 2025



SOMMAIRE

QUI NOUS SOMMES	05
NOTRE PALETTE D'OFFRES	06
RAPPORT MORAL SUR L'ANNÉE 2025	08
GOVERNANCE	10
LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	12
ORGANIGRAMME OPÉRATIONNEL	15
LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2025	16
SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ DES UNITÉS	19
 LE PÔLE DES MAISONS HOSPITALIÈRES DE CERGY	21
Maison Partenaires	22
EJR	25
Passerelle	28
Plateforme RENOVO	31
 LE PÔLE DES MAISONS HOSPITALIÈRES DE SÉNART	34
Maison Partenaires	36
Espace de Jour	39
Passerelle	42
 LE PÔLE SANITAIRE DE PARIS	45
Espace Ados	46
ETR	49
Foyer Relais	52
Espace Famille et Couple	55
EJA	58
Espace Mogador	61
Espace Phare	64
 LE PÔLE MÉDICOSOCIAL DE PARIS	67
SAS	70
ESAT Bastille	73
SOTRES	76
SEA	77
SAMSAH Escal'	80
 NOS AUTRES UNITÉS	83
GEM Artame Gallery	84
Orpairs	85
Organisme de formation Pratiques & Formation	87
 SYNTHÈSE DE LA GESTION ASSOCIATIVE 2025	89
COMPTES ANNUELS	99



QUI NOUS SOMMES

Notre mission, Nos valeurs, Nos chiffres clés...

Notre mission

Créée en 1959, l'association Les ailes déployées accompagne dans les soins, l'insertion, l'habitat et l'emploi les personnes connaissant une altération de leur santé mentale. Elle a pour mission principale de soigner, accompagner, soutenir le pouvoir d'agir et favoriser l'inclusion sociale des personnes accueillies afin que s'améliore leur santé, leur qualité de vie, leur bien-être et leur vie sociale et professionnelle.

Pour en savoir plus : www.lad.fr

+ de
65 ans
d'aide à
la santé mentale

22
unités en
Île-de-France



Unités médicosociales évaluées par la Haute Autorité de santé (H.A.S) en 2024 et unités sanitaires certifiées « qualité des soins confirmée » en 2025 par la HAS.

300
entreprises partenaires

150
partenaires sanitaires

+ de
350
salariés

Nos valeurs



HUMANITÉ

Reconnaître la personne derrière chaque patient, usager, bénéficiaire ou travailleur. Fonder nos actions sur notre culture d'hospitalité et de bientraitance



SOUTIEN

Soutenir les parcours de vie des personnes accueillies et les parcours professionnels des salariés, en développant le potentiel de chacun



ÉCOUTE

Considérer toute personne comme un acteur responsable

NOTRE PALETTE D'OFFRES

au service des personnes vivant avec des troubles psychiques, des troubles du spectre de l'autisme, et/ou en situation de handicap psychique ou mental.

Sites

- Hospitalisation à temps plein
- Hôpital de jour
- Consultation / séances
- Accompagnement vers l'habitat ou à domicile
- Accompagnement vers l'emploi
- Entraide
- Formation
- Siège social

📍 Cergy-le-Haut (95)

PÔLE MAISONS HOSPITALIÈRES DE CERGY

- MAISON PARTENAIRES 🛏️ 71 lits
- EJR 👤 25 places
- PLATEFORME RENOVO 👤 consultations
- PASSERELLE 🛏️ 15 lits

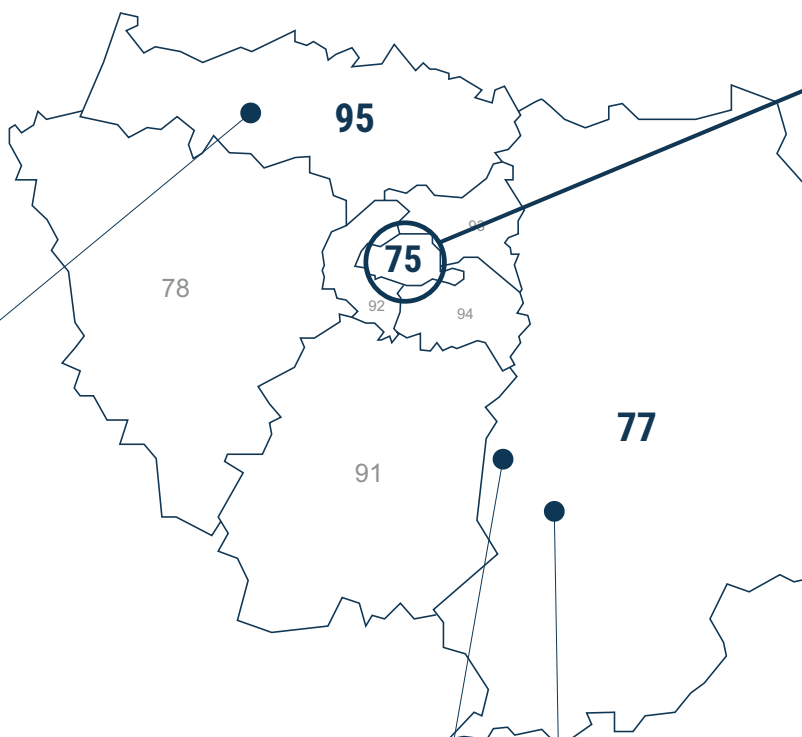
📍 Savigny-le-Temple (77)

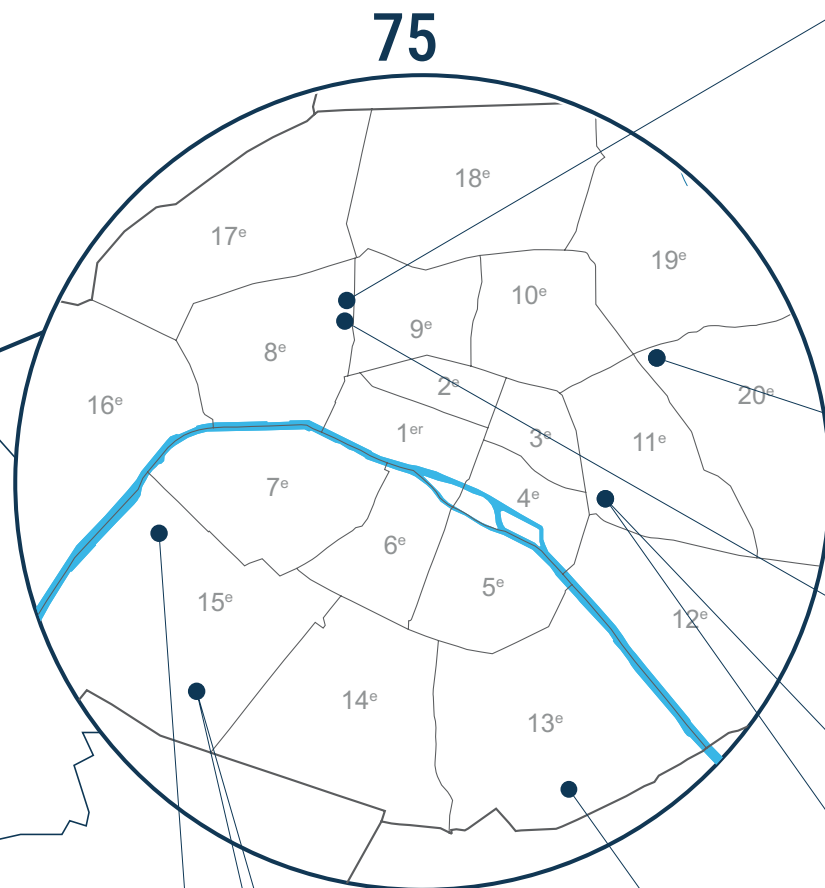
PÔLE MAISONS HOSPITALIÈRES DE SÉNART

- MAISON PARTENAIRES 🛏️ 55 lits
(relocalisation de Chantemerle)
- ESPACE DE JOUR 👤 25 places
- PASSERELLE 🛏️ 20 lits

📍 Bois-le-Roi (77)

📍 Projet d'usage en cours de définition





SITE EN TRAVAUX : RÉOUVERTURE FIN 2027

Liège (75 - 8^e)

PÔLE SANITAIRE DE PARIS

>> Relocalisation sur le site de Bastille

■ ESPACE ADOS 🧑 16 places

■ ESPACE FAMILLE & COUPLE
🧑 consultations / séances>> Relocalisation sur les sites des
Maisons Hospitalières

■ FOYER RELAIS 🛏 17 lits

■ SIÈGE SOCIAL

■ ORPAIRS

Belleville (75 - 20^e)

■ GEM ARTAME GALLERY

Géré par l'association Les ailes déployées

Amsterdam (75 - 8^e)

PÔLE SANITAIRE DE PARIS

■ ETR 🧑 27 places

Bastille (75 - 11^e)

PÔLE SANITAIRE DE PARIS

■ EJA 🧑 12 places

■ ESPACE MOGADOR 🧑 25 places

PÔLE MÉDICOSOCIAL DE PARIS

■ SAS 🧑 15 places

■ ESAT BASTILLE /
ATELIERS FAUBOURG 🧑 62 places■ SOTRES 🧑 30 postes
Sous mandat de gestion

■ SEA 🧑 115 places

■ SAMSAH ESCAL' 🧑 40 places

Vergniaud (75 - 13^e)■ PRATIQUES & FORMATION
Organisme de formationCastagnary (75 - 15^e)

PÔLE SANITAIRE DE PARIS

■ ESPACE PHARE 🧑 27 places

PÔLE MÉDICOSOCIAL DE PARIS

■ ESAT BASTILLE /
ATELIERS PERRETTE 🧑 29 placesViala (75 - 15^e)

PÔLE MÉDICOSOCIAL DE PARIS

■ ESAT BASTILLE /
ATELIERS VIALA 🧑 72 places

RAPPORT MORAL SUR L'ANNÉE 2025

adopté par l'assemblée générale du 25 juin 2026

Thierry Aumonier
Président de l'association Les ailes déployées



Le tournant amorcé en 2024 dans la gestion de l'association s'est confirmé et nous vivons désormais clairement dans une nouvelle étape. Des finances publiques durablement contraintes amènent à mesurer les crédits et à renforcer le contrôle de leur utilisation. Ce nouveau contexte s'impose dans l'ensemble de la vie de l'association, ce que nos équipes ont bien compris.

Les gestionnaires de l'association ont recherché les moyens de faire aussi bien avec moins, d'enrichir les tableaux de bord permettant d'avoir une vue précise et juste des choses et étudié les possibilités offertes par l'intelligence artificielle pour économiser du temps. En outre, l'association Les ailes déployées dispose désormais d'une équipe chargée de rassembler des fonds privés, par la taxe d'apprentissage, le mécénat et la réponse aux appels à projet, afin de soutenir notre action.

De leur côté, les soignants et les accompagnants sont sensibilisés à l'importance de maintenir l'activité au plus haut, afin d'utiliser pleinement les moyens et de sécuriser les financements.

Association solidaire, sans but lucratif, nous vivons cette situation comme une exigence et non comme une injustice, conscients de la nécessité des contraintes mais aussi de l'importance de notre mission. Association privée, nous veillons à la qualité de notre gestion, gage de notre autonomie mais nous sommes aussi amenés à défendre fermement nos intérêts pour obtenir tout ce qui nous est dû.

« Merci à toutes les équipes, de soins, d'accompagnement et de gestion pour leur engagement au service de leur mission. »

Le contexte n'a pas empêché l'association Les ailes déployées de poursuivre avec dynamisme son activité. 2025 aura été l'année de la montée en charge des Maisons Hospitalières de Sénart, qui abordent désormais leur régime de croisière, et de la Section d'Adaptation Spécialisée (SAS). La pair aideance, avec le collectif ORPAIRS, a également pris une place naturelle dans le soin. L'alignement du statut des travailleurs de l'ESAT sur celui des salariés s'est poursuivi. Enfin, le Comité d'éthique et le Comité scientifique ont retrouvé leur vitalité, ce dernier lançant avec succès le premier Prix Rétablissement et Pouvoir d'agir et un second colloque.

Sur le plan de l'organisation, les pôles sanitaires se sont mis en place à Paris, Cergy et Sénart et le pôle médicosocial, d'une part, le pôle des fonctions support, d'autre part, ont été définis. On observe déjà, dans le

secteur sanitaire, que ce niveau des pôles favorise la cohérence de l'activité des unités, leur coopération et leur solidarité. Chacun est solidement structuré, avec une directrice, un médecin chef de pôle et un cadre supérieur de santé. Ce niveau permet aussi, avec la taille et le nombre d'unités atteints par l'association, de soulager la Direction Générale d'une prise directe devenue plus difficile.

La présidence de la CME (commission médicale d'établissement) a été complètement renouvelée, avec une présidente médecin cheffe de pôle, une vice-présidente, médecin cheffe d'unité et une vice-présidente, adjointe de médecin cheffe.

L'évaluation des unités sanitaires, en octobre, par la Haute Autorité de Santé, a amené à mettre particulièrement l'accent en 2025 sur la qualité et, même si nous avons eu la satisfaction d'être certifiés pour cette qualité, des mesures ont été définies à cette occasion pour encore mieux la garantir à l'avenir.

A côté des soins et de l'accompagnement, les activités artistiques et culturelles, tout comme le sport et l'activité physique adaptée, ont conservé une place privilégiée, convaincus que nous le sommes de leur apport irremplaçable au rétablissement et à la restauration du pouvoir d'agir.

Dans le même esprit, l'ouverture sur l'extérieur a été poursuivie avec détermination, qu'il s'agisse des familles et des aidants, des partenaires professionnels et des entreprises ou enfin des territoires.

L'année 2025 étant la dernière de notre Projet associatif, la construction du suivant, qui couvrira la période 2026 – 2030, a été lancée et a donné lieu à la consultation des salariés et des personnes accueillies, tant les patients que les travailleurs de l'ESAT, à la fois par des questionnaires et par des réunions de terrain sur les différents sites.

Au total, en 2025, l'association Les ailes déployées tout en restant une association à taille humaine, a continué de se transformer, en recherchant, pour les équipes, la solidarité et la sérénité et, pour les personnes accueillies, à conjuguer l'attention à leurs fragilités et le respect de leur personnalité.

GOUVERNANCE

*Le Bureau et le Conseil d'administration à l'assemblée générale
du 25 juin 2026*

PRÉSIDENT

Thierry AUMONIER

BUREAU

Gilles VIDON
Vice-Président

Hervé BAULME
Trésorier

Louise BROSSOLLET
Secrétaire du Conseil
d'administration

Conseil d'administration

Il est composé d'administrateurs élus au sein des collèges des adhérents, des salariés, des personnalités qualifiées et des représentants des usagers.

LE COLLÈGE DES ADHÉRENTS

Thierry AUMONIER
Consultant en stratégie

Jean-Paul ASTRE
Retraité (ancien infirmier en psychiatrie)

Hervé BAULME
Président d'ECODAIR

Louise BROSSOLLET
Assistante parlementaire

Thibault DELORME
Directeur juridique du Groupe Air Liquide

Laure DETHOMAS
Délégue générale de
«Être là – Grand Paris»

Patrice de l'EPINE
Directeur des opérations filiale
BNP Paribas

François PETITJEAN
Psychiatre des hôpitaux

Aude OLLÉ LAPRUNE
Consultante en philanthropie
et efficience

Arnaud PLAGNOL
Médecin psychiatre – Professeur à Paris 8

Denis RONSSERAY
Ingénieur ETP

Gilles VIDON
Médecin psychiatre des hôpitaux

LE COLLÈGE DES SALARIÉS

Candice HOFFMANN
Infirmière, encadrante de l'unité
Passerelle des Maisons Hospitalières
de Sénart

LE COLLÈGE DES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

Charles PIROUX
Coordonnateur national des
inspecteurs SST pour le ministère
de l'Intérieur

Évelyne SYLVAIN
Consultante – Ancienne haut
fonctionnaire

LE COLLÈGE DES REPRÉSENTANTS DES USAGERS

Martine FRAGER BERLET
Membre du bureau de l'UNAFAM Paris

Claire de SAGAZAN
Membre du bureau des Papillons Blancs
de Paris

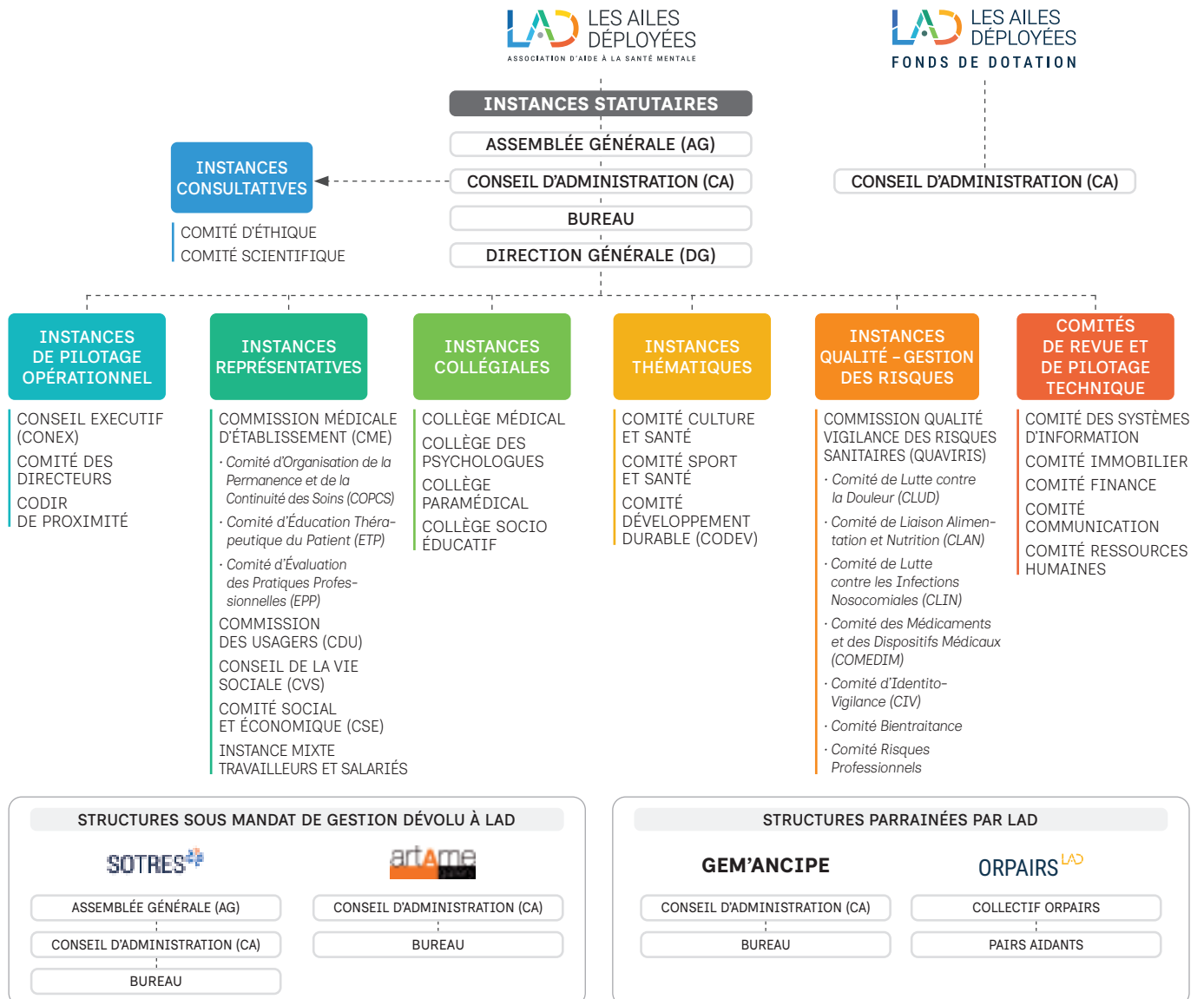
LES INVITÉS PERMANENTS

Olivier CALLET
Directeur Général

Hélène BROCHARD
Présidente de la CME
Un.e représentant.e du CSE

Merci à Jean de Bodman, consultant santé et social, Pierre Dromard, ancien directeur de l'ESAT Bastille, au D^r Patrice Huerre, médecin pédopsychiatre des hôpitaux, à Nathalie Fortier, éducatrice spécialisée à l'EJR et à Céline Dalla Libera, psychologue clinicienne à l'Espace Ados, pour leur implication au Conseil d'administration.

Cartographie des instances



FOCUS

Dynamisation et renouvellement du Comité d'éthique

Présidé par le Dr Samuel Lepastier, le Comité d'éthique a accueilli en 2025 un nouvel animateur externe, Yanniss Constantinidès, Professeur de philosophie et d'éthique. Cette évolution s'est accompagnée d'un renouvellement des membres du comité à la suite d'un appel à candidatures interne, dans une volonté de représenter une grande diversité de métiers au sein de celle-ci, afin de favoriser les échanges riches autour des pratiques éthiques.

Les travaux du comité se sont concentrés principalement sur la préparation de la certification sanitaire menée cette même année, ainsi que par des réflexions

autour de sujets d'actualité tels que l'intelligence artificielle en santé mentale, l'identitovigilance, la pair-aidance ou encore la question du lien en psychiatrie. Des réflexions essentielles au sein de notre association, qui permettent d'interroger nos pratiques professionnelles ainsi que les dilemmes éthiques et les questionnements auxquels peuvent être confrontés les professionnels dans leur accompagnement au service des personnes accueillies.

Réunissant une quinzaine de participants à chaque rencontre, le comité constitue aujourd'hui un espace investi par l'ensemble des professionnels de l'association.

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Olivier Callet
Directeur général de l'association Les ailes déployées



2025, une année de transformations pour une ambition renouvelée

L'année 2025 constitue une année charnière pour Les ailes déployées. Elle vient clore un cycle de transformation qui a permis à notre association de se développer, de diversifier ses réponses et de structurer son organisation. Elle ouvre désormais une nouvelle étape, portée par le projet associatif 2026-2030, avec une ambition claire : mieux soutenir le pouvoir d'agir, fluidifier les parcours et adapter notre organisation aux besoins des personnes accueillies comme des professionnels. Notre enjeu est désormais de faire de cette ambition une dynamique collective, concrète et durable, au service de parcours choisis et d'une inclusion pleinement vécue.

Consolider et structurer notre offre

Le présent rapport témoigne de la richesse des actions conduites et de l'engagement quotidien des équipes. En 2025, l'association a accueilli ou accompagné plus de 2 000 personnes au sein de ses unités. Derrière ce chiffre se trouvent autant de parcours singuliers, de ressources, d'aspirations et de projets.

L'un des faits majeurs de l'année aura été la montée en charge des Maisons Hospitalières de Sénart, officiellement inaugurées en juin 2025. Ce nouvel ensemble renforce l'offre de soins psychiatriques en Seine-et-Marne et illustre notre volonté de proposer des réponses ouvertes sur leur environnement, fondées sur la réhabilitation psychosociale et centrées sur le projet de vie de chaque personne.

L'année a également été marquée par le développement de la Section d'Adaptation Spécialisée parisienne, destinée aux jeunes de 16 à 25 ans concernés par des troubles psychiques ou un trouble du spectre de l'autisme, ainsi que par la poursuite de nos actions en faveur de l'insertion, de l'emploi accompagné, de l'autonomie et de l'accompagnement à domicile.

La structuration de l'association en pôles a par ailleurs été consolidée. Cette organisation doit permettre de rapprocher les décisions du terrain, de renforcer les coopérations entre les unités, de mutualiser les compétences et de mieux assurer la continuité des parcours.

La certification de nos établissements sanitaires par la Haute Autorité de Santé a constitué un autre temps fort. Le niveau « qualité des soins confirmée » reconnaît la culture de bientraitance, le respect des droits des patients et l'engagement des équipes. Cette reconnaissance nous engage également à poursuivre l'amélioration de nos pratiques et à développer une culture commune de la qualité dans l'ensemble de nos établissements et services.

La vitalité de nos instances contribue à cette même ambition. La redynamisation des Comités d'éthique et scientifique, le renouvellement de la Commission médicale d'établissement, l'organisation du colloque et la création du Prix « Rétablissement et Pouvoir d'agir » permettent de faire dialoguer les savoirs professionnels, scientifiques et expérientiels.

Reconnaître les personnes comme actrices de leur parcours

De nombreux projets montrent que le pouvoir d'agir est déjà une réalité dans l'association : lorsqu'une personne participe à l'élaboration de son projet de soins, anime un atelier, prend publiquement la parole sur son expérience ou choisit les étapes de son insertion professionnelle. La place croissante de la pair-aidance, notamment à travers Orpairs, constitue à cet égard une évolution majeure.

Le pouvoir d'agir concerne également les professionnels. Il suppose un cadre clair, des marges d'initiative, des espaces de coopération et des conditions de travail permettant à chacun d'exercer ses missions avec sérénité.

Notre diversité d'intervention dans les domaines du soin, de l'habitat, de l'accompagnement médico-social, de la formation et de l'emploi constitue une force. Elle nous permet de proposer des réponses complémentaires, adaptées à la diversité des besoins et des projets.

Ouvrir un nouveau projet associatif

Le projet associatif 2026-2030, dont la préparation a été engagée en 2025 avec les personnes accueillies, les travailleurs de l'ESAT, les professionnels et les instances de l'association, portera cette ambition autour de trois orientations : renforcer le pouvoir d'agir des personnes accueillies et des professionnels, construire collectivement des parcours de vie sans rupture et déployer une organisation participative, responsable et évolutive.

Dans un environnement financier et réglementaire exigeant, nous devons conjuguer qualité des soins et des accompagnements, attention portée aux professionnels, maîtrise de la gestion et capacité d'adaptation. Les projets immobiliers de Liège et de Bastille, la modernisation de nos outils et la poursuite de la structuration de nos pôles y contribueront.

Dans ce contexte, nous devons également renforcer nos coopérations et demeurer ouverts à de nouvelles formes d'alliance avec des acteurs partageant nos valeurs et nos ambitions. Ces dynamiques pourront nous permettre de mutualiser certaines expertises, de consolider nos réponses territoriales et d'élargir les parcours proposés, tout en préservant l'identité, la proximité et la qualité d'accompagnement qui caractérisent Les ailes déployées.

L'enjeu des prochaines années sera de construire des parcours plutôt que de juxtaposer des dispositifs. Nous devons mieux organiser les passages entre le soin, l'accompagnement, l'habitat, la formation et l'emploi, afin de proposer des parcours de soins, professionnels et de vie plus fluides, construits à partir des choix et des besoins de chacun.

Je souhaite enfin remercier les personnes accueillies, les travailleurs, les professionnels, les bénévoles, les administrateurs et les partenaires qui ont contribué à cette année. Leur engagement permet à l'association Les ailes déployées de poursuivre sa mission : permettre à chacun de construire un parcours de vie choisi et de trouver sa place dans la société.

FOCUS

Projet associatif, un bilan qui trace la voie vers les nouvelles orientations 2026-2030



Après cinq années marquées par la transformation, la structuration et l'innovation au service du rétablissement, le projet associatif 2021-2025 arrive à son terme. Pour ce nouvel opus, l'association a fait le choix de co-construire un projet avec l'ensemble des salariés, des personnes accueillies et des instances. L'objectif pour 2026-2030 est clair : élaborer un projet associatif ancré dans le terrain, consolidant nos priorités que sont les soins, l'insertion professionnelle, l'habitat et la citoyenneté. Réactualisé en 2024 afin de tenir compte des évolutions internes au sein de l'association, il a accompagné l'émergence de nouvelles perspectives, de nouveaux projets et de nouvelles ambitions, comme le soulignaient Thierry Aumonier, Président et Olivier Callet, Directeur général « Le projet associatif élaboré pour la période 2021-2025 a constitué le fil rouge de notre association et sa mise en œuvre a été en partie réalisée. On a toutefois dû constater que, en trois ans, le regard que l'on portait sur l'avenir avait changé. De plus, l'activité de l'association a apporté au fil des ans de nouvelles perspectives, de nouvelles idées, de nouveaux projets. C'est pourquoi, s'est imposée la décision de réactualiser notre projet associatif. Cette réactualisation [...] est partie de réunions de terrain, tenues dans toute l'association, unité par unité, où chacun a pu exprimer son point de vue, ses idées et ses propositions. C'est la synthèse de tous les éléments recueillis sur le terrain qui a constitué la base du projet réactualisé. ». L'heure est désormais au bilan.

Ces cinq dernières années ont permis de clarifier l'organisation de l'association autour de cinq pôles distincts : le pôle des Maisons

Hospitalières de Cergy dans le Val-d'Oise, le pôle des Maisons Hospitalières de Sénart en Seine-et-Marne, le pôle médicosocial de Paris, le pôle sanitaire de Paris et le pôle support mutualisé. Cela pose les bases d'une harmonisation des pratiques et d'un dialogue renforcé entre les équipes. Cette période a également confirmé l'engagement de l'association en faveur du rétablissement des personnes connaissant une altération de leur santé mentale, constituant la suite logique des actions entreprises dans le cadre du projet associatif, avec une attention particulière portée à la réhabilitation psychosociale. Des évolutions qui ne sont pas dues au hasard, et qui reflètent notre volonté constante de répondre aux besoins des personnes accueillies, aux enjeux du Plan Régional de Santé (PRS) de l'ARS Ile-de-France et aux exigences de la démocratie en santé.

Pour y répondre, les trois orientations stratégiques ont été retravaillées afin de décliner notre vision « Ensemble pour un parcours de vie choisi ! » et cibler notre cœur de mission, le rétablissement. Elles se déclineront comme suit : « Renforcer le pouvoir d'agir des personnes accueillies et des professionnels », « Construire collectivement des parcours inclusifs et sans rupture », « Déployer une organisation participative, responsable et évolutive » dans une logique de qualité et d'amélioration continue de nos pratiques de soins et d'accompagnement.

→ Une nouvelle phase qui traduit une vision tournée vers l'avenir, portée par trois dynamiques fortes qui se poursuivent, se transforment et s'approfondissent.

FOCUS

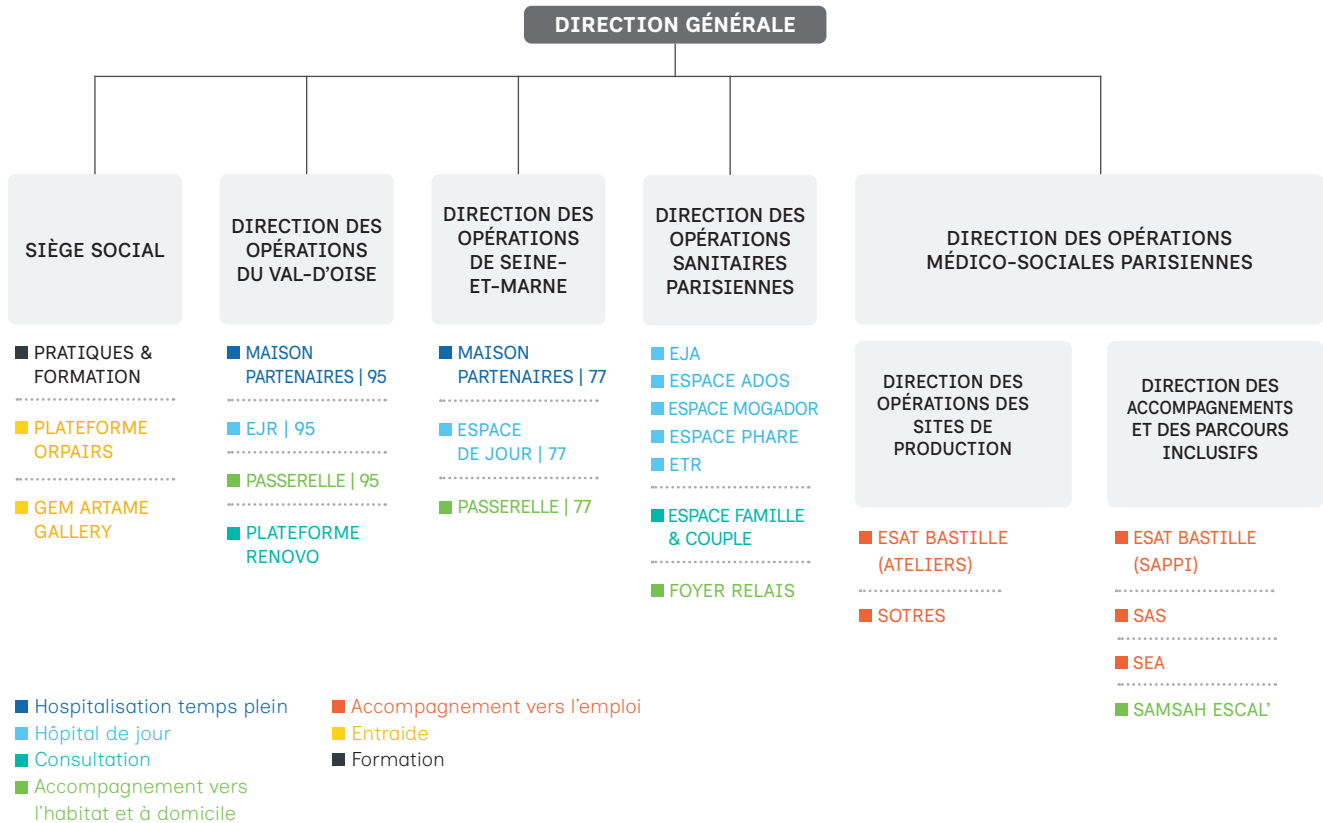
La certification HAS, une semaine d'évaluation au cœur de l'activité des unités sanitaires



Après la période d'évaluation en 2024 de nos unités médicosociales, du 14 au 17 octobre 2025, les professionnels des unités de soins de l'association ont été mobilisés dans le cadre de la certification des établissements sanitaires. Organisée par la Haute Autorité de Santé (HAS), cette visite permet d'évaluer le niveau de qualité et de sécurité des soins dans les établissements publics et privés français.

Au cours de cette période, les unités concernées ont reçu la visite des évaluateurs spécialisés mandatés par la HAS, qui se sont appuyés sur les trois chapitres du référentiel de la certification, le patient, les équipes de soins et l'établissement de santé, pour mener à bien cette évaluation. Différents audits (audits système, patients traceurs

ciblés, parcours traceurs et patients traceurs) impliquant les équipes, les patients et la gouvernance ont été menés au sein de nos pôles sanitaires à Paris, Sénart et Cergy pour se conclure par des synthèses collectives permettant d'échanger sur les éléments recueillis et les éventuelles interrogations des évaluateurs. Au terme de cette visite, le rapport final rendu par la HAS a octroyé à l'association le niveau vert clair « qualité des soins confirmée » soulignant une forte culture de la bientraitance, de respect des droits des patients et une implication réelle des équipes dans la qualité et la sécurité des soins notamment. Quelques axes d'amélioration ont également été identifiés, s'inscrivant dans une logique d'amélioration continue déjà engagée au sein de notre association.

Organigramme **opérationnel**

FOCUS

Réorganisation des pôles : une nouvelle dynamique pour mieux accompagner les parcours



Après une première étape en 2024, l'association a poursuivi sa réorganisation dans une nouvelle dynamique afin de mieux structurer la prise en charge et l'accompagnement des personnes accueillies.

Le pôle « Paris Europe » auparavant composé des unités situées autour des sites de Liège et Amsterdam, regroupe désormais toutes les unités sanitaires de l'association présentes sur le territoire parisien, sous le nom de **« pôle sanitaire de Paris »**.

Il s'organise autour de trois filières, l'une dédiée aux adolescents, aux jeunes adultes et aux familles avec l'Espace Ados, le Foyer Relais, l'ETR, l'EFC et l'EJA, la seconde dédiée aux adultes comprenant l'Espace Mogador et la troisième dédiée aux sujets âgés avec l'Espace Phare. Avec le **pôle des Maisons Hospitalières de Cergy**, le **pôle des Maisons Hospitalières de Sénart** et le **pôle médicosocial de Paris**, toutes les unités de l'association sont aujourd'hui regroupées sous cette même logique.

Les services supports sont quant à eux regroupés au sein du pôle **« support mutualisé »**, qui réunit la déclinaison opérationnelle des directions fonctionnelles du Siège. Cette organisation s'inscrit dans une démarche de mutualisation des compétences et de services aux pôles.



LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2025

01 | Janvier

• **Début janvier : Résultats du baromètre social** de l'association, marqué par un taux de participation de 53 %. Au total, 84 % des salariés se déclarent satisfaits de leur travail au sein de l'association. Il y a également une progression des indicateurs liés à la formation et à l'épanouissement professionnel.

• **10 janvier : Restitution du court métrage *Mystère à la bibliothèque*** réalisé par les travailleurs des ateliers Perrette et Viala aux côtés de la réalisatrice Peggy Hartmann, en partenariat avec l'association Retour d'image.

• **Du 16 au 24 janvier :** Semaine des vœux sur l'ensemble des sites de l'association.



• **Fin janvier :** Déménagement du SEA sur le site de Bastille au 27 rue du Faubourg St-Antoine dans le 11^e arrondissement de Paris, permettant à l'unité de se rapprocher des autres unités du site orientées vers l'emploi.

02 | Février

• **5 février : Ouverture de la Section d'Adaptation Spécialisée (SAS)** sur le site de Vergniaud. Cette unité est dédiée à l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans, concernés par un TSA qui sortent du circuit scolaire ou arrivent à la fin d'un parcours d'accueil éducatif spécialisé.

• **13 février :** Participation du SEA à la 4^e saison de *Paroles parisiennes* réalisée par le Musée Carnavalet, Histoire de Paris, avec le témoignage d'une job coach et d'une personne accompagnée par l'unité sur leur binôme, les enjeux de l'accompagnement en milieu professionnel et sur le théâtre comme outil de médiation.

03 | Mars

• **13 mars :** Le Café rencontre devient le Café inclusivité et évolue en podcast disponible sur toutes les plateformes d'écoute.

• **14 mars : Accueil des auditeurs de l'Institut des hautes études du ministère de l'Intérieur** pour une matinée de sensibilisation à l'inclusion des personnes en situation de handicap par le travail sur le site de Bastille.

• **25 mars :** Représentation de la pièce de théâtre *Le jardin des premiers jours* aux Maisons Hospitalières de Sénart, pièce issue d'ateliers d'écriture animés par l'autrice Claire Tipy avec les patients des Maisons Hospitalières.

• **27 mars : Participation des Maisons Hospitalières de Cergy au stand Village Santé** dans le cadre des actions menées par le CLSM à l'université CY Cergy Paris – site des Chênes afin de sensibiliser les étudiants au sujet du bien-être et de la santé mentale.

04 | Avril

• **1^{er} avril :** Participation de l'ESAT Bastille et de la SAS au **premier forum des ESAT parisiens** en partenariat avec l'Éducation nationale.

• **30 avril :** Renouvellement du Comité d'éthique de l'association, avec l'arrivée de Yannis Constantinidès, Professeur de philosophie et d'éthique afin de piloter la redynamisation de l'instance aux côtés de son Président.

• **30 avril : Organisation de la 4^e édition de la marche inter-unités par**

le Comité Sport & Santé, réunissant 80 salariés et personnes accueillies.



05 | Mai

• **Du 5 au 31 mai :** Organisation du **mois du bien-être** par l'équipe de l'Espace Ados afin de sensibiliser les jeunes patients au thème du « prendre soin » au travers d'ateliers thématiques (musicothérapie, art thérapie) et l'organisation de sorties transversales en lien avec l'ETR et l'Espace Phare.

• **Du 12 au 16 mai :** Organisation de la **semaine de l'hygiène des mains** par le service qualité et gestion des risques, permettant de sensibiliser au sujet les visiteurs, les professionnels de santé et les personnels administratifs des unités sanitaires au travers d'ateliers ludiques.



• **13 mai : Relance du Comité développement durable** ayant pour mission de proposer et de mettre en œuvre des actions visant à réduire l'impact environnemental au sein de nos établissements et à promouvoir les bonnes pratiques de gestion des déchets.

- **23 mai: Publication de la tribune «Améliorer la prise en charge psychiatrique: des solutions existent!»** dans le journal l'Humanité et cosignée par le médecin chef du pôle des Maisons Hospitalières de Sénart et la médecin responsable de la Maison Partenaires de Sénart.
- **27 mai: Vernissage de l'exposition «Atelier Manga»** réalisée par les patients des Maisons Hospitalières de Cergy, dans le cadre d'un atelier dédié à la pratique du dessin manga mené aux côtés du dessinateur Nicolas Cherati en lien avec Art Osons.



06 | Juin

- **Du 4 au 6 juin: Inauguration officielle des Maisons Hospitalières de Sénart** avec une journée portes ouvertes à destination des adresseurs, une journée à destination des officiels avec la venue de plusieurs personnalités politiques notamment le ministre de la Santé et de l'Accès aux soins, et une journée festive à destination des salariés de l'association.



- **5 juin: Diffusion du reportage** sur l'unité Passerelle de Sénart dans l'émission *Bonjour! La Matinale* sur TF1.
- **11 juin: Organisation du concert de restitution *Résonance musicale***, en partenariat avec ProQuartet, Centre européen de Musique de Chambre dans le cadre du dispositif Eté culturel soutenu par la DRAC Ile-de-France et le ministère de la Culture.
- **14 juin: Organisation de l'édition 2025 de la Journée institutionnelle LAD** dédiée à la santé somatique et à l'éthique.
- **Du 19 au 20 juin: Organisation des fêtes de la musique** aux Maisons Hospitalières de Cergy et aux Maisons Hospitalières de Sénart, avec animations karaoké et concerts.



- **20 juin: Participation des travailleurs de l'ESAT Bastille à la 20^e édition du tournoi de football inter-ESAT.**
- **24 juin: Nomination d'une nouvelle présidence à la Commission Médicale d'Établissement:** celle-ci est désormais assurée par la médecin cheffe du pôle sanitaire de Paris, accompagnée à la vice-présidence par la médecin responsable du Foyer Relais et la médecin cheffe de l'Espace Jeunes Adultes.
- **26 juin: Organisation de la 5^e édition des Olympiades sportives aux Maisons Hospitalières de Cergy,** événement sportif inter-unités ouvert à tous les salariés et aux personnes

accueillies. Cette journée a réuni plus de 70 personnes de 10 unités différentes.



07 | Juillet

- **1^{er} juillet: Organisation du déjeuner de l'été sur le site de Liège,** mêlant équipes administratives, salariés et patients de l'Espace Ados, du Foyer Relais, de l'ETR, de l'EFC et de l'Espace Phare.
- **7 juillet: Organisation de la fête des travailleurs de l'ESAT Bastille** au Chalet du Lac, un moment festif leur étant dédié avant les vacances d'été.
- **30 juin au 4 juillet: Réalisation du podcast *Du son sur les mains*** par les patients de l'Espace Mogador dans le cadre d'un stage radio d'une semaine animé par l'équipe de Making Waves. Le podcast explore avec sensibilité et poésie le thème des mains et de la créativité.

09 | Septembre

- **17 septembre: Participation de l'ESAT Bastille à l'émission *C'est la France!*** diffusée sur RMC mettant en lumière le fonctionnement de la Cour du Faubourg, ses ateliers ainsi que l'implication quotidienne de ses équipes.
- **23 septembre: Organisation du vernissage de l'exposition *FusiOon*** réalisée par l'artiste Ga.I dans les locaux des Maisons Hospitalières de Sénart.



10 | Octobre

- **Du 14 au 17 octobre :** Organisation de la **certification sanitaire sur tous les sites sanitaires de l'association**, un dispositif évaluant tous les 4 ans le niveau de qualité et de sécurité des soins dans les établissements de santé publics et privés.
- **14 octobre :** Organisation d'un **Duoday inversé à l'ESAT Bastille** avec l'accueil de plusieurs collaborateurs de Lavazza - Carte Noire le temps d'une journée, durant laquelle les travailleurs ont fait découvrir leur métier aux professionnels de l'entreprise.



11 | Novembre

- **10 novembre :** Lancement de la construction du nouveau projet associatif 2026-2030.



“ FOCUS SEEPH

• **Du 17 au 23 novembre :** Dans le cadre de la **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées** sur le thème « handicap & emploi : l'égalité pour tous », l'association a organisé et pris part à plusieurs événements :

• **20 novembre :** Participation des personnes accueillies à l'ESAT Bastille, la SAS, le SEA, l'EJA et l'Espace Mogador à l'édition 2025 du Duoday avec 50 duos accueillis par des entreprises et des institutions engagées en faveur de l'inclusion professionnelle.

• **21 novembre :** Sensibilisation des salariés de l'entreprise adaptée Séquence Clés Productions au handicap psychique en milieu professionnel à travers le jeu *Psychlés* proposé par l'équipe du SEA.

” 12 | Décembre

- **1^{er} au 5 décembre :** Participation des unités sanitaires de l'association à la **Semaine de la douleur** organisée par le service Qualité et Gestion des Risques. À destination des professionnels et des patients, cette semaine proposait des ateliers de sensibilisation à cette thématique afin d'accompagner les professionnels dans leur pratique et donner aux patients des clés pour mieux exprimer la douleur.
- **4 décembre :** Organisation du colloque **Personnalité borderline : désordre dans les émotions ?** au FIAP Paris en lien avec le Comité scientifique de l'association.



• **5 décembre :** Participation des jeunes patients accueillis à l'Espace Ados et à l'EJA au programme **Éloquence et Santé mentale** avec des ateliers d'accompagnement à la prise de parole autour de la santé mentale et un **passage sur la scène de l'Olympia** face à un jury.



• **10 décembre :** Remise du **Prix Rétablissement et Pouvoir d'agir aux lauréats de la première édition** à l'occasion du 17^e Congrès Français de Psychiatrie au Palais des Congrès et des Festivals de Cannes, lors de la journée des associations.

• **12 décembre :** **Récompense du programme Voyage en rétablissement** proposé par la plateforme Orpairs, dans le cadre du Prix 180s pour innover, organisé lors du Congrès Français de Psychiatrie.

• **Fin décembre :** Préparation du **déménagement de la SAS** initialement installée dans les locaux de Vergniaud pour rejoindre le 21 rue du Faubourg St-Antoine, Passage du Cheval Blanc situé dans le 11^e arrondissement de Paris.

• **Du 15 au 19 décembre :** Organisation des **fêtes de fin d'année sur l'ensemble des sites de l'association**, autour de déjeuners festifs et d'animations sur les différents sites.



• **18 décembre :** Accueil de **nouveaux membres au Conseil d'administration** de l'association, avec l'arrivée de Laure Dethomas, déléguée générale de l'association « Être là - Grand Paris », Patrice de L'Epine, directeur des opérations chez BNP Paribas et Charles Piroux, coordonnateur national des inspecteurs santé et sécurité au travail pour le ministère de l'Intérieur.

SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ DES UNITÉS



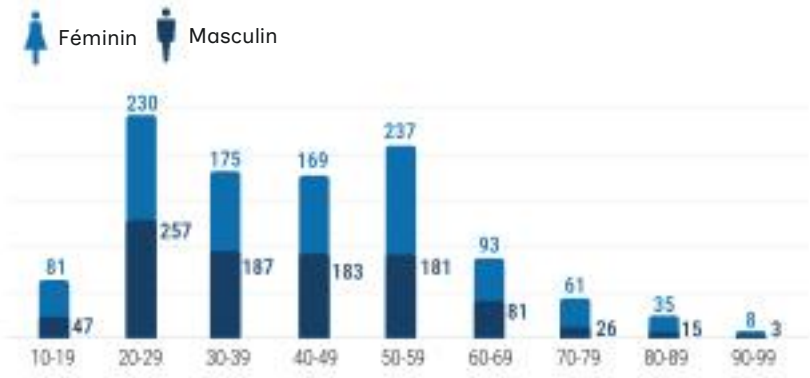
L'ACTIVITÉ DES UNITÉS EN 2025

FILE ACTIVE EN 2025

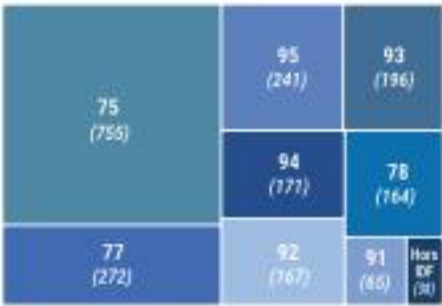


PROFIL DES PERSONNES ACCUEILLIES

Répartition des personnes accueillies par âge et par sexe



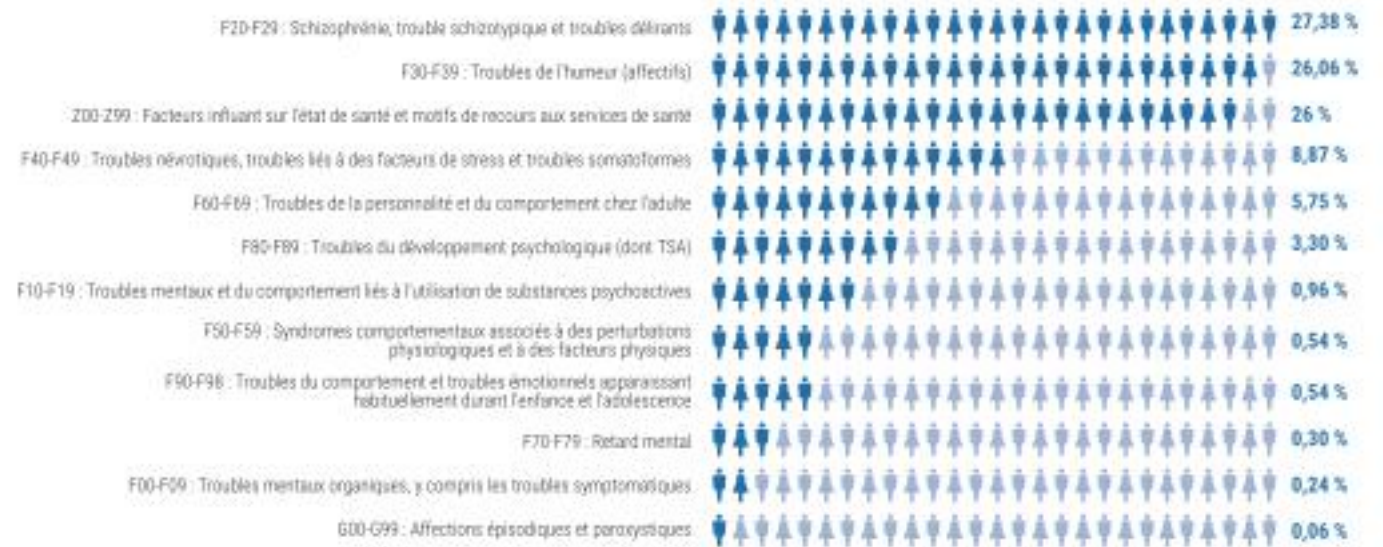
Répartition des personnes accueillies par domicile



ZOOM SUR L'ACTIVITÉ SANITAIRE

	PATIENTS	SÉJOURS	JOURNÉES / NUITS
Hospitalisation temps plein	432	678	48 822
Hospitalisation de jour	1268	2424	37 674
TOTAL	1700	3102	86 496

Diagnostic



95 Le pôle des Maisons Hospitalières de Cergy

MÉDECIN CHEF DE PÔLE: D^r Michaël BONNIERE

DIRECTRICE OPÉRATIONNELLE DES PÔLES DU VAL-D'OISE ET DE SEINE-ET-MARNE: Bilinda ASSOUMANI

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ: Lorena MANCEBO DIAZ

ADRESSE: 1 place des Pinets, 95800 Cergy-le-Haut

CAPACITÉ TOTALE: 111 lits ou places

BUDGET 2025 TOTAL: 11,3 M€

EFFECTIF DES SALARIÉS AU 31 DÉCEMBRE 2025: 76,77 ETP

TAUX D'ABSENTÉISME: 7,47%

- **MAISON PARTENAIRES**, unité d'hospitalisation temps plein.
- **EJR (Espace de Jour Réhab)**, hôpital de jour spécialisé dans la réhabilitation psychosociale.
- **PASSERELLE**, Centre de soins post-aigus (CeSPA) offrant un hébergement et un accompagnement soignant à des personnes souffrant de troubles psychiques.
- **RENOVO**, plateforme de réhabilitation psychosociale du Nord-Ouest du Val-d'Oise.

«Le pôle des Maisons Hospitalières de Cergy a, depuis maintenant **plus de 10 ans**, acquis une place au sein du paysage de la psychiatrie adulte du Val-d'Oise et au-delà. Les **3 unités d'hospitalisation** permettent un complément d'aval pertinent aux patients présentant des troubles psychiatriques, les accompagnant dans des projets de psychiatrie intégrative au-delà de la prise en charge sectorielle. Une forme de complémentarité va maintenant s'inscrire entre les 2 maisons hospitalières permettant, au bénéfice du patient et des familles une **prise en charge** à la fois **complète et pérenne**.»



– D^r Michaël BONNIERE

LES TEMPS FORTS DU PÔLE

L'année 2025 a constitué une étape importante dans la structuration et la consolidation du pôle. L'articulation entre les unités a permis de conforter une offre de soins graduée, fondée sur la réhabilitation psychosociale, le rétablissement et l'individualisation des parcours. Dans un contexte marqué par des tensions sur les ressources médicales et paramédicales, les équipes ont maintenu la continuité et la qualité des accompagnements, tout en développant les coopérations entre les unités. La création de plusieurs fonctions d'encadrement a contribué à renforcer le pilotage du pôle et la coordination des organisations. Enfin, le pôle a poursuivi son inscription territoriale à travers le développement de ses partenariats sanitaires, médico-sociaux et sociaux. La montée en visibilité de l'EJR et de la plateforme RENOVO témoigne de la place croissante de la réhabilitation psychosociale dans l'offre de soins du territoire.

LES PERSPECTIVES DU PÔLE

En 2026, le pôle poursuivra sa transformation dans le cadre de l'élaboration de son nouveau projet 2027-2031. La priorité sera de consolider une offre de réhabilitation psychosociale graduée, coordonnée et lisible, en renforçant l'articulation entre l'hospitalisation complète, l'hospitalisation de jour, la plateforme RENOVO et les partenaires du territoire.

+ Focus sur le CLSM

Les Maisons Hospitalières assurent le **portage administratif et employeur du poste de coordination du Conseil Local de Santé Mentale (CLSM)** de Cergy-Pontoise, dans le cadre d'un pilotage conjoint avec la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise et l'Hôpital NOVO, avec le soutien de l'ARS Île-de-France. En tant qu'acteur du comité de direction (CODIR) du CLSM, l'association participe à la gouvernance, au suivi et à la structuration du dispositif. Le CLSM constitue une instance de concertation territoriale qui vise à **définir et mettre en œuvre des actions locales** favorisant la prévention, l'accès aux soins et aux droits, l'inclusion sociale, l'autonomie et la lutte contre la stigmatisation.

Val-d'Oise (95)



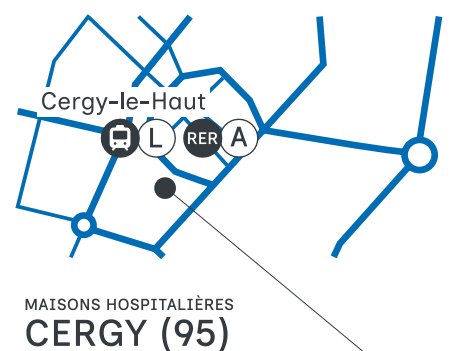
MAISON PARTENAIRES^{LAD} | 95

HOSPITALISATION TEMPS PLEIN EN PSYCHIATRIE
MAISONS HOSPITALIÈRES DE CERGY



Située à Cergy-le-Haut, la Maison Partenaires est l'unité d'hospitalisation temps plein des Maisons Hospitalières (71 lits), non sectorisée. Elle accueille sur une durée de 2 à 6 mois renouvelable une fois, des adultes concernés par des troubles psychiques stabilisés et désireux d'avancer dans leur parcours de rétablissement. Sa mission est d'offrir un accompagnement structuré et personnalisé combinant approche systémique et réhabilitation psychosociale afin de renforcer l'autonomie et l'insertion sociale. Elle propose également deux types de séjours complémentaires dits de « convalescence » ou de « répit ». Les réunions partenaires sont un dispositif spécifique qui permet d'affiner la co-construction d'un projet de soins qui prend en compte la complexité de certaines dynamiques familiales.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/maison-partenaires



MÉDECIN CHEF – PSYCHIATRE: Dr Mourad SAID

ENCADRANTES: Sylvie FRIOT, Natacha JULIE et Biba SANGHARE

TYPE DE STRUCTURE: Hospitalisation temps plein

NOMBRE DE LITS: 71

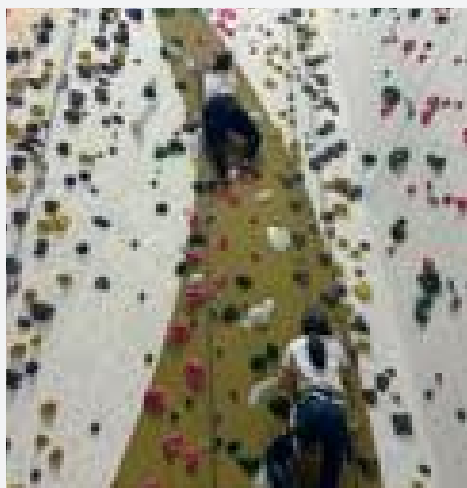
POPULATION ACCUEILLIE: Adultes

ADRESSE ET CONTACT: 1, place des Pinets 95800 Cergy-le-Haut | 01 34 32 96 30

Les faits marquants

- **Organisation et coordination** de la période de certification sanitaire au sein de l'unité.
- **Poursuite de l'actualisation** du cadre thérapeutique de la Maison Partenaires.
- **Réflexion autour du rôle** et de la place de la systémie, avec une diversification de l'offre de soins.
- **Arrivée d'un nouveau médecin** chef de pôle et chef de service.
- **Développement de nos réseaux de partenaires** afin d'accroître la visibilité de notre offre de soins et redynamiser l'activité via le lancement d'une campagne « offre de soins ».
- **Contribution à la réécriture du projet d'agglomération** sur 5 ans de Cergy-Pontoise dans le cadre du Conseil Local de Santé Mentale (CLSM) sur les axes logement, sport, inclusion et participation citoyenne.

À la une de la Maison Partenaires



En avant le sport !

En août, les patients accueillis au sein de la Maison Partenaires de Cergy, de l'Espace Ados et des Maisons Hospitalières de Sénart ont participé à une journée d'initiation à l'escalade au Climb up de Cergy. Cette activité sportive visait à leur permettre d'évoluer dans un cadre différent, à favoriser les échanges informels et à encourager une dynamique d'ouverture vers l'extérieur tout en travaillant leur confiance en eux, le dépassement personnel et la gestion de l'appréhension ainsi que l'entraide et la cohésion de groupe. Comme le soulignait leur enseignante en activité physique : « Les patients ont beaucoup apprécié cette activité, ils ont pu essayer plusieurs voies et se lancer des défis personnels ! »

Nos perspectives

- **Organiser une journée portes ouvertes en février 2026** à destination des partenaires, afin de présenter la nouvelle offre de soins au sein de l'établissement.
- **Poursuivre la consolidation des compétences**, la sécurisation des parcours professionnels et le renforcement des coopérations territoriales.
- **Intégrer de nouveaux métiers** (Infirmier en pratique avancée [IPA], addictologue, pair-aidant) au sein des Maisons Hospitalières.
- **Mettre en place un second poste de soin** au sein de la Maison Partenaires afin de répondre aux attentes des patients et améliorer leur prise en charge (traitements, activités, entretiens...)
- **Développer le dispositif de « logements test »** en lien avec l'unité Passerelle, en développant des logements thérapeutiques permettant d'évaluer, de consolider et de renforcer les capacités d'autonomie des personnes accompagnées avant leur accès à un logement indépendant.
- **Participer au projet de création** d'une nouvelle unité « Espace Famille et Couple 95 ».

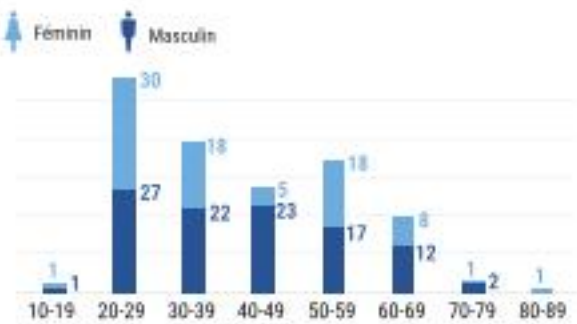
ACTIVITÉ



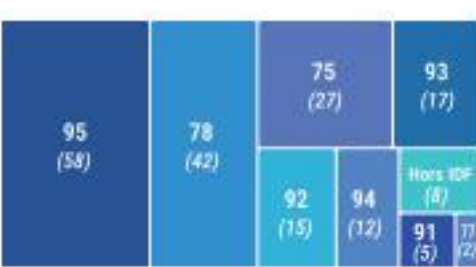
NOMBRE DE JOURNÉES



REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



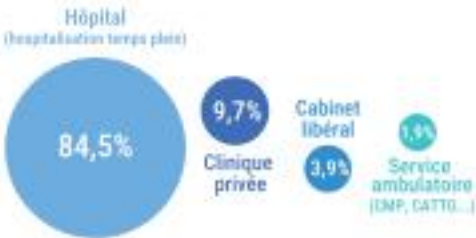
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX

F20-F29 : Schizophrénie, trouble schizotypique et troubles délirants	56,99 %
F30-F39 : Troubles de l'humeur (affectifs)	25,27 %
F60-F69 : Troubles de la personnalité et du comportement chez l'adulte	8,60 %
F80-F89 : Troubles du développement psychologique (dont TSA)	2,69 %
F10-F19 : Troubles mentaux et du comportement liés à l'utilisation de substances psychoactives	2,15 %
F40-F49 : Troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes	2,15 %
F70-F79 : Retard mental	1,61 %
F90-F98 : Troubles du comportement et troubles émotionnels apparaissant habituellement durant l'enfance et l'adolescence	0,54 %

SATISFACTION GLOBALE

100 % en 2025

2024 92,1 %

2023 88,2 %

Hausse de la satisfaction des patients de la Maison Partenaires, notamment en ce qui concerne la prise en charge, l'accueil, les activités proposées et la restauration.

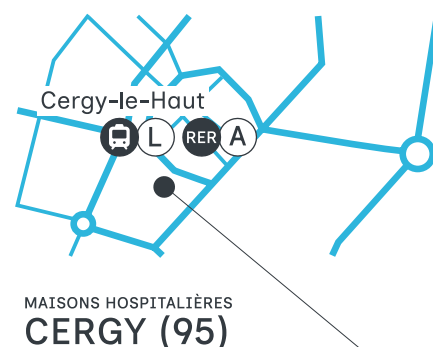
EJR ^{LAD} | 95

ESPACE DE JOUR RÉHAB
MAISONS HOSPITALIÈRES DE CERGY



Situé au sein du pôle des Maisons Hospitalières de Cergy, l'EJR est un hôpital de jour de 25 places non sectorisé qui a pour principales missions d'accompagner les personnes concernées par des troubles psychiques dans un parcours de vie choisi, de permettre le déploiement de leurs ressources et de les inscrire dans un processus de rétablissement. L'équipe propose d'établir avec le patient un projet de soin individualisé coordonnant activités en groupe et prises en charge individuelles. L'unité accueille des patients présentant des troubles psychiatriques invalidants sur une durée de six mois renouvelable deux fois.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/ejr



MÉDECIN RESPONSABLE – PSYCHIATRE: Dr Fadhila LAANANI

ENCADRANTE: Estelle TEMPLIER

TYPE DE STRUCTURE: Hôpital de jour

NOMBRE DE PLACES: 25

POPULATION ACCUEILLIE: Adultes

ADRESSE ET CONTACT: 1, place des Pinets 95800 Cergy-le-Haut | 01 34 32 96 30

Les faits marquants

- **Mise en place de nouveaux ateliers** en lien avec l'art thérapie, la psychomotricité et la sophrologie au sein de l'unité.
- **Développement de projets** en lien avec la pair-aide et la santé somatique.
- **Participation à une journée solidaire** en lien avec l'association Unis-Cité Solidarité Entreprises afin de sensibiliser les patients de l'unité aux écogestes et au développement durable.
- **Développement et mutualisation des ressources et outils** entre les équipes de Passerelle et de l'EJR.
- **Rencontre** avec nos différents partenaires sur le territoire (CLSM de Cergy-Pontoise et le Centre Médical de Cergy-Saint-Christophe).



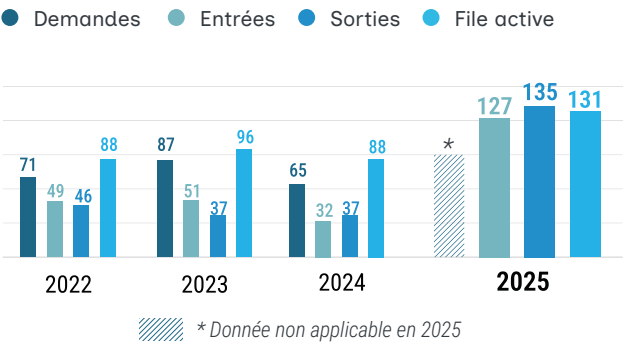
Une journée solidaire pour sensibiliser au développement durable !

Dans le cadre du déploiement d'actions en lien avec le développement durable, les personnes accueillies au sein de l'EJR ont participé à une journée solidaire de sensibilisation. Au programme, des ateliers ludiques et participatifs permettant de fabriquer des savons liquides, des lingettes démaquillantes, la construction d'un hôtel à insectes et d'un abri à poubelles en collaboration avec l'association Unis-Cité Solidarité Entreprises.

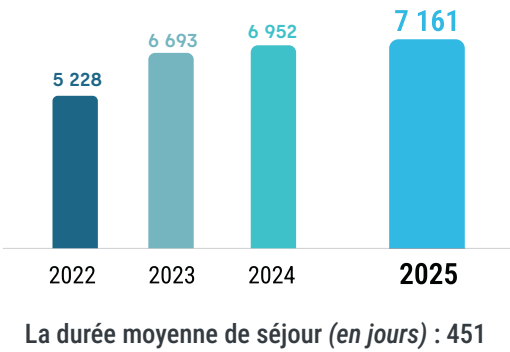
Nos perspectives

- **Développer de nouveaux partenariats de proximité**, notamment avec un Groupe d'entraide mutuelle (GEM) de Conflans-Sainte-Honorine et le Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel (CATTP) de Cergy-le-Haut.
- **Travailler une mutualisation des salles** avec la Maison Partenaires afin d'avoir la possibilité d'accueillir 40 patients par jour pour les activités.
- **Renforcer les effectifs** avec le recrutement d'un.e IDE et de plusieurs psychologues.
- **Mettre en place de nouveaux ateliers** en lien avec l'écriture, le jeu (blind test, Time's Up) et la lecture afin de poursuivre la dynamique initiée en 2025.
- **Actualiser le projet de soins 2027-2031** déclinant le projet de pôle, et identifier la spécialité de l'hôpital de jour (TSA-TND notamment).
- **Participer à la journée portes ouvertes des Maisons Hospitalières** pour promouvoir l'offre de soins proposée par l'EJR.
- **Participer au projet de création d'une nouvelle unité** «Espace Famille et Couple 95».

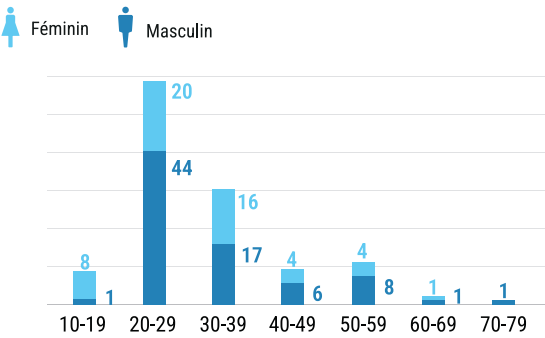
ACTIVITÉ



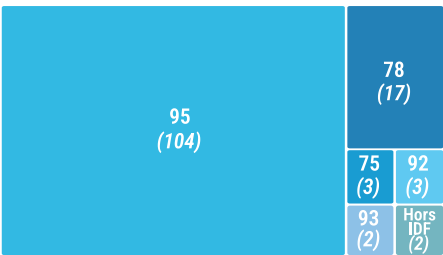
NOMBRE DE JOURNÉES



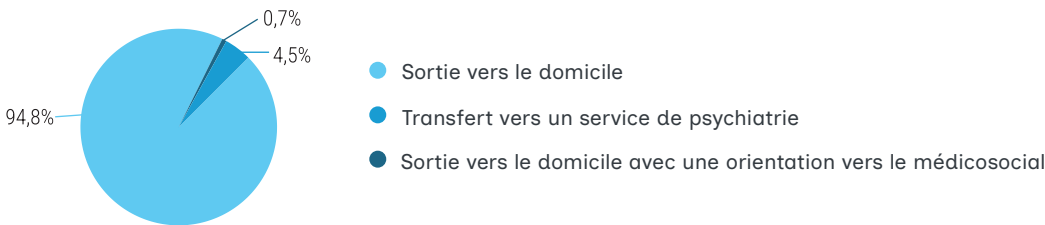
REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



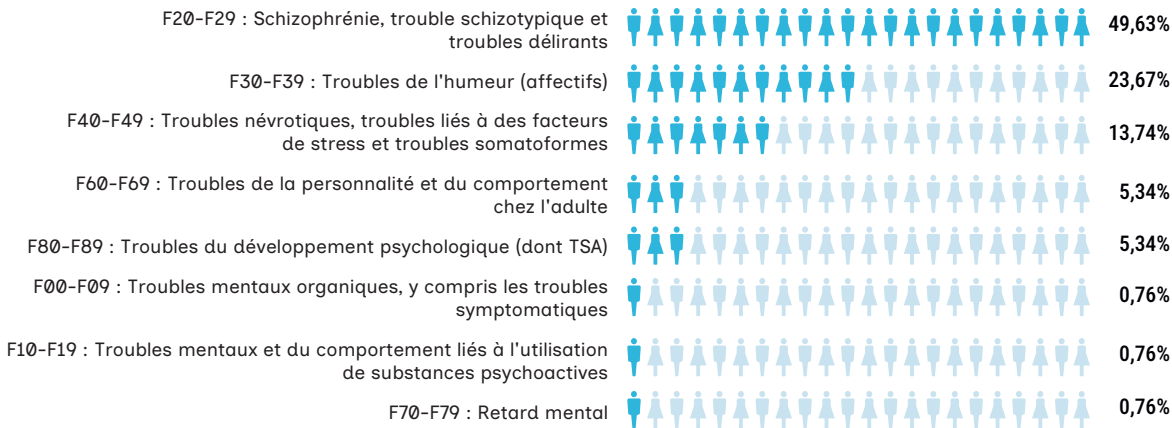
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION
GLOBALE

83%
en 2025

2024 100 %
2023 100 %

Baisse de la satisfaction des patients de l'EJR, notamment en ce qui concerne la restauration. La prise en charge reste de son côté à un niveau très satisfaisant pour les patients.

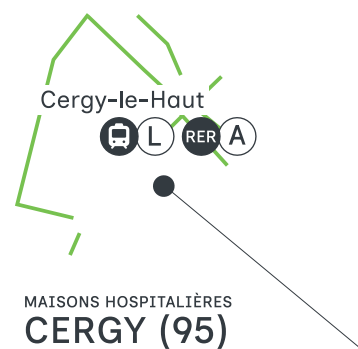
PASSERELLE^{LAD} | 95

FOYER RELAIS THÉRAPEUTIQUE
MAISONS HOSPITALIÈRES DE CERGY



Située à Cergy-le-Haut, Passerelle est une unité d'hospitalisation non sectorisée entre l'appartement thérapeutique et le centre de soins post-aigus, d'une capacité de 15 lits répartis sur trois étages, qui accueille les adultes à partir de 18 ans sur une durée de 6 mois renouvelable une fois.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/passerelle



MÉDECIN RESPONSABLE – PSYCHIATRE: Dr Michaël BONNIERE

ENCADRANTE: Natacha JULIE

TYPE DE STRUCTURE: Hospitalisation temps plein

NOMBRE DE LITS: 15

POPULATION ACCUEILLIE: Adultes

ADRESSE ET CONTACT: 1, place des Pinets 95800 Cergy-le-Haut | 01 34 32 96 30

Les faits marquants

- **Consolidation de la pluridisciplinarité** de l'équipe avec le recrutement de nouveaux professionnels (IDE, médecin psychiatre, psychologue clinicienne).
- **Poursuite des activités de développement de la réhabilitation psychosociale** avec la reprise d'ateliers transversaux avec l'EJR, le développement d'ateliers d'éducation (sommeil, vie amoureuse et sexuelle) et des interventions extérieures menées par une sexologue et une psychologue.
- **Amélioration de l'accessibilité des supports** de travail afin de faciliter les bonnes pratiques et la bonne utilisation des outils par les professionnels (check list d'admission, tutoriel sur l'utilisation du Dossier Patient Informatisé (DPI)...).



Mise en place d'un atelier d'initiation aux jeux vidéo !

Conçu et animé par un patient de l'unité passionné par le sujet l'atelier jeux vidéo est né du souhait de développer une activité favorisant le dynamisme et la cohésion au sein de l'unité.

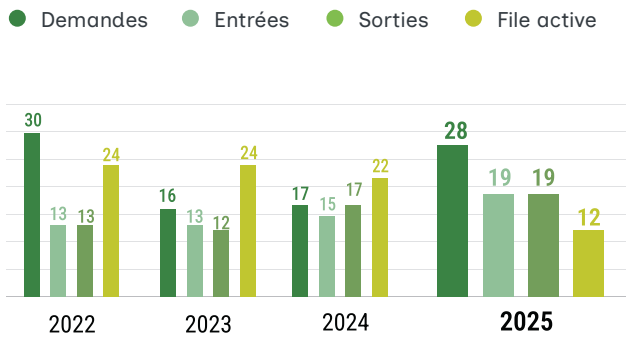
Avec l'accompagnement de l'ergothérapeute et à raison de plusieurs séances hebdomadaires de préparation, l'activité proposait un espace convivial, permettant à un petit groupe de participants de découvrir les étapes de création sur logiciel, d'échanger autour du sujet, d'imaginer des personnages ou encore de construire des scénarios.

Au-delà de cela, cet accompagnement avait un objectif thérapeutique centré sur l'autodétermination du patient.

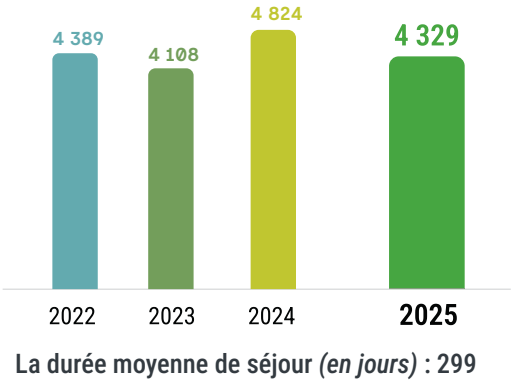
Nos perspectives

- **Mettre en place le dispositif PAAM** (Patient en auto-administration de ses médicaments) et installer des coffres sécurisés pour les médicaments.
- **Participer à la journée portes ouvertes** organisée aux Maisons Hospitalières de Cergy en 2026.
- **Poursuivre et renforcer les actions** en faveur du développement durable, notamment celles visant à promouvoir et à améliorer les pratiques de tri sélectif.
- **Établir les bases d'un réseau collaboratif avec les autres unités** passerelles associatives.
- **Améliorer les prises en charge** somatiques et addictives en collaborant avec le Planning Familial du Val-d'Oise et l'association Addictions France 95.
- **Identifier et développer** des activités socles au sein de l'unité, en adéquation avec les besoins des patients, notamment des ateliers favorisant l'autonomie dans la vie quotidienne, l'insertion socioprofessionnelle et l'exercice de la citoyenneté.

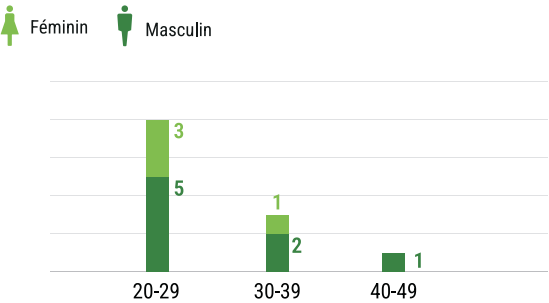
ACTIVITÉ



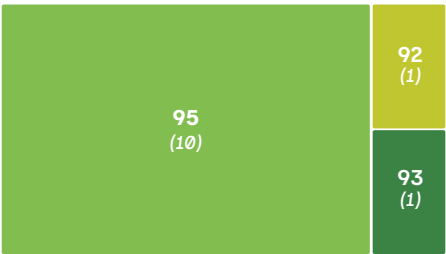
NOMBRE DE JOURNÉES



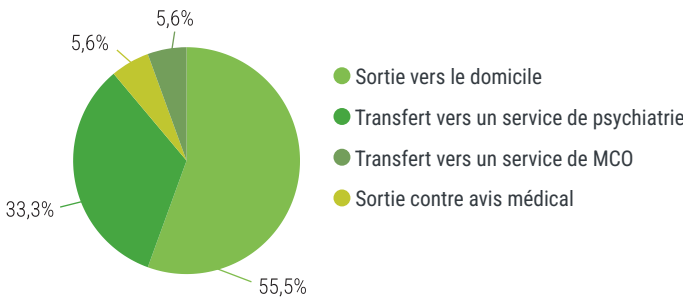
REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



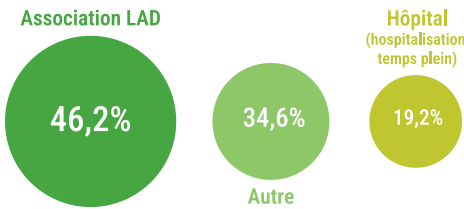
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



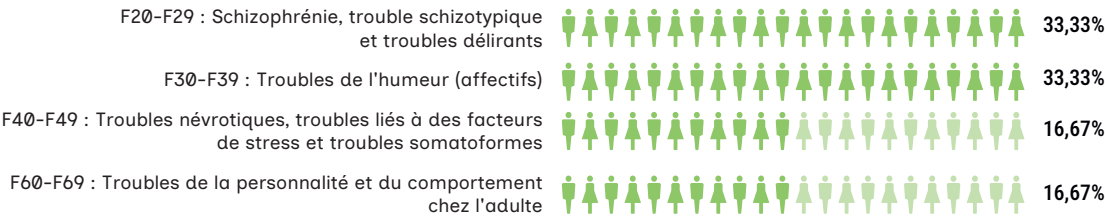
ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE

90% en 2025

2024 92,4%
2023 88,2%

Légère baisse de la satisfaction des patients de Passerelle, en 2025. La qualité de la prise en charge et le contact avec l'équipe restent un point fort pour les patients.

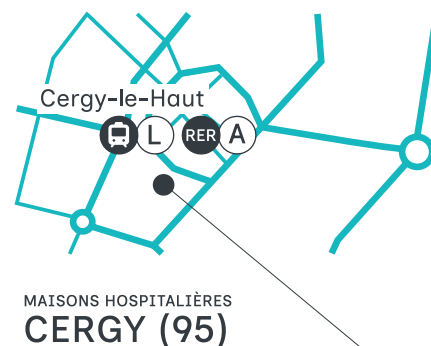
PLATEFORME RENOVO

PLATEFORME DE REHABILITATION PSYCHOSOCIALE
DU NORD-OUEST DU VAL D'OISE



Créée en 2022, autour des secteurs du nord ouest val-d'oisien, la plateforme RENOVO (réhabilitation psychosociale du Nord-Ouest du Val-d'Oise) est située dans les locaux des Maisons Hospitalières de Cergy. Elle rassemble les acteurs du secteur sanitaire et du médicosocial du territoire proposant un accompagnement en réhabilitation psychosociale. Il s'agit d'un guichet d'entrée unique proposant des évaluations et des bilans, en vue d'une orientation vers des soins de réhabilitation psychosociale.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/plateforme-renovo



MÉDECIN RESPONSABLE – PSYCHIATRE : Dr Michaël BONNIERE

MÉDECIN COORDINATEUR : Dr Zakia ASSOUL

COORDINATRICE : Estelle TEMPLIER

TYPE DE STRUCTURE : Unité de consultations

ADRESSE ET CONTACT : 1, place des Pinets 95800 Cergy-le-Haut | 01 34 32 96 30

Les faits marquants

- **Participation au groupe de travail de l'ARS** sur le bilan des plateformes de réhabilitation psychosociale (RPS)
- **Nouvelles arrivées dans l'équipe** avec l'identification d'une deuxième coordinatrice pour la plateforme et l'arrivée d'une IDE.
- **Élaboration et mise en place** du plan de formation sur la réhabilitation psychosociale en lien avec notre organisme de formation Pratiques & Formation
- **Identification et structuration des deux instances de fonctionnement de la plateforme RENOVO**, avec définition de leur composition et de leurs missions : un Comité des partenaires de la plateforme, instance élargie réunissant les principaux partenaires sanitaires, médico-sociaux et institutionnels du territoire (UNAFAM, ARS Île-de-France, Cordinov, etc.) et un Comité clinique de la plateforme, réunissant les unités et structures référentes des secteurs sanitaire et médicosocial.
- **Participation à la journée régionale** «réhabilitation psychosociale» organisée par l'ARS Ile-de-France.



À la une de la Plateforme Renovo



Participation à la journée régionale « Réhabilitation psychosociale »

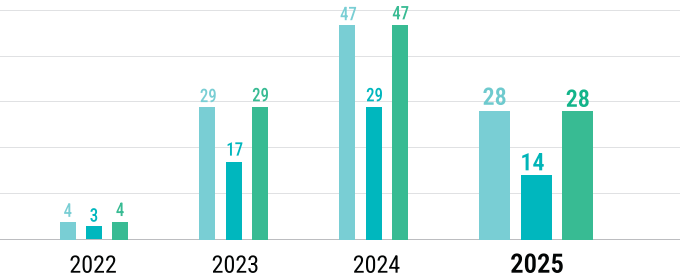
Participation le 11 décembre 2025 à la 3^e journée régionale des plateformes territoriales de réhabilitation psychosociale organisée par l'Agence Régionale de Santé et centrée sur les échanges et le partage d'expériences entre plateformes. Parmi les sujets abordés lors de cet événement, le développement des plateformes territoriales, la pair-aidance professionnelle et son rôle clé dans les parcours de soins et l'évolution des pratiques cliniques et partenariales. Une journée qui a permis de favoriser la mise en réseau et les échanges de pratiques.

Nos perspectives

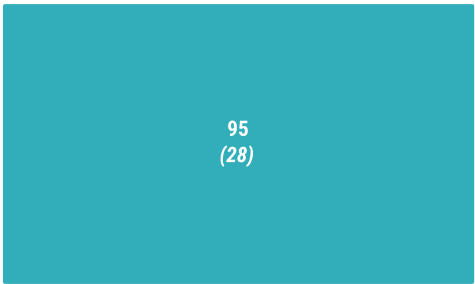
- **Développer l'offre de soins** en réhabilitation psychosociale sur le territoire (Participation à la journée départementale PTSM, rencontre de médecins libéraux, création de supports de communication au format Facile à Lire et à Comprendre « FALC »).
- **Clarifier le processus d'admission** des personnes accompagnées.
- **Renforcer la communication** de la plateforme.
- **Renforcer les liens** avec les partenaires médicosociaux.

ACTIVITÉ

● Demandes ● Personnes orientées ● File active

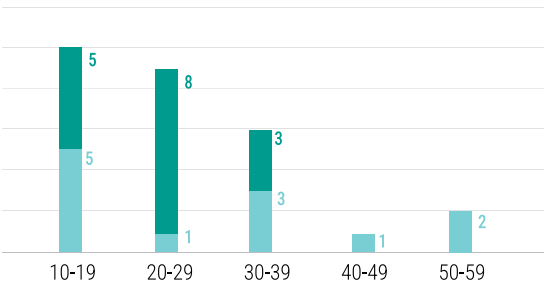


RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE

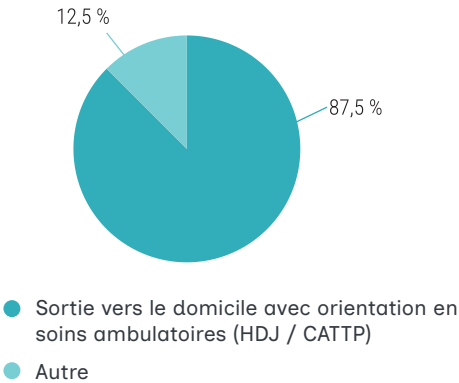


REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE

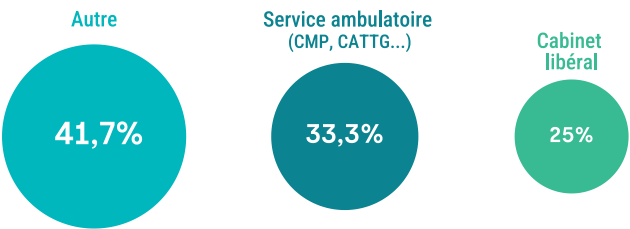
👤 Féminin 👤 Masculin



ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



Cette année, la plateforme RENOVO a orienté une majorité de ses dossiers vers l'EJR. Par ailleurs, en raison d'une absence médicale, les données relatives aux diagnostics principaux n'ont exceptionnellement pas pu être recueillies.

Nota : Les données statistiques de la plateforme RENOVO ne sont pas intégrées aux données générales de nos unités sanitaires.

77 Le pôle des Maisons Hospitalières de Sénart

MÉDECIN CHEF DE PÔLE: D^r Michaël BONNIERE

DIRECTRICE OPÉRATIONNELLE DES PÔLES DU VAL-D'OISE ET DE SEINE-ET-MARNE: Bilinda ASSOUMANI

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ: Alice PINHO

ADRESSE: 60 rue du Laiton, 77176 Savigny-le-Temple

CAPACITÉ TOTALE: 100 lits ou places

BUDGET 2025 TOTAL: 9,7 M€

EFFECTIF DES SALARIÉS AU 31 DÉCEMBRE 2025: 71,48 ETP

TAUX D'ABSENTÉISME: 1,72 %

- **MAISON PARTENAIRES**, unité d'hospitalisation temps plein.
- **ESPACE DE JOUR**, hôpital de jour spécialisé dans la réhabilitation psychosociale.
- **PASSERELLE**, Centre de soins post-aigus (CeSPA) offrant un hébergement et un accompagnement soignant à des personnes souffrant de troubles psychiques.

«Le pôle des Maisons Hospitalières de Sénart tente de trouver sa place au sein du paysage de la **psychiatrie adulte en Seine-et-Marne**. Les différentes unités offrent un complément d'aval aux structures déjà présentes sur le territoire et, tout en continuant à travailler avec une population d'autres départements, la singularité des différentes unités semble être aujourd'hui un **complément pertinent** aux secteurs limitrophes. A venir, le développement d'une complémentarité entre les deux Maisons Hospitalières de l'association permettant, au bénéfice du patient et des familles, une prise en charge à la fois complète et pérenne.»



– D^r Michaël BONNIERE

Seine-et-Marne (77)

LES TEMPS FORTS DU PÔLE

Le pôle des Maisons Hospitalières de Sénart a été marqué en 2025 par la montée en charge de son activité après son ouverture en septembre 2024. L'inauguration de l'établissement a constitué un temps fort et l'occasion de faire découvrir le lieu et l'offre de soins proposée aux adresseurs, personnalités politiques et aux salariés de l'association. L'année 2025 a aussi été rythmée par la certification sanitaire mobilisant l'ensemble des équipes. Par ailleurs, le pôle s'est pleinement inscrit dans la dynamique territoriale en contribuant activement au déploiement opérationnel des actions définies dans le cadre de la Commission Spécialisée en Santé Mentale (CSSM) de Seine-et-Marne, instance chargée de piloter le Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM) du département.

LES PERSPECTIVES DU PÔLE

En 2026, cette dynamique de développement sera poursuivie à travers la consolidation des recrutements et le renforcement de la communication externe. Plusieurs événements seront organisés, notamment l'accueil des olympiades inter-unités sur le site. Le pôle poursuivra aussi le développement de ses axes prioritaires : consolidation de l'offre de soins autour du modèle de la réhabilitation psychosociale, adaptation à l'évolution des besoins des personnes accompagnées, renforcement de l'ancrage territorial et développement de l'offre de soins et d'accompagnement. Le pôle contribuera à l'élaboration d'un nouveau projet d'usage du site de Chantemerle à Bois-le-Roi, tout en initiant son projet de pôle 2027-2031. L'année sera également marquée par le développement de l'Espace de Jour et l'intégration de nouveaux métiers, notamment les infirmiers en pratique avancée (IPA) et les pairs-aidants.



FOCUS

Inauguration des Maisons Hospitalières de Sénart – Ouverture officielle !

Après un déménagement réussi en 2024, les Maisons Hospitalières de Sénart, situées à Savigny-le-Temple, ont officiellement célébré leur ouverture lors d'une inauguration organisée sur trois jours en juin 2025. Cet événement marquait une étape importante pour l'établissement, venu renforcer l'offre de soins en psychiatrie dans un département identifié comme prioritaire par le Projet Régional de Santé de l'ARS Île-de-France.

L'inauguration a débuté le 4 juin par une journée portes ouvertes destinée aux professionnels de santé. Rythmée par plusieurs visites guidées animées par les patients et les professionnels, cette première journée a permis aux personnes présentes de découvrir les locaux ainsi que l'offre de soins et d'accompagnement proposée au sein des différentes unités des Maisons Hospitalières : la Maison Partenaires, l'Espace de jour et Passerelle.

Le lendemain, l'association a eu l'honneur d'accueillir plusieurs personnalités politiques, notamment Yannick Neuder, **ministre de la Santé et de l'Accès aux soins**, Marie-Line Pichery, maire de Savigny-le-Temple, Michel Bisson, Président de l'agglomération Grand Paris Sud, ainsi que Pierre Deniziot, conseiller régional d'Île-de-France et délégué en charge du handicap, de l'accessibilité universelle et de la promesse républicaine. Leur visite a été l'occasion **d'échanger autour des enjeux de la prise en charge en santé mentale en Île-de-France**, de leur faire découvrir les locaux et les spécificités de l'établissement.

Enfin, l'événement s'est achevé le 6 juin par une **journée festive réunissant les patients, la nouvelle équipe des Maisons Hospitalières de Sénart et les professionnels des autres unités de l'association**. A cette occasion, notre service des projets culturels a proposé un concert du groupe de rock Kill the Princess, en partenariat avec L'Empreinte, scène de musiques actuelles de Savigny-le-Temple. Ce temps animé et festif s'est ensuite prolongé autour d'un déjeuner en

extérieur composé d'un buffet et d'un barbecue, afin de permettre aux invités de se retrouver autour d'un moment convivial.

Au total, plus de 250 personnes ont été accueillies au cours de ces trois journées, témoignant du succès de l'événement et de l'intérêt suscité par ce nouveau lieu de soins et d'accompagnement.

L'inauguration a également bénéficié d'un relais dans la presse nationale, locale et spécialisée (L'Humanité, Radio France, Le Parisien...), mettant en lumière la conviction portée par notre association : œuvrer pour accompagner les patients vers le rétablissement, en développant leur pouvoir d'agir, comme l'ont souligné le D^r Michaël Bonnière, médecin chef de pôle des Maisons Hospitalières de Cergy et de Sénart et le Dr Carole Garcia, responsable de la Maison Partenaires de Sénart dans une **tribune accordée à l'Humanité** :

« Parmi ces établissements alternatifs qui œuvrent en faveur d'une réintégration progressive et respectueuse des parcours de vie, on retrouve notamment le concept des Maisons Hospitalières. Les premières ont vu le jour il y a une dizaine d'années en région parisienne à Cergy et continuent de se développer aujourd'hui sur le territoire francilien à Sénart. Ce sont des lieux ouverts et chaleureux qui proposent un parcours centré sur le projet de vie de chacun. Dans ces Maisons d'un nouveau genre, le maître-mot est égalité. Égalité dans les relations humaines : ici, pas de blouses blanches, soignants et soignés se côtoient en toute liberté sans signes distinctifs. Égalité dans la prise de décision : patient, médecin, équipe des Maisons Hospitalières, équipe du secteur et famille se réunissent une fois par mois pour s'écouter, se parler et adapter le projet de soins selon les attentes du projet de vie du patient. [...] Changer la psychiatrie, ce n'est pas seulement réformer l'hôpital. C'est aussi repenser nos manières d'accompagner, d'écouter, de croire en l'autre. »



L'association remercie l'ensemble de ses partenaires pour leur soutien :

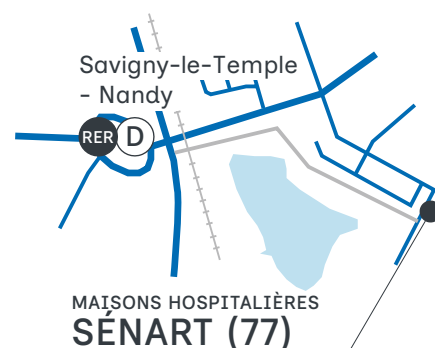
MAISON PARTENAIRES^{LAD} | 77

HOSPITALISATION TEMPS PLEIN EN PSYCHIATRIE
MAISONS HOSPITALIÈRES DE SÉNART



La Maison Partenaires (55 lits d'hospitalisation complète non sectorisée) offre à chacun un accompagnement individualisé, d'une durée de 1 mois à 6 mois renouvelable une fois, basé sur un projet de soins personnalisé construit en partenariat avec l'utilisateur et les équipes pluridisciplinaires impliquées dans la prise en charge. La possibilité d'une approche systémique permet de mieux comprendre la complexité de certaines situations pour une approche globale.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/maison-partenaires-mhs



MÉDECIN CHEFFE – PSYCHIATRE: Dr Carole GARCIA

ENCADRANTE: Aline HERIN

TYPE DE STRUCTURE: Hospitalisation temps plein

NOMBRE DE LITS: 55

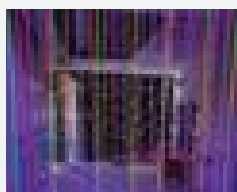
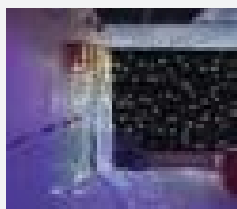
POPULATION ACCUEILLIE: Adultes

ADRESSE ET CONTACT: 60 rue du Laiton 77176 Savigny-le-Temple | 01 89 02 00 60

Les faits marquants

- **Développement des ateliers thérapeutiques** avec l'installation d'une **salle Snoezelen**, la mise en place d'ateliers de socio-esthétique, d'art thérapie, de théâtre d'improvisation ou encore de danse.
- **Déploiement des outils institutionnels** de soins avec le déploiement de l'outil Mon GPS pour l'ensemble des patients et la généralisation des projets de soins individualisés (PSI).
- **Renforcement des partenariats sur le territoire, avec un passage de 260 à 374 partenaires** témoignant d'un ancrage territorial en forte progression (+44%).

À la une de la Maison Partenaires



Salle Snoezelen : pour le bien-être de nos patients

Depuis fin décembre, une nouvelle salle de soin sensorielle « Snoezelen » est accessible à l'étage de la Maison Partenaires. Plus qu'une méthode, la snoezelen est une véritable démarche d'accompagnement : un état d'esprit basé sur l'écoute, l'observation et des propositions de stimulations sensorielles adaptées, dans le respect du rythme et des besoins de chaque patient. Elle vise à créer un cadre sécurisant et une relation individualisée, centrée sur le « prendre soin », tout en privilégiant une approche non médicamenteuse. Pour garantir un usage optimal, les professionnels des trois unités des Maisons Hospitalières ont été formés à son utilisation. Les séances favorisent le lâcher-prise, la régulation émotionnelle et la diminution de l'anxiété, tout en renforçant le lien thérapeutique avec le patient.

Nos perspectives

- **Poursuivre les ateliers** de socio-esthétique initiés par le partenariat mécénat avec la Fondation L'Oréal.
- **Participer à la deuxième rencontre organisée par le Groupe Hospitalier Sud Île-de-France (GHSIF)** prévue en 2026, dans le cadre du renforcement des partenariats territoriaux et de l'articulation ville-hôpital. Ces temps d'échanges s'inscrivent dans une démarche de coopération en lien avec le PTSM de Seine-et-Marne et la CPTS 77.
- **Recruter de nouveaux professionnels** pour compléter les équipes (assistante sociale, IPA, addictologue, pair-aidante).
- **Renforcer la communication externe et interne** auprès des adresseurs (médecins libéraux, la CPTS 77).
- **Améliorer la préparation à la sortie** en structurant davantage les démarches de liaison (signature de conventions avec les médecins libéraux, mise en place de protocoles de transmission).
- **Déployer une approche systémique à la Maison Partenaires**, déjà expérimentée sur Passerelle.
- **Consolider l'offre thérapeutique et l'intégration de la réhabilitation psychosociale** en utilisant davantage la salle Snoezelen dans les protocoles de soins et en renforçant le recours à la pair-aidance comme levier thérapeutique.

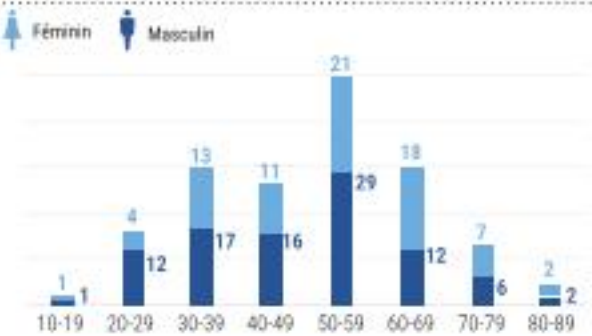
ACTIVITÉ



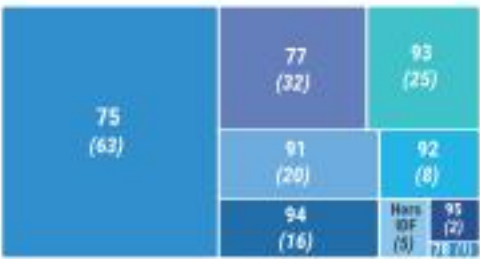
NOMBRE DE JOURNÉES



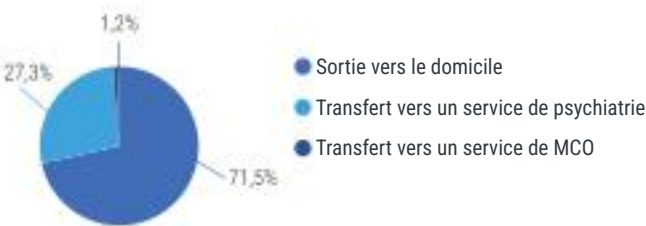
REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



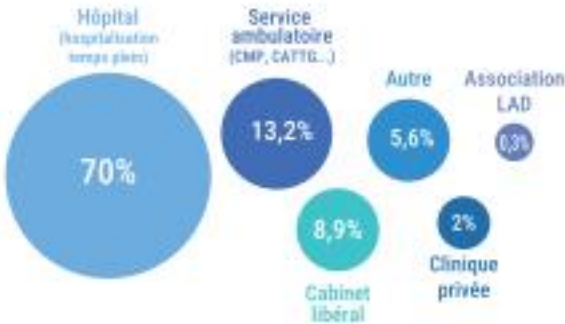
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



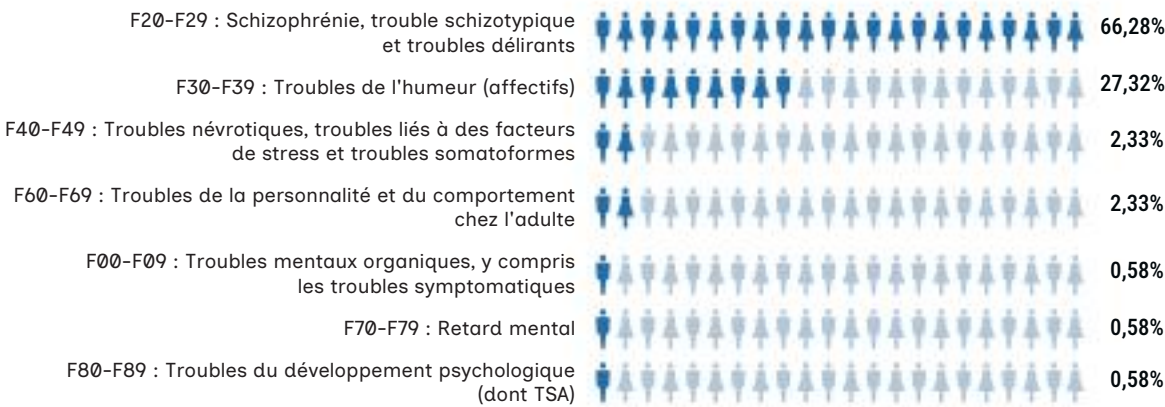
ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION
GLOBALE

96%
en 2025

2024 96%
2023 100%

Maintien du niveau de satisfaction des patients de la Maison Partenaires par rapport à l'année précédente. La qualité de la prise en charge reste un point fort de l'accompagnement.

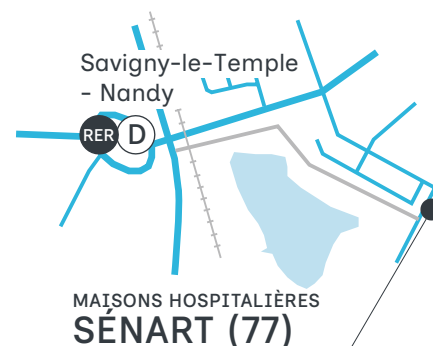
ESPACE DE JOUR ^{LAD} | 77

HÔPITAL DE JOUR ORIENTÉ VERS LE RÉTABLISSEMENT
MAISONS HOSPITALIÈRES DE SÉNART



L'Espace de Jour est un hôpital de jour de 25 places non sectorisé, spécialisé dans la réhabilitation psychosociale. Il accompagne les personnes atteintes de troubles psychiques dans leur processus de rétablissement et leur projet de vie sur une durée de 6 mois renouvelable une fois. Le projet de soin co-construit avec l'utilisateur permet de coordonner les activités de groupe, les prises en charge individuelles, et le travail de partenariat avec les différents acteurs de la prise en charge du territoire. La prise en charge se fait en articulation avec les professionnels de santé.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/espace-de-jour-mhs



MÉDECIN RESPONSABLE – PSYCHIATRE: Dr Carole NOISETTE

ENCADRANTE: Clothilde LEVEQUE

TYPE DE STRUCTURE: Hôpital de jour

NOMBRE DE PLACES: 25

POPULATION ACCUEILLIE: Adultes

ADRESSE ET CONTACT: 60 rue du Laiton 77176 Savigny-le-Temple | 01 89 02 00 60

Les faits marquants

- **Montée en charge progressive** de l'unité suite à son ouverture en 2024 (recrutement de l'équipe de soin, accueil de nouveaux patients).
- **Développement d'un réseau partenarial** sur le territoire à travers des rencontres avec les différents acteurs du soin et de l'accompagnement (centres hospitaliers, SAMSAH, associations, professionnels de santé...).
- **Développement d'ateliers thérapeutiques** (art-thérapie, danse thérapie...) et de groupes autour de la médiation animale, de la sexualité ou du rétablissement.
- **Développement de plusieurs activités à visée de réhabilitation psychosociale** (outil ELADEB, médiation artistique...).

À la une de l'Espace de Jour



De l'art thérapie au service du bien-être des patients

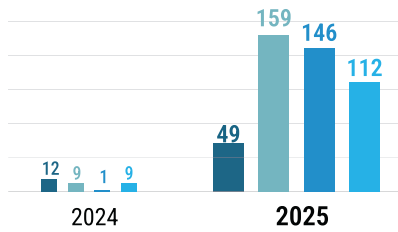
En avril 2025, l'arrivée d'une art-thérapeute au sein de l'Espace de Jour a permis de développer de nouvelles médiations créatives favorisant l'expression des émotions, la symbolisation et l'implication des patients dans le soin. En moyenne, une dizaine de patients ont participé à ces ateliers, construits autour du thème « Les ailes déployées », choisi collectivement par les participants. Les créations réalisées ont ensuite été exposées lors de l'inauguration des Maisons Hospitalières de Sénart, valorisant ainsi l'investissement des patients et le travail artistique réalisé dans le cadre de cette démarche thérapeutique.

Nos perspectives

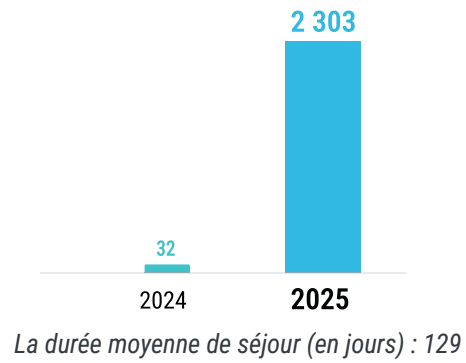
- **Poursuivre les actions** de formation en lien avec la qualité et la gestion des risques, (prévention des risques liés à l'obésité et aux addictions), et former les équipes à de nouvelles approches thérapeutiques (TCC, ETP et réhabilitation psychosociale).
- **Démarrer des ateliers** de socio-esthétique et de sophro-sexologie en 2026.
- **Mettre en place des projets innovants** en lien avec la danse thérapie et le rétablissement.
- **Poursuivre le développement des partenariats territoriaux** afin de renforcer la complémentarité de l'offre de l'Espace de Jour avec celle des autres structures du territoire.
- **Organiser une journée portes ouvertes** en 2026.

ACTIVITÉ

● Demandes ● Entrées ● Sorties ● File active

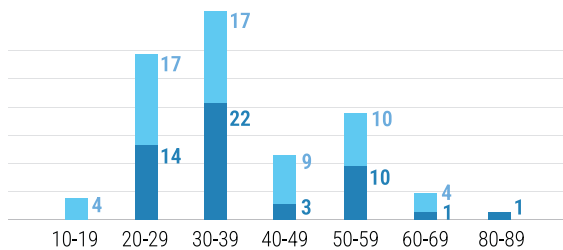


NOMBRE DE JOURNÉES

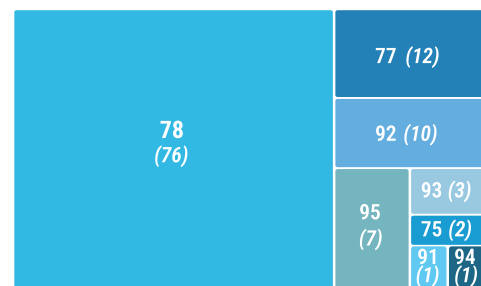


REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE

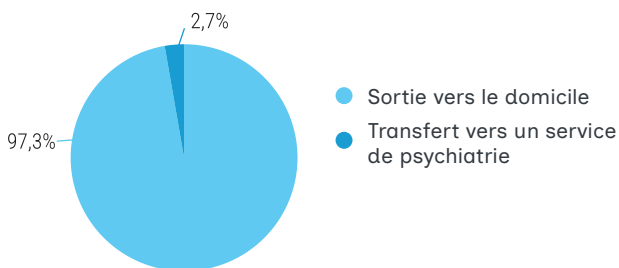
♀ Féminin ♂ Masculin



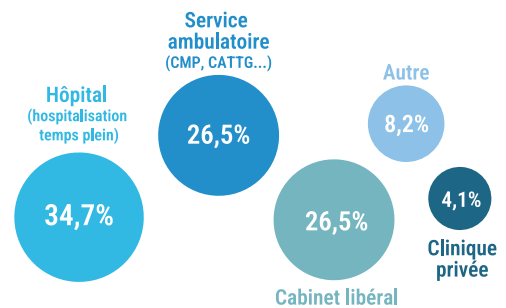
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



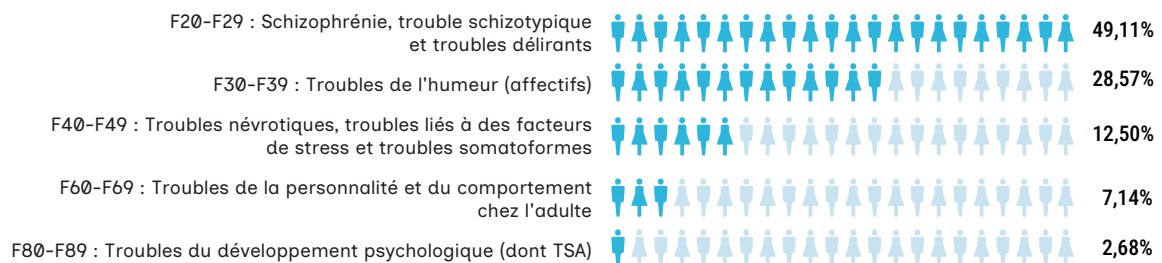
ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE

100%
en 2025

Excellente satisfaction des patients de l'Espace de Jour, notamment sur la prise en charge, le séjour, la restauration et le cadre de vie.

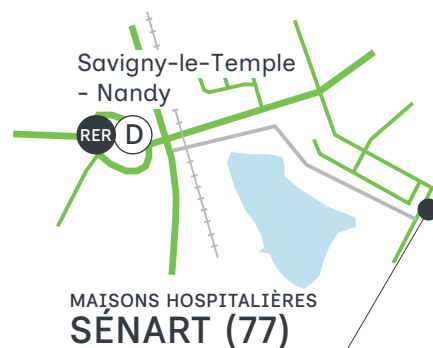
PASSERELLE ^{LAD} | 77

FOYER RELAIS THÉRAPEUTIQUE
MAISONS HOSPITALIÈRES DE SÉNART



Passerelle est un centre de soins post-aigus (CeSPA) non sectorisé proposant un hébergement thérapeutique de 20 lits répartis en quatre duplex de 5 chambres chacun, à des personnes souffrant de troubles psychiques, sur une durée de six mois renouvelable 1 fois. Les personnes admises y développent un projet de soins visant leur autonomisation dans la cité en s'appuyant sur la dynamique du «vivre ensemble» et sur la diversité des interactions avec le petit groupe de pairs, ses référents et l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/passerelle-mhs



MÉDECIN RESPONSABLE – PSYCHIATRE: Dr Michaël BONNIERE

ENCADRANTE: Candice HOFFMANN

TYPE DE STRUCTURE: Centre de soins post-aigus (CeSPA)

NOMBRE DE LITS: 20

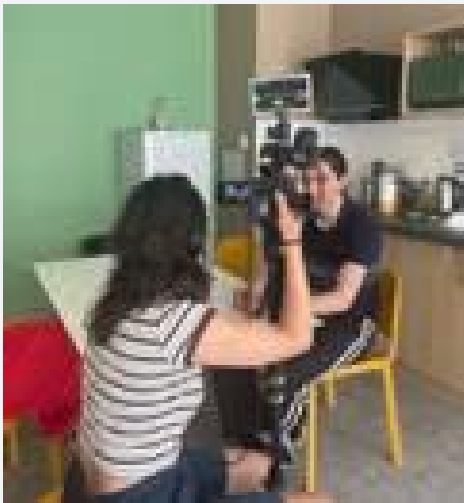
POPULATION ACCUEILLIE: Adultes

ADRESSE ET CONTACT: 60 rue du Laiton 77176 Savigny-le-Temple | 01 89 02 00 60

Les faits marquants

- **Mise en place de la systémie** dès février 2025 avec l'arrivée d'une thérapeute systémicienne et l'intégration de l'outil Mon GPS pour tous les patients de l'unité.
- **Développement du lien avec le Foyer Relais parisien de l'association** afin de fluidifier les parcours et les projets de vie des patients accueillis au sein de Passerelle.
- **Développement du réseau partenarial** par la participation à des rencontres avec les structures de soins et d'accompagnement du territoire (CMP et CATTP de Savigny-le-Temple, association Les amis de Cleah, LADAPT 91...).
- **Accompagnement de 7 patients dans des activités de bénévolat** sur le territoire, afin de les aider à intégrer la cité. Parmi ces activités, investissement dans une association d'aide alimentaire, une épicerie solidaire ou encore un centre socioculturel.
- **Développement d'activités et de temps spécifiques** orientés vers la réhabilitation psychosociale. Parmi eux, la mise en place d'un atelier de cuisine thérapeutique, de réunions hebdomadaires entre colocataires et la mise en place d'un tutorat pour faciliter l'intégration des nouveaux venus.

À la une de la Passerelle



Un reportage pour présenter l'unité!

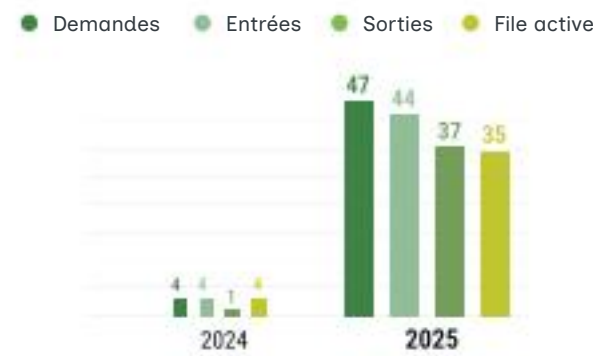
Le 5 juin 2025, l'équipe de Passerelle a été mise à l'honneur dans l'émission *Bonjour ! La Matinale* diffusée sur TF1. Ce reportage, réalisé quelques mois après l'ouverture de l'unité, met en lumière ses missions, son fonctionnement et les activités proposées à travers les témoignages de Colin, patient accueilli à Passerelle, et du Dr Michaël Bonnière, médecin chef de pôle des Maisons Hospitalières de Sénart et médecin responsable de l'unité.

Ce reportage a permis de faire découvrir un dispositif orienté vers l'accompagnement et l'autonomisation des personnes vivant avec des troubles psychiques, en s'appuyant sur une dynamique de « vivre ensemble ».

Nos perspectives

- **Mettre en place le dispositif PAAM** (patient en auto-administration de ses médicaments) en 2026.
- **Multiplier des ateliers en co-animation** avec les professionnels de l'unité (groupe sur l'IA animé par une patiente accompagnée du médecin généraliste et d'un psychologue, jeu de type « loup-garou » co-animé par plusieurs patients en lien avec un.e IDE et assistant.e social.e).
- **Participer au séminaire « Cohabiter, coexister : les foyers de postcures au fil du temps »** organisé en mai 2026 par l'ASM 13 en tant qu'intervenants, pour présenter l'unité et échanger sur nos pratiques.
- **Faire réintervenir le duo sexologue et sophrologue** auprès de nos patients afin d'échanger autour de la sexualité dans un contexte de maladie psychique, et travailler autour de la relaxation, de la conscience du corps et des émotions.

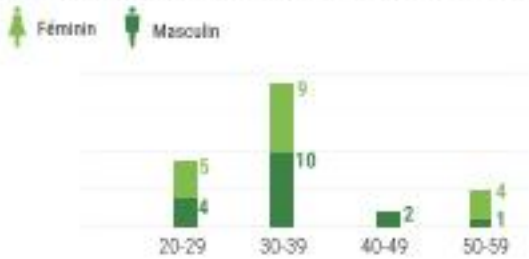
ACTIVITÉ



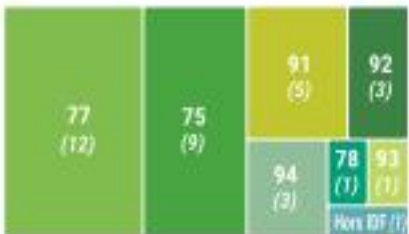
NOMBRE DE JOURNÉES



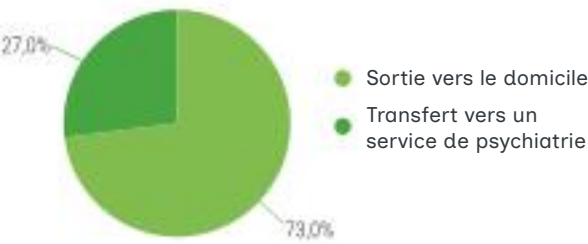
REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE **93%**
en 2025

Bonne satisfaction des patients, notamment sur la prise en charge, le séjour, la restauration et le cadre de vie.

75 Le pôle **sanitaire de Paris**

MÉDECIN CHEFFE DE PÔLE: Dr Hélène BROCHARD

DIRECTRICE OPÉRATIONNELLE DU PÔLE SANITAIRE DE PARIS :
Ellie ADNANE CROCE

CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ: Valérie THOMAS

ADRESSE: 31 rue de Liège, 75008 Paris

CAPACITÉ TOTALE: 124 lits ou places

BUDGET 2025 TOTAL: 8,10 M€

EFFECTIF DES SALARIÉS AU 31 DÉCEMBRE 2025: 71 ETP

TAUX D'ABSENTÉISME: 2,86 %

- **ESPACE ADOS**, hôpital de jour accueillant les adolescents et jeunes de 15-20 ans présentant une pathologie psychiatrique stabilisée ou sortant d'hospitalisation.
- **ESPACE DE TRAITEMENT ET RÉADAPTATION (ETR)**, hôpital de jour qui accueille les adultes à partir de 18 ans, présentant une pathologie psychiatrique stabilisée ou sortant d'hospitalisation. Un accueil spécifique peut également être proposé aux jeunes adultes en demande de soins de réhabilitation psychosociale.
- **FOYER RELAIS**, Centre de soins post-aigus (CeSPA) offrant un hébergement et un accompagnement soignant à des personnes souffrant de troubles psychiques.
- **ESPACE FAMILLE ET COUPLE (EFC)**, unité accueillant des familles ou des couples en consultation ambulatoire.
- **ESPACE JEUNES ADULTES (EJA)**, hôpital de jour spécialisé dans la réhabilitation psychosociale centré sur l'orientation, l'insertion professionnelle et la réinsertion scolaire des 18-25 ans.
- **ESPACE MOGADOR**, hôpital de jour spécialisé en soins de réadaptation et de réhabilitation psychosociale. Il accueille les adultes de 25 à 55 ans souffrant de troubles psychiques stabilisés et souhaitant être accompagnés dans la construction d'un projet de réinsertion sociale et professionnelle.
- **ESPACE PHARE**, hôpital de jour accueillant les patients à partir de 60 ans présentant des troubles psychiques, en situation de rupture et de désinsertion sociale.



LES TEMPS FORTS DU PÔLE

L'année 2025 a été marquée par plusieurs événements au sein du pôle avec la mise en place d'une équipe IDE 7j/7 au Foyer Relais avec dispensation de médicaments, la participation à la définition du projet de restructuration immobilière du site de Liège ou encore la création de nouveaux postes au sein du pôle avec le recrutement de pédopsychiatres.

LES PERSPECTIVES DU PÔLE

Pour 2026, plusieurs enjeux structurants sont à venir. Parmi ces enjeux, l'obtention d'une autorisation permettant à l'Espace Ados d'accueillir des patients à partir de 13 ans et d'adapter l'offre de soin en conséquence, la formalisation du projet de pôle 2027-2031 avec la réouverture du site de Liège, l'intégration de nouveaux métiers et compétences avec le déploiement de la fonction d'IPA et le développement de la pair-aidance, le déménagement de l'ETR sur le site d'Amsterdam ou encore la participation active au CLSM du 11^e arrondissement.



« La mise en place du pôle sanitaire à Paris a permis de **fluidifier les parcours de soin** entre les unités afin d'améliorer l'accueil des patients, et de renforcer le travail de coordination des pratiques. Cette dynamique de partage a permis également de mettre en place de nombreux projets transversaux. Pour l'année à venir, il s'agira notamment de poursuivre les **partenariats** au sein du pôle et avec les structures du territoire, en améliorant notre visibilité et nos propositions de soin pour les patients de tout âge. »



— Dr Hélène BROCHARD

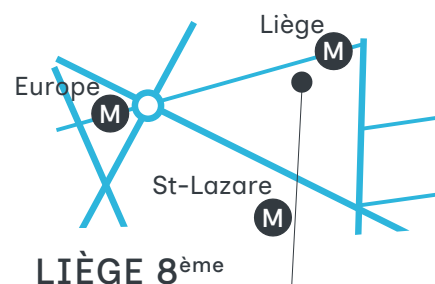
ESPACE ADOS ^{LAD}

PARCOURS TRANSITIONNELS
ADOLESCENTS ET JEUNES ADULTES



L'Espace Ados est un hôpital de jour non sectorisé de 16 places spécialisé dans les soins de réadaptation, recevant des patients âgés de 15 à 20 ans souffrant de troubles psychiatriques récents ou anciens, dans une perspective thérapeutique où la dimension d'insertion (ou de réinsertion) sociale, éducative et professionnelle tient une place majeure. Les patients accueillis sont stabilisés sur le plan psychique, ou pris en charge dans un contexte de post-hospitalisation à visée de rétablissement et de reprise d'un projet socio-éducatif ou professionnel. La durée de prise en charge est d'un an maximum. Une extension de l'agrément à compter de 13 ans est prévue en 2026.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/espace-ados



MÉDECIN CHEFFE – PSYCHIATRE: Dr Héléna BROCHARD

ENCADRANTE: Cécilia ORBLIN BEDOS

TYPE DE STRUCTURE: Hôpital de jour

NOMBRE DE PLACES: 16

POPULATION ACCUEILLIE: Adolescents et jeunes adultes (15-20 ans)

ADRESSE ET CONTACT: 31 rue de Liège, Paris 8° | 01 43 87 86 26

Les faits marquants

- **Formalisation du dossier de renouvellement d'autorisation pour un accueil** à compter de 13 ans au lieu de 15 ans et une reconnaissance d'unité de pédopsychiatrie.
- **Mise en place d'une nouvelle organisation** des modalités d'admission afin de réduire le délai d'attente précédant l'intégration dans l'unité.
- **Poursuite de l'intégration de la pair-aidance** dans l'offre de soins de l'unité avec l'expérimentation du programme « Voyage en rétablissement » proposé par la plateforme Orpairs.
- **Mise en place d'un groupe de parole à destination des familles** des jeunes accompagnés à l'Espace Ados.
- **Participation à plusieurs actions culturelles**, dont le projet « Tu fais comment toi ? » en partenariat avec le Centre d'art contemporain et de recherche Bétonsalon et l'organisation du mois du bien-être sur le thème du « prendre soin ».
- **Mise en place de stages** à destination des jeunes pendant les vacances scolaires, sur le thème de la musicothérapie, du théâtre et du manga.

À la une de l'Espace Ados



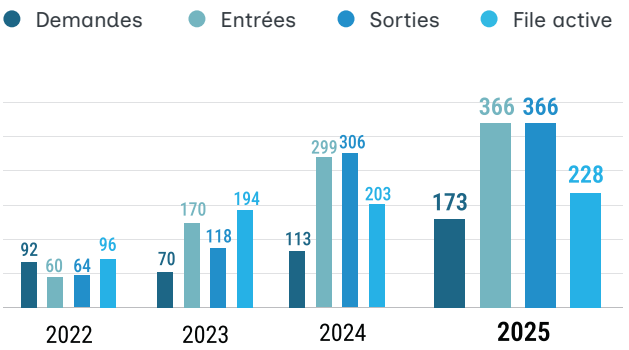
Éloquence et santé mentale

Du 10 octobre au 5 décembre 2025, 4 jeunes de l'Espace Ados et 5 jeunes de l'EJA ont participé à des ateliers animés par l'association Éloquence de la différence, en partenariat avec ARPEJEH, dans le cadre du programme « Éloquence et Santé mentale ». Parrainé par le délégué interministériel à la santé mentale, ce dispositif visait à accompagner les participants sur la prise de parole en public, libérer la parole et changer le regard porté sur la santé mentale. Chaque séance de préparation s'est déroulée dans une entreprise partenaire différente permettant aux jeunes de prendre confiance en leur voix, et de construire un discours. La restitution s'est ensuite déroulée dans la salle du billard à l'Olympia, devant un public composé d'un jury, de leurs proches et de professionnels. L'occasion pour eux de parler de résilience, de leur place dans le monde du travail ou encore de l'entrée dans l'âge adulte.

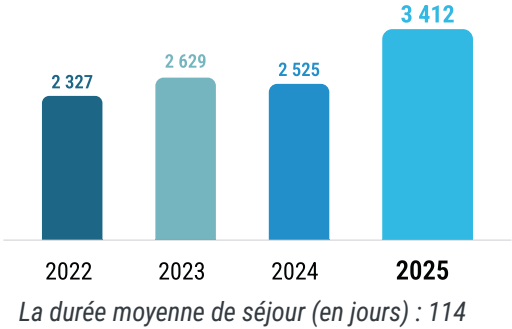
Nos perspectives

- **Anticiper et organiser le déménagement temporaire** de l'unité sur le site de Bastille suite aux travaux de réaménagement du site de Liège.
- **Poursuivre la réflexion et la co-construction de projets transversaux** avec les unités du pôle sanitaire de Paris, notamment sur le sujet de la prise en charge des familles.
- **Poursuivre le travail initié** autour de la pair-aidance avec l'accueil d'une médiatrice de santé pair en janvier 2026.
- Mettre en place une **supervision d'équipe**.
- Réfléchir à l'**intégration du bénévolat** dans l'offre de soins.
- **Maintenir et développer** les projets culturels en poursuivant les actions engagées, en proposant des stages et un créneau fixe dédié à l'art-thérapie
- **Participer et intervenir** lors du Congrès Français de Psychiatrie, autour du sujet de la prise en charge institutionnelle d'adolescents présentant des troubles psychiques.

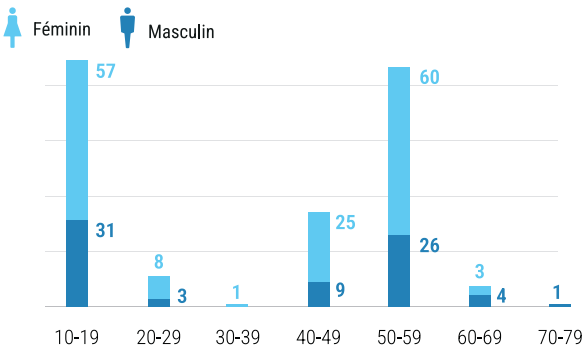
ACTIVITÉ



NOMBRE DE JOURNÉES

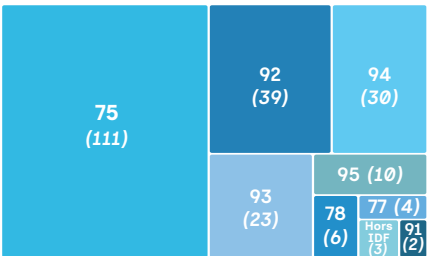


REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



La file active inclut les proches reçus en consultation

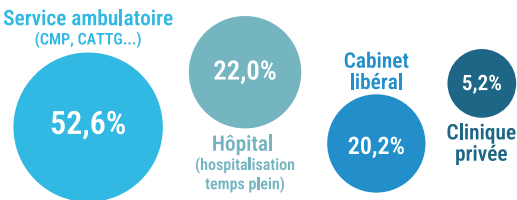
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



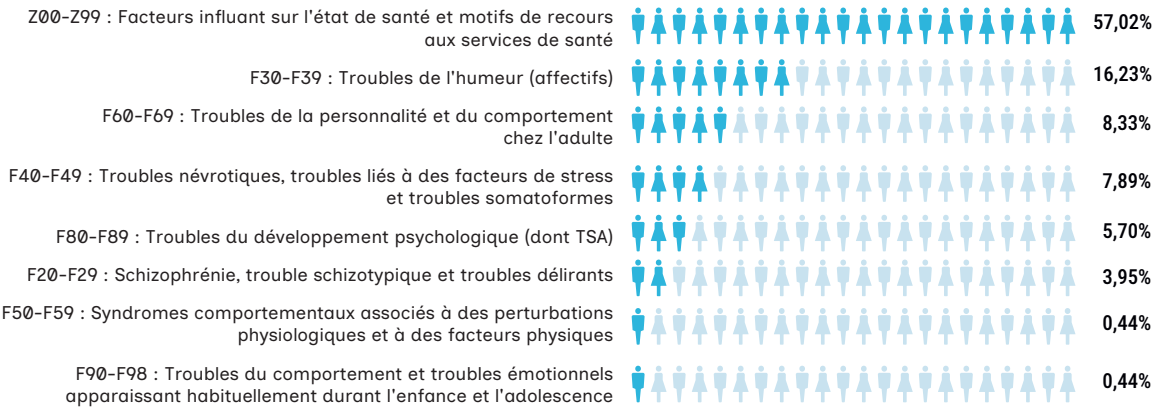
ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE

94,1% en 2025

2024 94,4%
2023 94 %

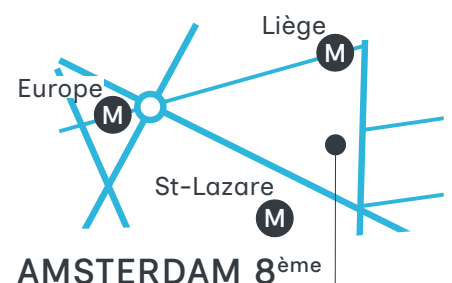
Légère baisse comparée à l'année 2024 en ce qui concerne la satisfaction liée aux repas.

ETR LADESPACE DE TRAITEMENT
ET DE RÉADAPTATION

L'Espace de Traitement et de Réadaptation (ETR) est un hôpital de jour de 27 places non sectorisé qui accueille les adultes à partir de 18 ans, présentant une pathologie psychiatrique stabilisée ou sortant d'hospitalisation. Un accueil spécifique peut également être proposé aux jeunes adultes en demande de soins de réhabilitation psychosociale. La durée de prise en charge n'est pas définie et s'adapte aux besoins et à l'évolution clinique de chaque patient.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet :

www.lad.fr/unite/espace-de-traitement-et-de-readaptation



MÉDECIN CHEFFE – PSYCHIATRE: Dr Héléna BROCHARD

ENCADRANT: Sébastien GOMEL

TYPE DE STRUCTURE: Hôpital de jour

NOMBRE DE PLACES: 27

POPULATION ACCUEILLIE: Adultes

ADRESSE ET CONTACT: 31 rue d'Amsterdam, Paris 8° | 01 43 87 86 26

Les faits marquants

- **Renforcement de la dynamique d'admission**, permettant à l'unité d'augmenter les demandes d'adressage tout en améliorant la rapidité, la clarté et la pertinence des orientations proposées aux patients.
- **Évolution de l'équipe et proposition de nouveaux projets thérapeutiques** avec l'arrivée d'une psychologue et d'un médecin psychiatre qui ont renforcé les compétences cliniques et la création de deux nouveaux ateliers thérapeutiques sur l'expression corporelle et le mieux-être notamment.
- **Engagement dans la démarche de préparation de la certification des établissements sanitaires**, avec une forte mobilisation de l'équipe (analyse des pratiques, révision des protocoles, réflexion sur l'organisation). Cela a permis dans le même temps de renforcer la qualité, la sécurité et la cohérence des soins, dans une démarche d'amélioration continue.



Des sorties culturelles inspirantes

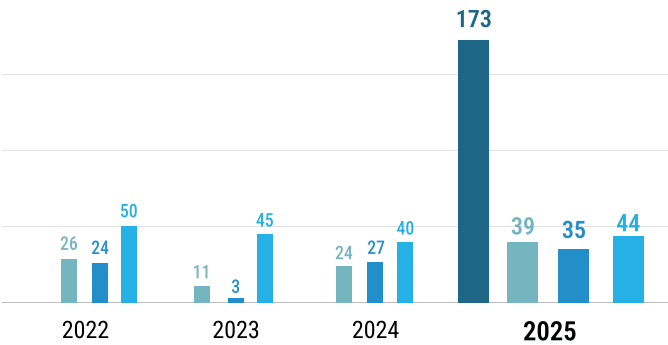
Cette année, les professionnels de l'ETR ont organisé de nombreuses sorties culturelles dans divers lieux. Les patients ont ainsi eu la chance d'aller voir plusieurs expositions à la Fondation Yves Saint Laurent, au Musée Rodin, à la Grande Galerie de l'Évolution, à la cathédrale Notre-Dame ou encore au Centre Pompidou notamment. L'une des expositions particulièrement marquantes a été celle des « Figures du Fou, du Moyen Âge aux Romantiques » au Musée du Louvre, qui s'interrogeait sur les représentations de la folie au fil du temps.

Nos perspectives

- **Anticiper le déménagement de l'unité vers la rue d'Amsterdam**, en préparant, avec les patients, leur adaptation à ce nouvel environnement. Cela vise à garantir la continuité des soins et de l'accompagnement à chaque étape de la transition, avant, pendant et après le déménagement.
- **Accueillir un nouveau médecin psychiatre à temps partiel** et accompagner la transformation de l'unité vers l'accueil d'une population jeune.
- **Développer et renforcer les liens** entre les partenaires, les prescripteurs et les unités du pôle sanitaire de Paris.
- **Recruter un psychomotricien**, afin d'apporter une approche complémentaire sur le plan corporel et développer la présence d'intervenants extérieurs pour enrichir l'offre thérapeutique (ateliers créatifs, corporels, éducatifs).

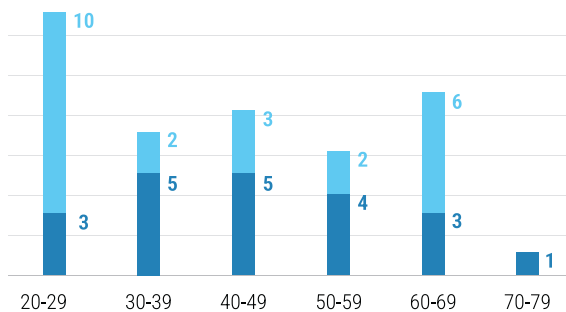
ACTIVITÉ

● Demandes ● Entrées ● Sorties ● File active

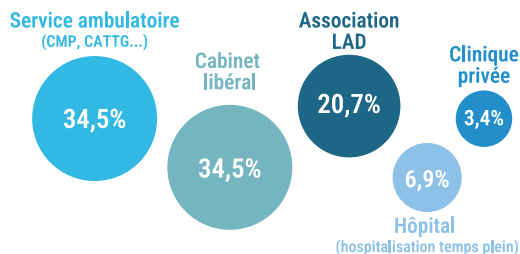


REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE

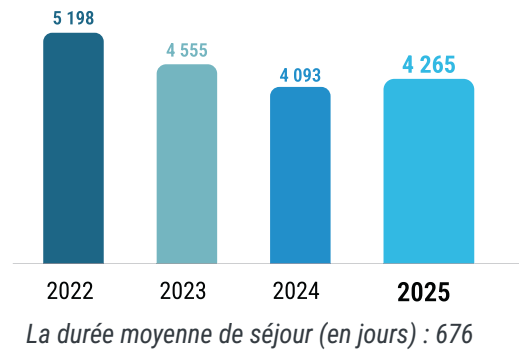
♀ Féminin ♂ Masculin



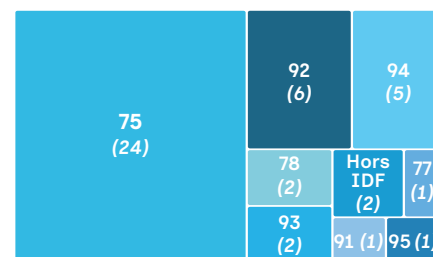
ADRESSEURS



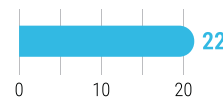
NOMBRE DE JOURNÉES



RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



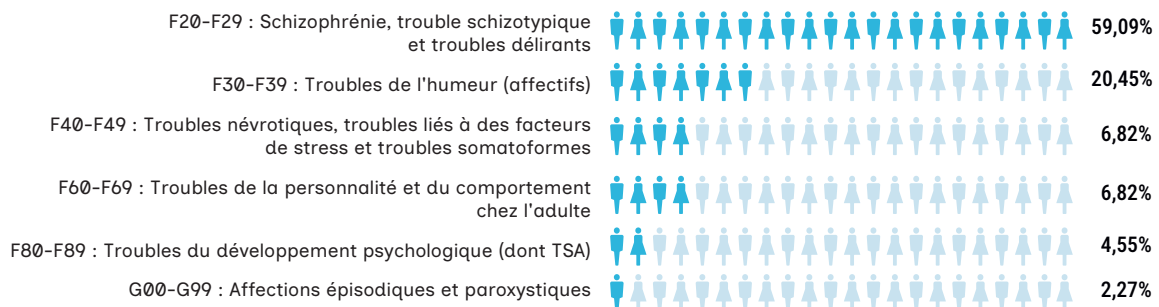
NOMBRE D'ACTES AMBULATOIRES



ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE

100%
en 2025

2024 100%
2023 100%

Excellente satisfaction des patients notamment en ce qui concerne l'accueil, la prise en charge globale et le cadre de vie.

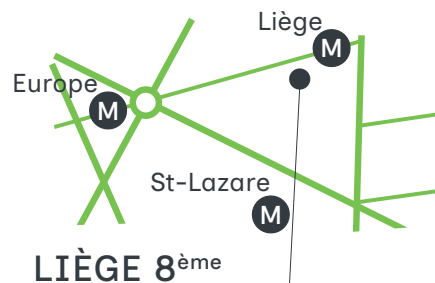
FOYER RELAIS ^{LAD}

HÉBERGEMENT ET
ACCOMPAGNEMENT



Le Foyer Relais est un centre de soins post-aigus de 17 lits non sectorisés. Il accueille, sur une durée limitée de 6 mois renouvelable une ou deux fois maximum, des adultes souffrant de troubles psychiatriques au long cours. Il a vocation à concilier soins et autonomie et à ce titre, l'unité s'intègre pleinement dans la volonté de l'association d'inscrire la réhabilitation psychosociale au premier plan.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/foyer-relais



MÉDECIN RESPONSABLE – PSYCHIATRE: D^r Camille CAUDAL

ENCADRANTE: Manuela CENTRONE

TYPE DE STRUCTURE: Centre de soins post-aigus (CeSPA)

NOMBRE DE LITS: 17

POPULATION ACCUEILLIE: Adultes à partir de 18 ans

ADRESSE ET CONTACT: 31 rue de Liège, Paris 8^e | 01 43 87 86 26

Les faits marquants

- **Mise en place d'une équipe IDE** tous les jours pendant toute l'année.
- **Mise en place d'un nouveau circuit du médicament** au sein de l'unité, en collaboration avec le pharmacien des Maisons Hospitalières de Sénart avec livraison hebdomadaire des traitements médicamenteux.
- **Organisation de plusieurs activités thérapeutiques et culturelles** tout au long de l'année, permettant aux patients de travailler leur autonomie dans un cadre extérieur sécurisé, de favoriser le lien social, la cohésion de groupe et de stimuler leurs capacités sensorielles et cognitives.
- **Participation active à la définition du projet** de restructuration immobilière du site de Liège.

À la une du Foyer Relais



Organisation d'un barbecue convivial !

Le 23 juillet 2025, à l'initiative des patients et en lien avec l'équipe soignante, un barbecue a été organisé dans le jardin du site de Liège afin de favoriser les échanges, le partage et la rencontre.

La majorité des patients a participé à cet événement, qui a été apprécié tant par les personnes accueillies que par les professionnels de l'unité. Ce moment a permis de renforcer les liens dans un cadre différent du quotidien et de partager un temps convivial.

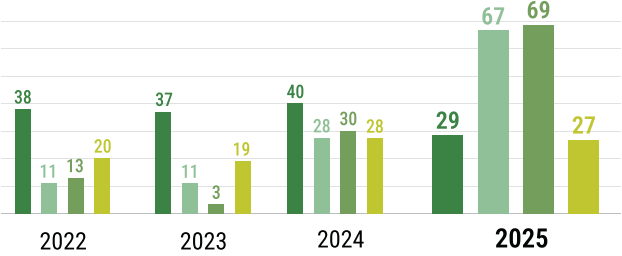
Comme l'a exprimé un patient du Foyer Relais : « Nous sommes heureux d'avoir pu organiser ce barbecue, cela nous a permis de tous nous retrouver dans un cadre différent, tout en passant un moment agréable tous ensemble ».

Nos perspectives

- **Organiser des activités thérapeutiques pendant le week-end** à destination des patients.
- **Mettre en place un atelier hebdomadaire d'art thérapie** à compter de février 2026.
- **Organiser un concert de musique électronique** en avril 2026 et ouvrir l'événement aux personnes accueillies au sein des autres unités parisiennes sanitaires de l'association ainsi qu'aux salariés présents sur le site de Liège.
- **Renforcer les échanges et la collaboration** avec les équipes des Maisons Hospitalières de Cergy et de Sénart afin de préparer l'accueil temporaire des patients du Foyer Relais et de garantir la continuité de leurs soins et de leur accompagnement tout au long des travaux de réaménagement du site de Liège.
- **Finaliser le nouveau projet** pour l'ouverture 2027 dans les locaux rénovés.
- **Mettre en place le dispositif PAAM** (Patient en auto-administration de ses médicaments).
- **Poursuivre les connexions** avec les autres passerelles associatives.

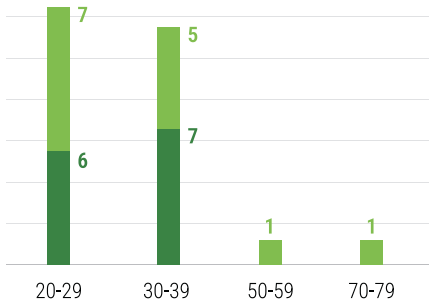
ACTIVITÉ

● Demandes ● Entrées ● Sorties ● File active

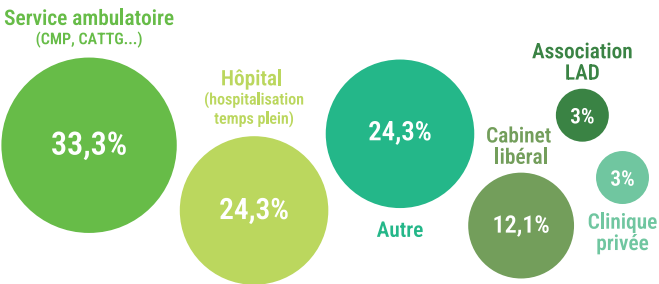


REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE

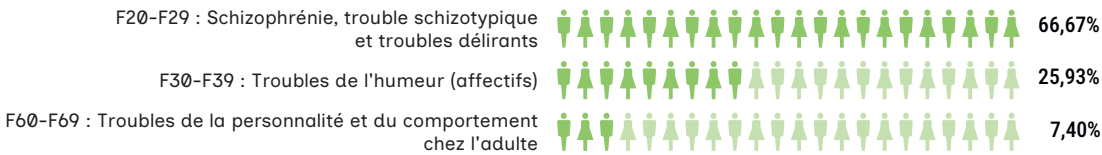
♀ Féminin ♂ Masculin



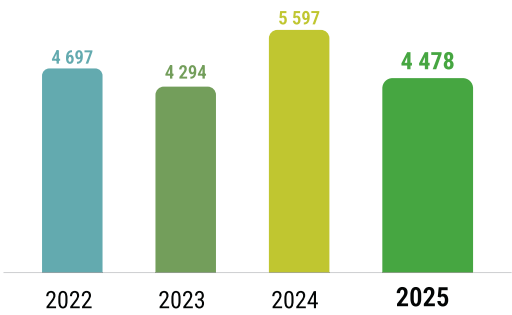
ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX

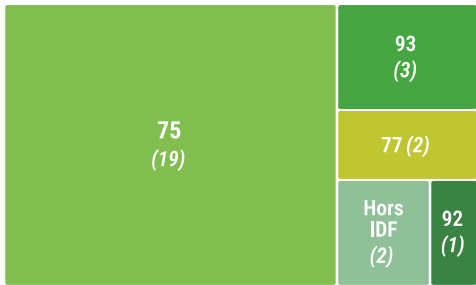


NOMBRE DE JOURNÉES

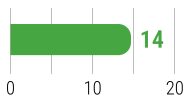


La durée moyenne de séjour (en jours) : 381

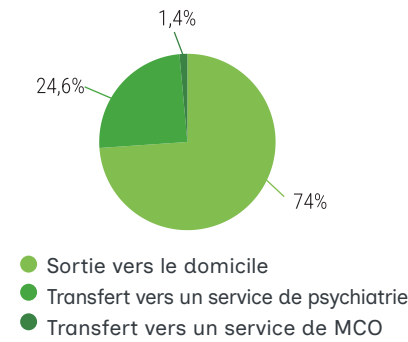
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



NOMBRE D'ACTES AMBULATOIRES



ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



SATISFACTION GLOBALE

82% en 2025

2024 100%
2023 100%

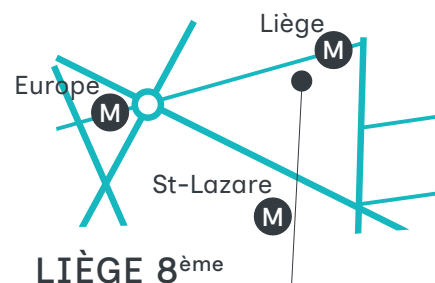
Baisse de la satisfaction cette année comparée à l'année 2024, relative aux repas.

ESPACE FAMILLE & COUPLE LAD

THÉRAPIE FAMILIALE ET DE COUPLE SYSTÉMIQUE

L'Espace Famille et Couple est une unité qui reçoit en consultation ambulatoire des familles ou des couples dont l'un des membres est atteint d'une pathologie psychiatrique, pour une thérapie systémique sur une durée de 9 mois à un an. La demande peut émaner de professionnels de santé, ou directement des familles ou des couples.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/espace-famille-et-couple



MÉDECIN RESPONSABLE – PSYCHIATRE : D^r Elise BERTHAUT

TYPE DE STRUCTURE : Séances / Consultations

POPULATION ACCUEILLIE : Familles et couples

ADRESSE ET CONTACT : 31 rue de Liège, Paris 8^e | 01 43 87 86 26

Les faits marquants

- **Arrivée d'une nouvelle thérapeute** permettant de renforcer et stabiliser l'équipe et l'activité.
- **Poursuite d'une supervision mensuelle** assurée par un médecin extérieur à l'unité, permettant à l'équipe de questionner ses pratiques et de garantir la qualité des prises en charge proposées aux patients accueillis.
- **Formation de l'équipe à la prise en charge systémique de l'inceste et de l'abus sexuel.** Cela a permis aux professionnels d'accueillir des situations familiales complexes, qui devaient précédemment être réorientées vers d'autres structures de soins et d'accompagnement.
- **Animation de deux sessions de formation** et de sensibilisation à la thérapie familiale et systémique auprès des internes de l'association.



À la une de l'Espace Famille & Couple



Participation de l'équipe au congrès de l'EFTA

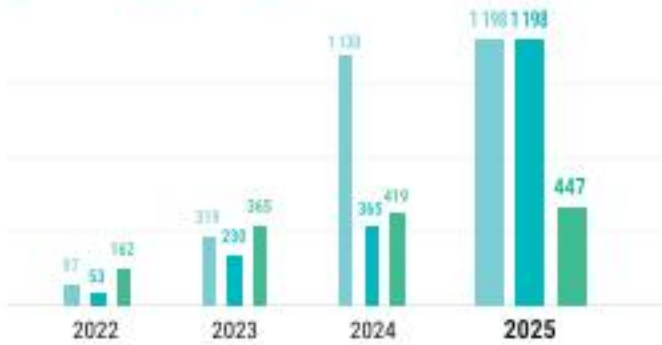
Fin août, deux membres de l'équipe de l'Espace Famille & Couple ont participé au congrès de l'EFTA (association européenne de thérapie familiale) sur le thème *Confluences et controverses dans la théorie, la recherche et la pratique systémiques* qui se déroulait à Lyon. Une belle occasion pour les professionnels présents de rencontrer d'autres équipes, de partager des expériences cliniques et de faire connaître l'accompagnement dispensé à l'Espace Famille & Couple.

Nos perspectives

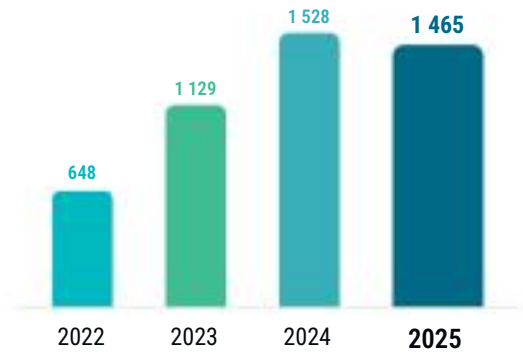
- **Préparer le déménagement temporaire de l'unité sur le site de Bastille**, le temps des travaux de réaménagement du site de Liège.
- **Participer à la réflexion sur la prise en charge des familles** au sein de l'association.
- **Développer des liens cliniques et fonctionnels plus étroits** avec les unités du pôle sanitaire et du pôle médicosocial de Paris.
- **Réfléchir au recrutement de nouveaux thérapeutes familiaux** afin de renforcer l'équipe et de répondre à la demande.
- **Poursuivre le travail de mise en réseau** avec les centres médico-psychologiques (CMP).

ACTIVITÉ

Entrées Sorties File active

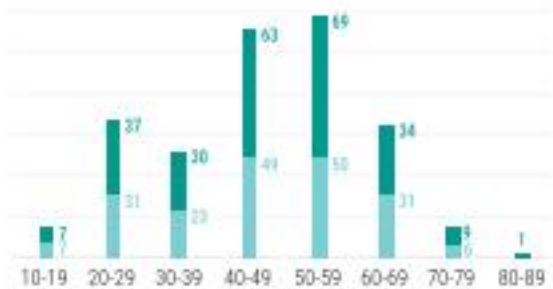


NOMBRE DE JOURNÉES

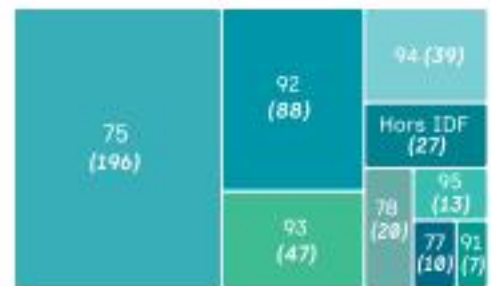


REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE

Féminin Masculin



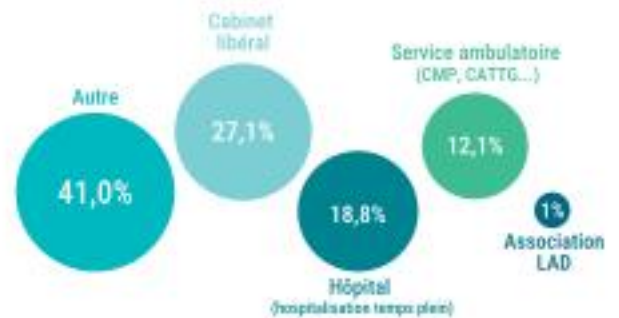
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



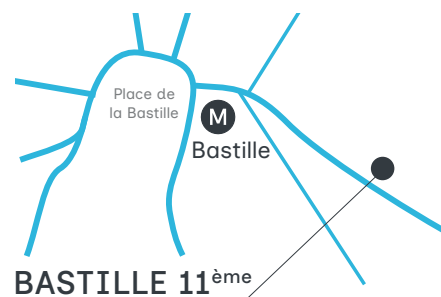
DIAGNOSTICS PRINCIPAUX

Z00-Z99 : Facteurs influant sur l'état de santé et motifs de recours aux services de santé	68,01%
F30-F39 : Troubles de l'humeur (affectifs)	13,20%
F40-F49 : Troubles névrotiques, troubles liés à des facteurs de stress et troubles somatoformes	8,95%
F20-F29 : Schizophrénie, trouble schizotypique et troubles délirants	2,46%
F60-F69 : Troubles de la personnalité et du comportement chez l'adulte	2,46%
F10-F19 : Troubles mentaux et du comportement liés à l'utilisation de substances psychoactives	2,01%
F50-F59 : Syndromes comportementaux associés à des perturbations physiologiques et à des facteurs physiques	1,34%
F80-F89 : Troubles du développement psychologique (dont TSA)	0,90%
F90-F98 : Troubles du comportement et troubles émotionnels apparaissant habituellement durant l'enfance et l'adolescence	0,45%
F00-F09 : Troubles mentaux organiques, y compris les troubles symptomatiques	0,22%

EJA ^{LAD}ESPACE
JEUNES ADULTES

L'Espace Jeunes Adultes est un hôpital de jour non sectorisé de 12 places spécialisé dans la réhabilitation psychosociale, centrée sur l'orientation, l'insertion professionnelle et la réinsertion scolaire des 18-25 ans. L'unité accueille, sur une durée d'un an renouvelable une fois, des patients concernés par des pathologies psychiques variées, stabilisées ou en voie de stabilisation. Les patients sont adressés par leur psychiatre traitant qui reste référent pendant tout le séjour. Les jeunes sont accompagnés dans l'élaboration d'un projet de vie qui leur est propre, pour amorcer et/ou soutenir une dynamique d'autonomisation, d'inscription dans leur environnement familial et socioprofessionnel, actuel et futur.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/espace-jeunes-adultes-eja



MÉDECIN CHEFFE – PSYCHIATRE: Dr Lauriane DELHAY

ENCADRANTE: Sylvie CALONI

TYPE DE STRUCTURE: Hôpital de jour

NOMBRE DE PLACES: 12

POPULATION ACCUEILLIE: Jeunes adultes de 18 à 25 ans

ADRESSE ET CONTACT: 29 rue du Faubourg Saint-Antoine, Paris 11^e | 01 53 17 12 30

Les faits marquants

- **Arrivée d'une nouvelle médecin cheffe** au sein de l'unité.
- **Mise en place de nouveaux ateliers** autour de l'expression corporelle et vocale, de l'art oratoire ainsi que de l'enregistrement radiophonique en lien avec nos partenaires culturels (Making Waves, Bétonsalon, Arpejeh...).
- **Expérimentation de la pair-aidance** à travers le programme *Voyage en rétablissement* animé par deux pairs-aidants membres du collectif Orpairs sur 8 séances.

À la une de l'EJA



Un documentaire réalisé par les jeunes de l'EJA

Pendant six mois, les jeunes patients accueillis à l'Espace Jeunes Adultes ont participé à l'atelier Cinélab, animé par le réalisateur et enseignant de cinéma Romain Fianu, membre de l'association Figures & Paysages. A raison d'une heure trente par semaine, les participants ont découvert toutes les étapes de la création d'un documentaire allant de la réflexion sur les partis pris, à l'écriture du séquencier du film. Ce documentaire est le fruit d'une véritable réalisation collective, pensée et construite avec les jeunes accompagnés.

Nos perspectives

- **Former l'équipe sur le sujet de la transidentité**, ayant observé une prévalence croissante de ces questions chez les jeunes pris en charge au sein de l'unité.
- **Mettre en place des ateliers de socio-esthétique** afin de permettre aux patients de travailler sur la question du corps, l'acceptation de soi et sur les différentes façons d'en prendre soin.
- **Élaborer des ateliers répondant mieux aux demandes des patients** concernés par un trouble du spectre de l'autisme, et poursuivre notre collaboration avec le C3RP du GHU de Paris via le dispositif ETAAP afin de leur proposer des ateliers de psychoéducation.
- **Mettre en place un accompagnement en médiation animale** avec la formation d'une psychologue.
- **Ancrer la pair-aidance dans les pratiques de l'unité**, avec la participation à une nouvelle session du programme « Voyage en rétablissement » et le programme « se rétablir en travaillant » proposés par la plateforme Orpairs et la mise en place de temps d'échanges réguliers animés par des pairs aidants.
- **Intégrer le CLSM du 11^e arrondissement** de Paris afin de renforcer notre ancrage territorial, participer à des groupes de travail et à des rencontres consacrées aux enjeux du Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM).

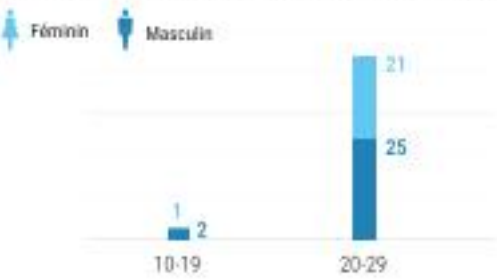
ACTIVITÉ



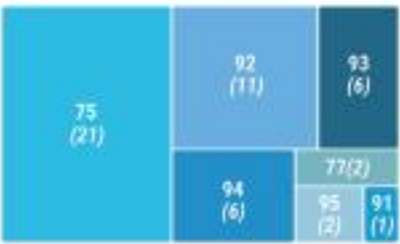
NOMBRE DE JOURNÉES



REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



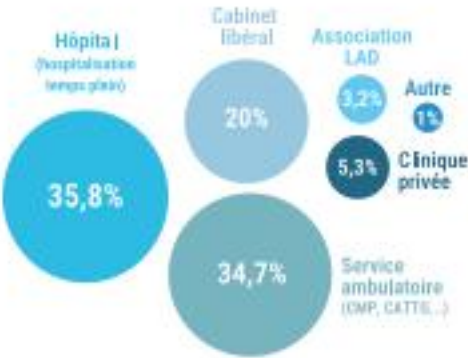
NOMBRE D'ACTES AMBULATOIRES



ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE

100%
en 2025

2024 96,2%
2023 86,5%

Hausse de la satisfaction des patients de l'EJA autant sur la prise en charge que sur la prestation logistique (confort des locaux, conditions de prise en charge).

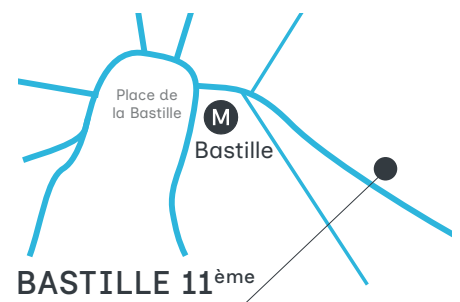
MOGADOR ^{LAD}

RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE
VERS L'INSERTION PROFESSIONNELLE



L'Espace Mogador est un hôpital de jour non sectorisé de 25 places proposant des soins de réhabilitation psychosociale pour adultes. L'unité reçoit des patients entre 25 et 55 ans concernés par des troubles psychiques et souhaitant être accompagnés dans la construction d'un projet de réinsertion sociale et professionnelle. Les prises en charge s'étalent sur 2 ans maximum et sont coordonnées par le médecin chef, le psychologue référent du patient et l'équipe soignante. Les soins proposés sont variés et s'inspirent des nombreux courants de la psychiatrie intégrant à la fois des approches comportementales, cognitives et neurocognitives, l'approche psychodynamique ou encore la psychoéducation et les thérapies psychocorporelles.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/espace-mogador



MÉDECIN CHEF – PSYCHIATRE: Dr Xavier MEUNIER

ENCADRANTE: Albane VIEVARD

TYPE DE STRUCTURE: Hôpital de jour

NOMBRE DE PLACES: 25

POPULATION ACCUEILLIE: Adultes de 25 à 55 ans

ADRESSE ET CONTACT: 29 rue du Faubourg Saint-Antoine, Paris 11^e | 01 53 17 12 30

Les faits marquants

- **Intégration de la pair-aidance au sein de l'unité** en lien avec la plateforme Orpairs, notamment via la participation au dispositif « Voyage en rétablissement » et des interventions de pairs aidants lors des groupes d'éducation thérapeutique.
- **Poursuite des activités culturelles et artistiques** avec des ateliers de création radiophonique, la fabrication d'un jeu de société ou encore la participation à des stages de théâtre notamment.
- **Organisation d'événements** plus participatifs en lien avec les patients de l'unité tels qu'une exposition, un concert, des ateliers de dégustation etc.



À la une de l'Espace Mogador



À bas les idées reçues !

Au cours de l'été, afin de faire découvrir aux patients les différents aspects de la cognition et pour déconstruire les idées reçues autour du cerveau et de son fonctionnement, l'une des neuropsychologues de l'Espace Mogador leur a proposé de participer au programme de psychoéducation intitulé « *Moga'cognitions* ». Sous format thérapeutique, les séances ont été appréciées par les participants, qui se sont pris au jeu de la déconstruction et de l'apprentissage.

Nos perspectives

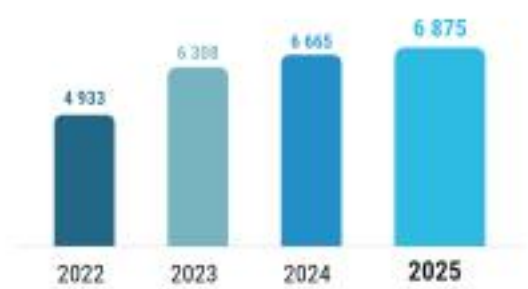
- **Renforcer l'équipe médicale** de l'Espace Mogador, avec le recrutement d'un.e médecin adjoint.e et d'un.e ergothérapeute.
- **Refondre le groupe** de socio-thérapie.
- **Former les membres de l'équipe** au psychodrame, afin de maintenir cette activité au sein de l'hôpital de jour.
- **Poursuivre le partenariat** avec la plateforme Orpairs et avec les structures de réhabilitation psychosociale (CPTS du 11^e arrondissement, CSAPA La Corde Raide)
- **Participer à la réflexion** sur la mise en place d'un service social mutualisé au sein des unités parisiennes sanitaires.
- **Intégrer le CLSM du 11^e arrondissement** de Paris afin de renforcer notre ancrage territorial, participer à des groupes de travail et à des rencontres consacrées aux enjeux du Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM).

ACTIVITÉ

● Demandes ● Entrées ● Sorties ● File active

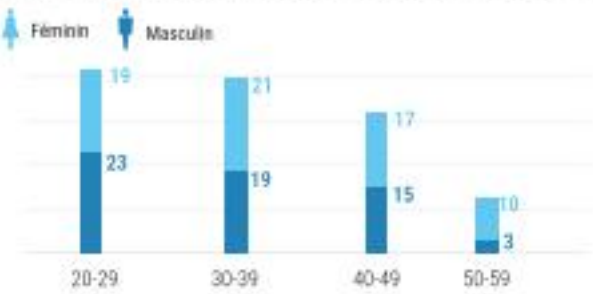


NOMBRE DE JOURNÉES

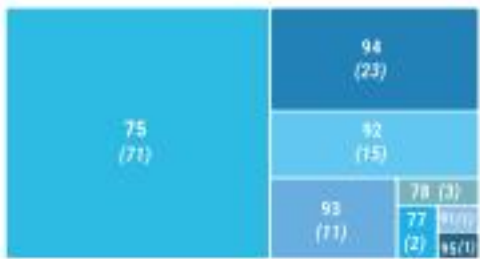


La durée moyenne de séjour (en jours) : 422

REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



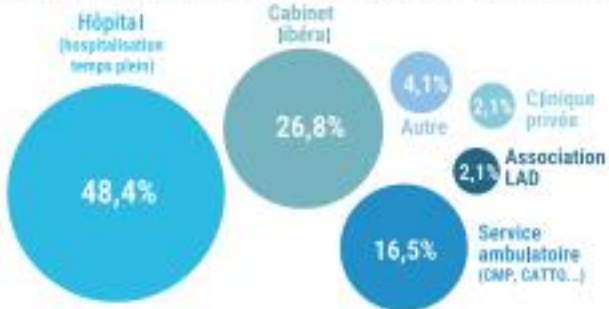
RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



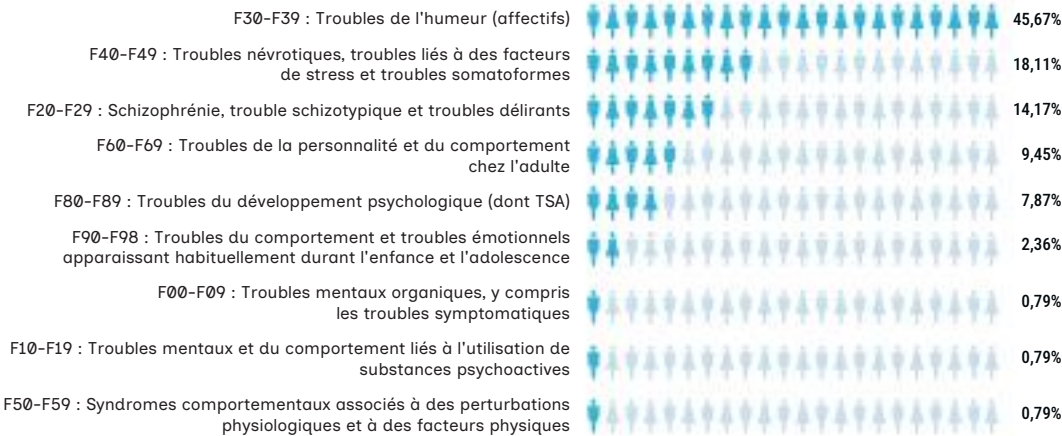
ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE

100% en 2025

2024 100%
2023 100%

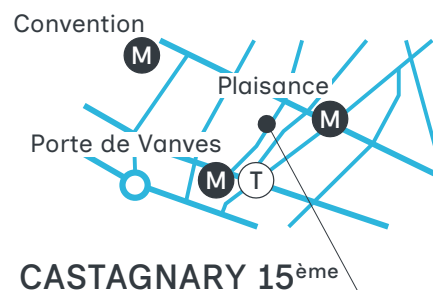
Excellente satisfaction d'une année sur l'autre, avec un taux de satisfaction de 100% en 2025 concernant l'accueil, la prise en charge et le cadre de vie.

ESPACE PHARE ^{LAD}

HÔPITAL DE JOUR
PSYCHIATRIE DU SUJET ÂGÉ

L'Espace Phare, hôpital de jour de 27 places, non sectorisé, spécialisé en psychiatrie du sujet âgé répond à deux besoins essentiels : le traitement des troubles psychiques et la proposition d'un programme d'activités physiques et de réadaptation auprès d'un public du troisième âge. La prise en charge, individualisée et pluridisciplinaire, s'inscrit dans une démarche de rétablissement et de réhabilitation psychosociale. Elle est d'une durée d'un an et demi environ.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/espace-phare



MÉDECINS RESPONSABLES : D^r Hélène BROCHARD / D^r Delphine THOREZ

ENCADRANTE : Manuela CENTRONE

TYPE DE STRUCTURE : Hôpital de jour

NOMBRE DE PLACES : 27

POPULATION ACCUEILLIE : Sujets âgés de plus de 60 ans

ADRESSE ET CONTACT : 80 rue Castagnary, Paris 15^e | 01 45 84 39 01

Les faits marquants

- **Augmentation de 26% de l'activité** avec une hausse des demandes sur l'accueil de patients plus jeunes (59 à 65 ans) qui présentent une psychose vieillissante. La proportion des patients concernés par un trouble de l'humeur reste cependant prédominante.
- **Collaboration plus étroite** avec l'ETR et les Maisons Hospitalières de Sénart.
- **Organisation de la première journée** dédiée aux familles des patients avec plus de 60 personnes présentes (toutes catégories confondues).
- **Organisation de la première édition** de la semaine de la santé sexuelle.
- **Renforcement des groupes thérapeutiques** adaptés à la phase de rétablissement à travers des partenariats avec le Club Senior de la Quintinie notamment ou des ateliers permettant aux patients de participer à la vie de l'unité.
- **Amélioration de la transmission de l'information** aux patients avec l'affichage des plannings, des références etc.

À la une de l'Espace Phare



Une journée dédiée aux familles

Le 23 mai, les équipes de l'Espace Phare ont organisé un après-midi dédié aux familles des patients accueillis au sein de l'unité dans l'objectif de faire découvrir l'hôpital de jour et permettre à chacun de rencontrer les professionnels accompagnant leurs proches au quotidien. Un événement qui a été rythmé par la présentation de l'équipe, la participation à divers ateliers thérapeutiques (musicothérapie, gymnastique intellectuelle etc.) et par un buffet convivial. Les visiteurs ont ensuite assisté à un spectacle au Théâtre Monfort, dont la bande sonore a été créée à partir des témoignages recueillis auprès des patients de l'unité, dans le cadre du partenariat entre l'Espace Phare et le théâtre. Au total, plus de 60 personnes, patients et familles confondues, ont participé à cet après-midi découverte. Une initiative bien accueillie, à renouveler dans le futur.

Nos perspectives

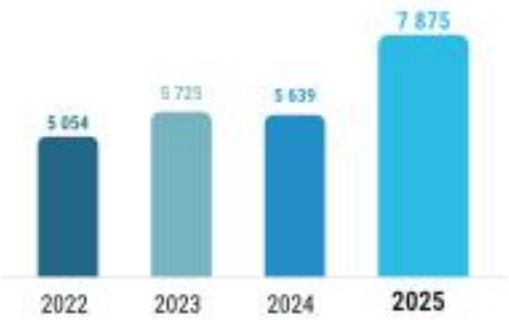
- **Organiser la semaine du bien-vivre** en mars 2026.
- **Participer au mois de la santé mentale** organisé par la mairie du 15^e arrondissement en avril 2026.
- **Poursuivre le développement de partenariats** avec des structures extérieures (CMP Eugène Millon, Club Seniors du 15^e...) afin de favoriser l'accès à la cité des patients de l'unité, qu'ils soient en cours ou en fin de suivi thérapeutique.
- **Organiser la deuxième semaine dédiée aux familles et aux proches des patients** ainsi que la semaine «*Vie affective, intime et sexuelle*» en juin 2026.
- **Intégrer la pair-aidance dans le programme d'activité de l'unité** via le dispositif «*Voyage en rétablissement*» animé par la plateforme Orpairs.
- **Réfléchir à un nouvel espace de soin ou à la location d'une salle** à proximité au vu de l'augmentation croissante du nombre de patients accueillis au sein de l'unité.
- **Travailler sur la notion concrète de «rétablissement»** pour nos patients isolés concernés par un trouble psychique. Cela passe par une réflexion sur la mise en place de projets pouvant favoriser la réinsertion dans la cité (tiers lieu type habitat inclusif, café associatif autogéré ouvert sur la cité, GEM dédié au sujet âgé...).
- **Intégrer le CLSM du 15^e arrondissement.**

ACTIVITÉ

● Demandes ● Entrées ● Sorties ● File active

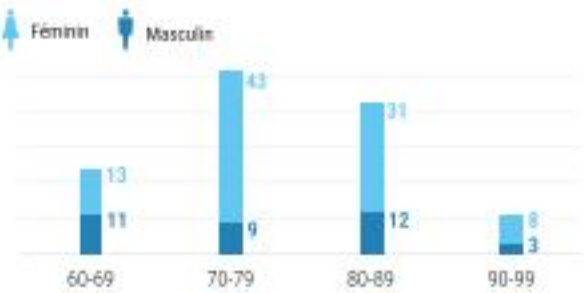


NOMBRE DE JOURNÉES

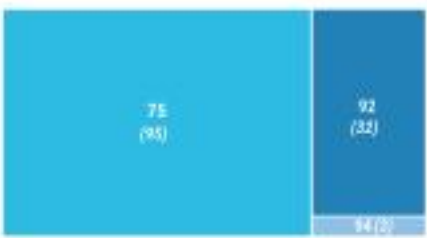


La durée moyenne de séjour (en jours) : 270

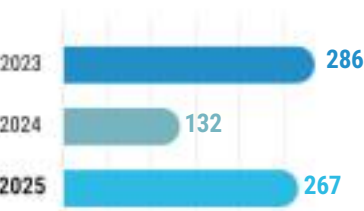
REPARTITION DES PATIENTS PAR ÂGE ET PAR SEXE



RÉPARTITION DES PATIENTS SELON LE DOMICILE



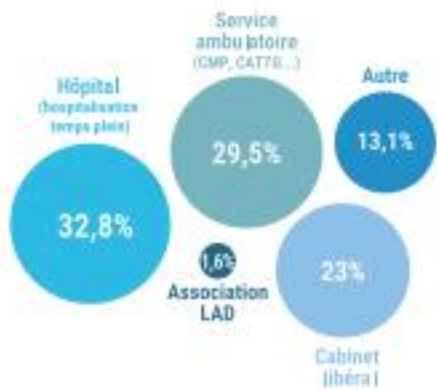
NOMBRE D'ACTES AMBULATOIRES



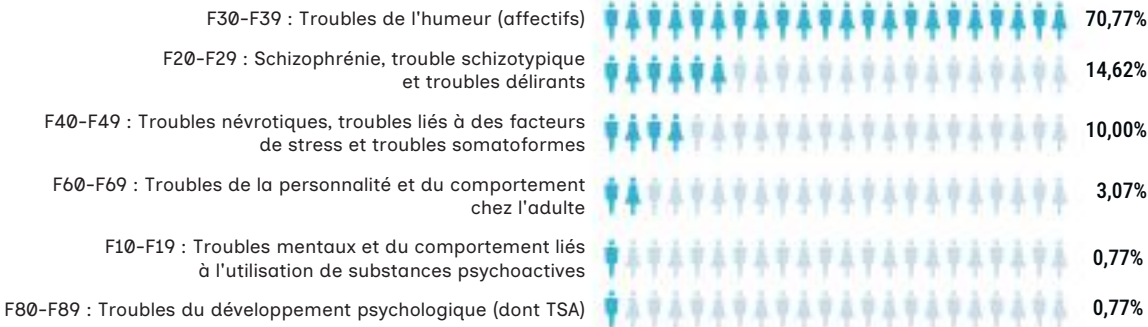
ORIENTATION DES PATIENTS À LA SORTIE



ADRESSEURS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE

94,9% en 2025

2024 100%
2023 100%

Baisse du taux de satisfaction comparé à 2024 concernant la prise en charge (sorties organisées par l'hôpital de jour).

75 Le pôle **médicosocial** de Paris

DIRECTRICE DES OPÉRATIONS DES SITES DE PRODUCTION :
Ekaterina SKRYPNIOUK

DIRECTRICE DES ACCOMPAGNEMENTS ET DES PARCOURS INCLUSIFS :
Fabienne GIANNELLI

DIRECTRICE DU SERVICE MARKETING ET COMMERCIAL :
Evelyne BELLEMERE

ADRESSE : 29 rue du Faubourg Saint-Antoine, 75011 Paris

CAPACITÉ TOTALE : 333 places

BUDGET 2025 TOTAL : 9,8 M€

EFFECTIF DES SALARIÉS AU 31 DÉCEMBRE 2025 : 49,83 ETP

TAUX D'ABSENTÉISME : 6,58 %

- **SAS**, section d'adaptation spécialisée qui accompagne les jeunes de 16 à 25 ans concernés par des troubles du spectre de l'autisme afin de leur permettre de travailler sur des objectifs de réinsertion sociale et/ou professionnelle, et de progresser vers une plus grande autonomie.
- **ESAT BASTILLE**, établissement de soutien et d'accompagnement par le travail qui accueille 163 personnes en situation de handicap afin de favoriser l'insertion en milieu ordinaire par l'apprentissage d'un métier.
- La **SOTRES**, entreprise adaptée favorisant le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap.
- **SEA**, service d'emploi accompagné qui propose aux personnes présentant des particularités psychiques et des troubles du spectre de l'autisme, et aux employeurs, une méthode originale de soutien et d'accompagnement en milieu professionnel.
- **SAMSAH Escal'**, accompagne des adultes présentant un trouble psychique stabilisé avec un suivi psychiatrique adapté ou présentant un trouble du spectre de l'autisme, dans la vie quotidienne, sociale, professionnelle, affective ou dans le parcours de soins.

LES TEMPS FORTS DU PÔLE

En 2025, le pôle médicosocial a été marqué par la formalisation de ses trois stratégies (accompagnement, production, marketing et commercial), le rattachement du SAMSAH Escal' à la direction de l'accompagnement et des parcours inclusifs (DAPI) et l'intégration de la direction marketing et commerciale au pôle.

LES PERSPECTIVES DU PÔLE

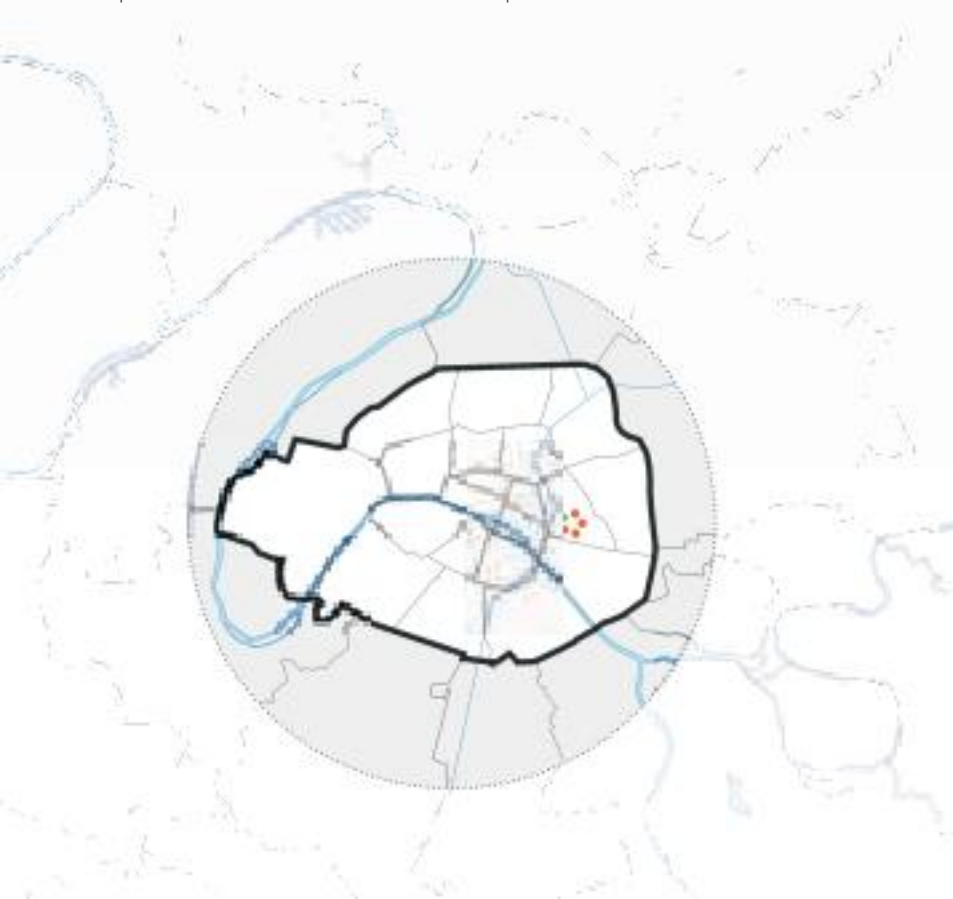
Plusieurs perspectives sont à venir en 2026, avec le développement du job coaching au sein des unités dédiées à l'insertion professionnelle, l'adaptation de l'organisation pour anticiper un futur fonctionnement en mode plateforme pour adultes en insertion professionnelle, le développement des activités transversales visant à soutenir le pouvoir d'agir des personnes accueillies au sein des unités, le regroupement et la diversification de l'activité de production, la poursuite de l'alignement des droits des travailleurs sur ceux des salariés et des modalités de travail au sein des ateliers sur celles du milieu ordinaire et la délégation de signature de la part de France Travail.



L'année 2025 a permis d'expérimenter une nouvelle organisation de l'ESAT en créant, aux côtés de la Direction de la production, une Direction de l'accompagnement et des parcours inclusifs. Cette évolution préfigure une **nouvelle manière d'appréhender l'ESAT**, où la production s'articule davantage avec les parcours des travailleurs en situation de handicap afin de proposer un **accompagnement personnalisé, coordonné et inclusif**. Elle constitue un socle solide pour accompagner la transformation de l'offre médico-sociale.



Ekaterina Skrypniouk
et Fabienne Giannelli



FOCUS

Un pôle médicosocial parisien structuré autour de 3 directions complémentaires : accompagnement, production et marketing-commercial

La Direction marketing et commerciale est le trait d'union entre notre mission médico-sociale, les compétences développées au sein de nos activités de production et les besoins des entreprises. Chaque opportunité commerciale est une opportunité de parcours. Notre rôle est de transformer ces synergies en partenariats utiles. Nous contribuons concrètement au développement du pouvoir d'agir, de l'autodétermination et d'une inclusion professionnelle durable.



Evelyne Bellemère

Directrice du service marketing et commercial

En 2025, afin de renforcer la cohérence, la lisibilité et l'efficacité du fonctionnement de l'association, une nouvelle étape de réorganisation a été engagée sur le volet médicosocial.

Cette évolution s'inscrit dans la continuité de celle initiée en 2024, visant à préfigurer une plateforme de services parisiens pensée pour fluidifier les parcours professionnels et faciliter les transitions entre les différents dispositifs d'accompagnement.

Le «**pôle médicosocial de Paris**», conserve son organisation générale placée sous la responsabilité d'une direction des opérations médicosociales s'appuyant sur trois directions adjointes complémentaires :

- La **Direction de l'accompagnement et des parcours inclusifs** (DAPI), qui regroupe le service d'emploi accompagné (SEA), la section d'adaptation spécialisée (SAS), le service d'accompagnement des parcours professionnels

inclusifs (SAPPI) de l'ESAT Bastille et le service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH Escal').

- La **Direction des opérations des sites de production** (DOSP), qui assure la gestion des trois ateliers de l'ESAT Bastille, à savoir : les ateliers Faubourg (pôle services), les ateliers Viala (pôle bureautique) et les ateliers Perrette (pôle création) ainsi que la gestion des sites de production de la SOTRES.

- la **Direction marketing et commerciale** (DMC) qui vient compléter depuis cette année l'ensemble. Ce rattachement vise à renforcer les synergies entre l'accompagnement médico-social, les activités économiques et le développement commercial. La finalité est de disposer d'une offre de services visant à soutenir le développement du pouvoir d'agir, l'autodétermination et favoriser les parcours d'inclusion professionnelle des personnes accompagnées.

Marketing et commercial

Faits marquants de l'année

- **Livraison de la stratégie** « offres » à la direction générale.
- **Refonte des contrats de prestations** sur le plan juridique et financier.
- **Lancement commercial d'une troisième chambre d'hôtes** et reprise en main de la gestion des avis clients et des emailings de confirmation de réservation.
- **Déploiement** du logiciel de facturation Sellsy.
- **Déploiement de campagnes de communication emailing** auprès des clients et des prospects, mise en avant des activités de production.

- **Mise en place des premiers questionnaires de satisfaction** pour le Bistrot et le Self, avec un objectif de déploiement automatisé.

Perspectives

- **Participer à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie labellisée** « offre, accompagnement et production » pour un déploiement synchronisé avec le projet d'établissement.
- **Mettre en place un reporting mensuel « flash »** et une revue commerciale trimestrielle afin de suivre la performance commerciale.

→ **Accompagner le lancement** des trois nouvelles «chambres de la Cour du Faubourg».

→ **Refondre la page web** de l'ESAT Bastille.

→ **Poursuivre le développement commercial des lignes de produits « pérennes »** afin de les amener à un niveau attendu par le marché.

2 M€

de chiffre d'affaires pour l'ESAT Bastille (2 M€ en 2024)

2 M€

de chiffre d'affaires pour la SOTRES (1,8 M€ en 2024)

112 K€

collectés au titre de la taxe d'apprentissage (120 K€ en 2024)

8

stages en entreprise pour les travailleurs (11 en 2024)

62

détachements de travailleurs de l'ESAT Bastille (66 en 2024)

50

Duodays (59 Duodays en 2024)



FOCUS

La Section d'Adaptation Spécialisée (SAS), accueillir les jeunes concernés en fin de parcours scolaire

La Section d'adaptation spécialisée (SAS) a vu le jour au sein de l'association en février 2025. Ce dispositif transitionnel, destiné à l'accompagnement des jeunes adultes âgés de 16 à 25 ans, a pour objectif d'accompagner les jeunes en sortie de circuit scolaire ou en fin de parcours éducatif spécialisé. Il vise également à soutenir, élaborer et concrétiser un projet de développement des aptitudes professionnelles, sociales et relationnelles comme l'expliquait Taha, psychopédagogue au sein de l'unité :

« Les activités que l'on propose sont collectives, notamment pour optimiser la socialisation et mener des apprentissages en petits groupes. J'interviens à la SAS deux fois par semaine, sur des séances de groupe, ce qui me permet de voir un maximum de personnes et de maintenir une dynamique pédagogique. »

On peut également proposer des temps individuels, lorsqu'il y a un besoin plus important et une demande exprimée par le jeune, dans un contexte particulier. C'est aussi le cas lorsqu'une difficulté très marquée apparaît sur une thématique précise : dans le cadre collectif, la personne ne parvient alors pas à tirer pleinement profit de l'atelier.

Dans ces situations, un accompagnement individuel peut être mis en place sur la thématique concernée, pour permettre de reprendre avec souplesse et dans une stratégie adaptée. »

Initialement implantée dans le 13^e arrondissement de Paris, la SAS a intégré de nouveaux locaux à Bastille, dans le 11^e arrondissement, au début de l'année 2026. Ce déménagement permet une proximité immédiate avec les autres unités médicosociales déjà présentes sur le site et renforce les synergies entre les différents accompagnements proposés aux personnes accueillies.

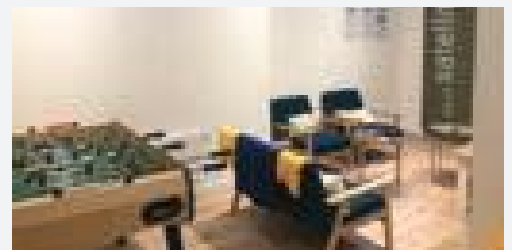
La SAS propose également un accompagnement pluridisciplinaire en s'appuyant sur les principes de la réhabilitation psychosociale, afin de favoriser l'autonomie, le développement des compétences et l'accès progressif au monde du travail, qu'il soit protégé, adapté ou ordinaire. Elle se positionne ainsi comme une passerelle essentielle entre le suivi médico-social et l'insertion professionnelle. Taylor, personne accompagnée au sein de la SAS, témoigne :

« J'ai passé mon collège en classe Ulis. À la fin de la 3^e j'ai eu des difficultés pour intégrer un lycée en raison de la fatigue et de mes problèmes de santé. C'est pour cela que j'ai été orienté vers la SAS. Après un entretien entre ma référente Ulis et la cheffe de service j'ai intégré l'unité. Aujourd'hui je voudrais dire que j'aime la SAS, je suis content d'être ici. Cela m'aide, me permet de faire des choses et d'en apprendre aussi. On me montre comment faire, on m'explique. Cela est bénéfique pour moi. »

Focus sur le projet personnalisé

L'accompagnement proposé par la SAS repose sur la mise en œuvre d'un projet personnalisé, coconstruit avec chaque personne accompagnée, en lien étroit avec ses proches et l'équipe pluridisciplinaire.

Véritable fil conducteur de l'accompagnement, le projet personnalisé est ajusté en continu et formalisé au moins une fois par an lors d'une réunion réunissant l'ensemble des partenaires. Ce temps d'échange permet d'évaluer l'atteinte des objectifs fixés, d'identifier les avancées réalisées et de prendre en compte les nouveaux besoins ou aspirations de la personne. Il constitue un élément central de l'accompagnement proposé par la SAS.

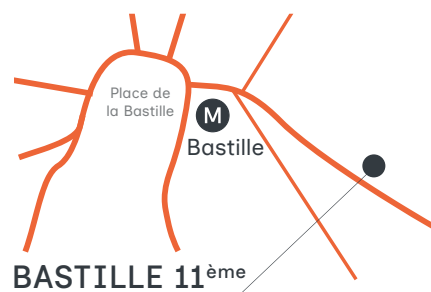


SAS LAD

 SECTION D'ADAPTATION
SPÉCIALISÉE


La SAS propose un accompagnement global et pluridisciplinaire aux jeunes parisiens (16-25 ans) en situation de handicap psychique ou présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), avec comme approche la réhabilitation psychosociale. Elle se positionne comme un tremplin entre le suivi médico-social classique et l'intégration en milieu de travail protégé, adapté ou ordinaire. La durée de prise en charge est de 2 ans renouvelable 2 fois. Sa capacité est de 15 places.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/sas


CHEFFE DE SERVICE : Leïla HAMDAOUI

TYPE DE STRUCTURE : Section d'adaptation spécialisée

NOMBRE DE PLACES : 15

POPULATION ACCUEILLIE : Adolescents et jeunes adultes parisiens présentant des troubles psychiques ou des troubles du spectre de l'autisme, sortant du circuit scolaire ou en fin de parcours éducatif spécialisé et ayant un projet d'insertion professionnelle.

ADRESSE ET CONTACT : 21 rue du Faubourg Saint-Antoine, Passage du Cheval-Blanc, Paris 11^e | 01 79 35 04 72

Les faits marquants

- **Ouverture et structuration de la SAS** avec l'accueil des personnes accompagnées et l'emménagement dans de nouveaux locaux. Afin de mener au mieux cette transition, les jeunes ont été accompagnés par les professionnels de la SAS avec l'organisation de visites de repérage et de prévisualisation des lieux.
- **Participation aux Olympiades** sportives de l'association, permettant aux jeunes accompagnés de se dépasser et de rencontrer les autres unités participantes.
- **Création du Journal de la SAS à destination des familles**, un support co-construit avec les jeunes accompagnés au sein de l'unité retraçant la richesse des ateliers organisés (ateliers cuisine, de psychopédagogie, sorties culturelles...) et leur donnant la parole, ainsi qu'aux professionnels.
- **Initialisation de la démarche de mise en place du CVS** via un atelier « droit & vie citoyenne » visant à réaffirmer le rôle du jeune comme acteur central de son parcours d'accompagnement.



Un journal pour donner la parole aux jeunes !

En juillet, un journal a été réalisé par les équipes et les jeunes de la SAS afin de faire part aux familles des actions et activités menées au sein de l'unité. Pour ce faire, plusieurs photos des activités ont été récoltées et un atelier a été organisé par le psychopédagogue de l'unité, afin de recueillir le témoignage et le ressenti des jeunes accompagnés à la SAS et leur permettre de participer à la création du journal.

Une belle initiative qui a renforcé le

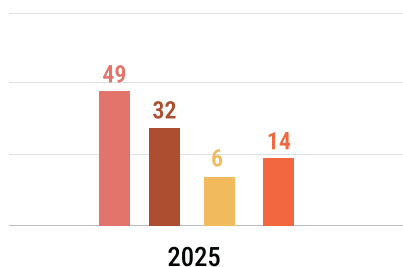
sentiment de fierté et d'appartenance des jeunes et des équipes de la SAS. Cela a aussi permis de mesurer le chemin parcouru depuis son ouverture !

Nos perspectives

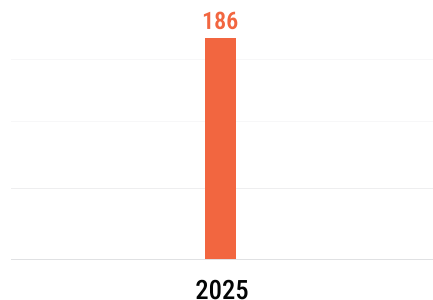
- **Renforcer l'individualisation des parcours** d'accompagnement par une approche « modulaire ».
- **Déployer des outils numériques** au service de l'inclusion.
- **Renforcer les compétences psychosociales** des jeunes en déployant des ateliers d'habiletés sociales afin de sécuriser les futures inclusions en milieu de travail ordinaire ou protégé.
- **Innover dans les pratiques d'accompagnement** en intégrant la pair-aidance, développant des groupes d'habiletés sociales et une approche centrée sur les forces des jeunes.
- **Structurer la participation des jeunes** et des familles avec la mise en place d'un CVS dédié et la création d'espaces de rencontre pour les familles.
- **Préparer le déménagement de l'unité** au 21 rue du Faubourg Saint-Antoine (Passage du Cheval Blanc), prévu début janvier, dans une perspective de rapprochement géographique avec les autres unités du pôle médico-social de Paris et de développement des coopérations au sein du pôle.

ACTIVITÉ

● Demandes ● Entrées ● Sorties ● File active

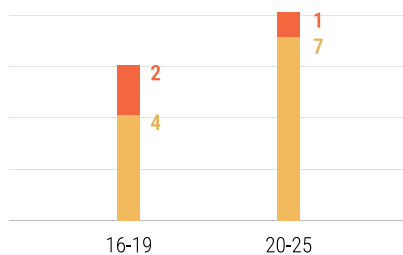


NOMBRE DE JOURNÉES

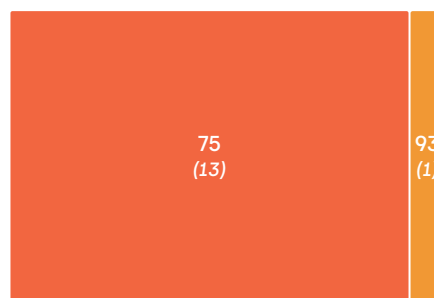


REPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR ÂGE ET PAR SEXE

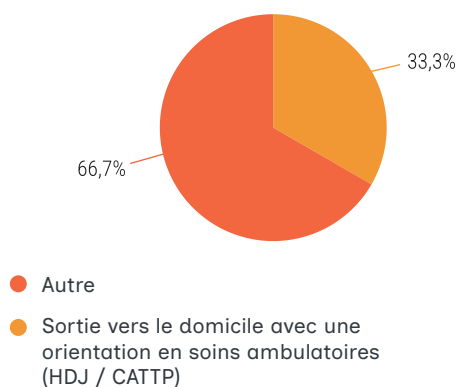
♀ Féminin ♂ Masculin



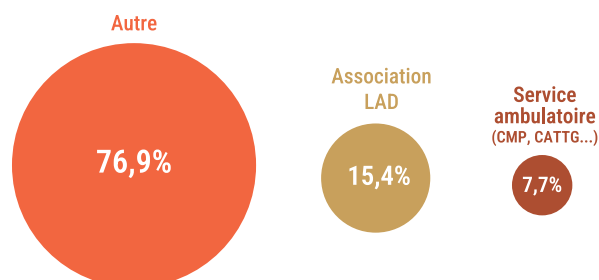
RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES SELON LE DOMICILE



ORIENTATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES À LA SORTIE



ADRESSEURS



SATISFACTION GLOBALE

100%
en 2025

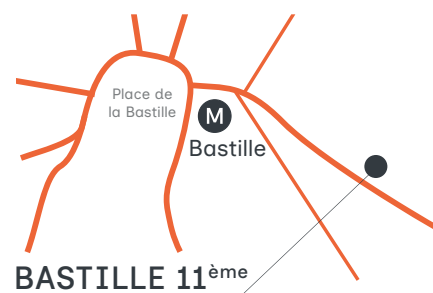
Excellente satisfaction des personnes accompagnées à la SAS, notamment en ce qui concerne, la prise en charge, la qualité de l'accompagnement et des prestations logistiques et les ateliers proposés.

ESAT BASTILLE

ÉTABLISSEMENT ET SERVICE
D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE TRAVAIL

L'ESAT Bastille est un établissement médico-social qui accueille 163 travailleurs en situation de handicap psychique ou mental, dont les âges varient entre 18 et 65 ans. Organisé autour de trois pôles d'activités : métiers de service, bureautique et création, l'ESAT Bastille a pour objectif de promouvoir et de soutenir l'autonomie et le projet d'insertion sociale et professionnelle des personnes accueillies, par l'exercice d'un travail réel, en référence à un métier.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/esat-bastille



RESPONSABLE DE PRODUCTION DES ATELIERS VIALA ET PERRETTE : Léonor DA SILVA

RESPONSABLE D'EXPLOITATION DES ATELIERS FAUBOURG : Sandrine GRALL

CHEFFE DU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS PROFESSIONNELS INCLUSIFS (SAPPI) : Charlotte RENCK

TYPE DE STRUCTURE : ESAT

NOMBRE DE PLACES : 163

POPULATION ACCUEILLIE : Adultes en situation de handicap psychique ou mental

Ateliers Faubourg : 29 rue du Faubourg St Antoine, Paris 11° | 01 53 17 13 50

Ateliers Perrette : 80 rue Castagnary, Paris 15° | 01 79 35 17 69

Ateliers Viala : 6 rue Bernard Shaw, Paris 15° | 01 56 58 66 20

Les faits marquants

- **Réorganisation des parcours professionnels inclusifs** avec l'arrivée de nouveaux professionnels (job coaches, psychopédagogues, psychologue du travail).
- **Création d'un COPIL** Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) destiné aux travailleurs de l'ESAT Bastille.
- **Organisation d'ateliers d'analyse des pratiques professionnelles** à destination des moniteurs de l'ESAT Bastille.
- **Participation de l'unité au DuoDay 2025**, mobilisant 50 travailleurs.
- **Mise en place d'une politique de développement durable** au sein de l'ESAT Bastille avec l'intégration du tri des déchets et des biodéchets dans tous les ateliers.
- **Participation au 1^{er} forum** des ESAT parisiens organisé en collaboration avec l'Éducation Nationale.
- **Accueil d'une nouvelle équipe** professionnelle dans les ateliers de la Cour du Faubourg.
- **Montée en charge de l'activité** de chambres d'hôtes.



À la une de l'ESAT Bastille



Organisation d'un Duoday inversé !

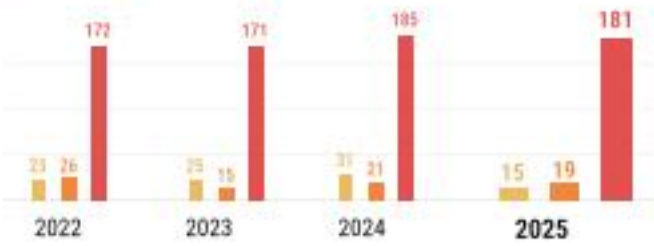
Le 14 octobre, l'ESAT Bastille a eu le plaisir d'accueillir neuf collaborateurs de Lavazza / Carte Noire dans le cadre d'un DuoDay inversé. À cette occasion, les professionnels de l'entreprise se sont rendus dans les ateliers Perrette, Viala et Faubourg afin de découvrir le savoir-faire et le quotidien de nos travailleurs. La journée s'est poursuivie par un déjeuner à la Cour du Faubourg, favorisant les échanges informels entre participants. L'après-midi a ensuite été consacrée à deux temps de mécatat de compétences : un atelier créatif, au cours duquel les travailleurs ont imaginé le slogan et la campagne publicitaire d'un nouveau café, suivi d'un atelier de « latte art ». Ce dernier leur a permis de s'initier à un geste à la fois précis et artistique, en apprenant à dessiner dans la mousse de lait.

Nos perspectives

- **Mettre en place de nouvelles activités de soutien** afin de développer le pouvoir d'agir des travailleurs (habiletés sociales, psychopédagogie).
- **Anticiper le démarrage des travaux** sur le site de Bastille en 2027.
- **Mettre en place une antenne développement durable** sur le site de Bastille afin de renforcer la dynamique écoresponsable et poursuivre les actions engagées autour du tri des déchets, notamment via des campagnes de sensibilisation autour du sujet.
- **Étudier la mise en place d'un label RSE** pour les ateliers de production afin de valoriser les pratiques et l'engagement social de l'ESAT.
- **Renforcer et développer les partenariats avec les entreprises.**
- **Étendre l'offre en hôtellerie** avec l'ouverture de 3 nouvelles chambres de la Cour du Faubourg.
- **Renforcer le rôle du CVS** en lui confiant un budget délégué pour l'organisation de la fête des travailleurs.
- **Aligner les horaires et modalités de travail** des ateliers sur ceux du milieu ordinaire.

ACTIVITÉ

Entrées Sorties File active



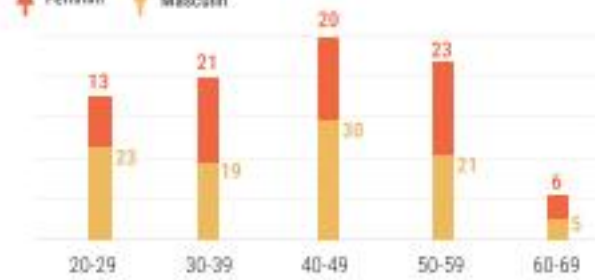
FOCUS SUR LES ATELIERS

Entrées Sorties File active

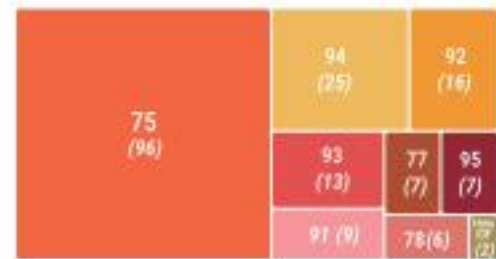


REPARTITION DES TRAVAILLEURS PAR ÂGE ET PAR SEXE

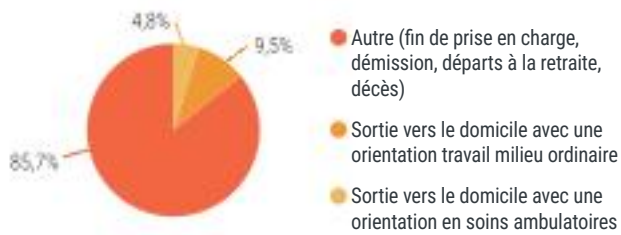
Féminin Masculin



RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS SELON LE DOMICILE



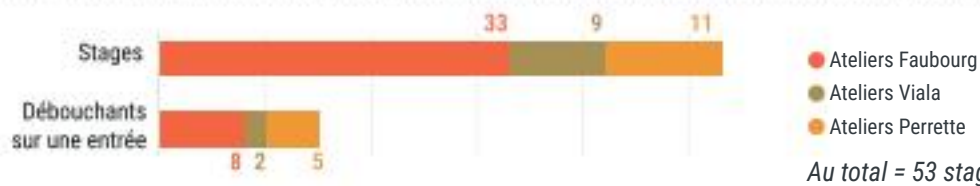
ORIENTATION DES TRAVAILLEURS À LA SORTIE



NOMBRE DE JOURNÉES



STAGES RÉALISÉS



DIAGNOSTICS PRINCIPAUX



SATISFACTION GLOBALE

90 %
en 2025

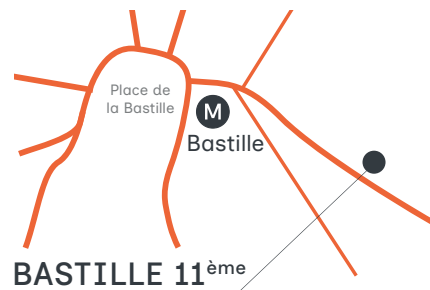
2024 85 %
2023 89,6 %

Hausse de la satisfaction des personnes accompagnées à l'ESAT Bastille, notamment en ce qui concerne la prise en charge et l'accompagnement.



La SOTRES est une entreprise adaptée créée en 1992 et spécialisée dans la réinsertion professionnelle de personnes en situation de handicap, dont la gestion a été confiée à notre association en 2019. Elle accueille les salariés bénéficiant d'une RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) avec une orientation vers le milieu ordinaire de travail. Elle propose une gamme de services à destination des entreprises allant de la conciergerie d'entreprise à des prestations de restauration collective, en passant par des missions administratives et de maintenance et hygiène des locaux.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.sotres.org



PRÉSIDENT : Hervé BAULME

DIRECTRICE : Ekaterina SKRYPNIOUK

ADRESSE ET CONTACT : 29 rue du Faubourg Saint-Antoine, Paris 11^e | 01 81 72 55 51

À la une de la SOTRES



En 2025, la SOTRES a pris part à plusieurs événements majeurs ayant mobilisé l'ensemble de l'équipe de restauration. Parmi eux, l'inauguration des Maisons Hospitalières de Sénart, organisée en juin 2025, a constitué un temps particulièrement marquant.

À cette occasion, l'équipe a assuré la préparation de plusieurs buffets répartis en trois temps forts : les journées portes ouvertes, la visite de personnalités politiques parmi lesquelles le ministre de la Santé et de l'accès aux soins, ainsi que la journée festive dédiée aux salariés. Cette organisation représentait un défi logistique et opérationnel, relevé avec professionnalisme et succès par l'ensemble de l'équipe de restauration.

Chiffres clés

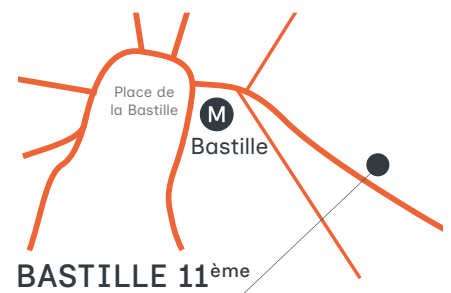
2 M€
de chiffre d'affaires

45 salariés dans l'année dont
38 en situation de handicap
représentant 27,52 ETP

SEA^{LAD}SERVICE D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉ

Le Service d'emploi accompagné (SEA) est un dispositif qui propose aux parisiens en situation de handicap psychique ou présentant un trouble du neurodéveloppement ainsi qu'aux employeurs, une méthode originale d'accompagnement (modèle anglo-saxon IPS – Individual Placement and Support) afin de favoriser leur accès ou le maintien en emploi. Le SEA fait partie de la plateforme d'emploi accompagné parisienne.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/sea



DIRECTRICE DES ACCOMPAGNEMENTS ET DES PARCOURS INCLUSIFS: Fabienne GIANNELLI

TYPE DE STRUCTURE: Service d'emploi accompagné

NOMBRE DE PLACES: 115

POPULATION ACCUEILLIE: Adultes parisiens présentant des troubles psychiques ou des troubles du spectre de l'autisme

ADRESSE ET CONTACT: 27 rue du Faubourg Saint-Antoine, Paris 11° | 06 25 07 52 01

Les faits marquants

- **Déménagement du SEA** dans de nouveaux locaux au sein de l'enceinte de l'ESAT Bastille.
- **Organisation de plusieurs ateliers collectifs** autour du handicap et de la recherche d'emploi afin d'accompagner les participants sur la question de la RQTH ou dans leur démarche de recherche.
- **Mise en place opérationnelle** de la Direction des accompagnements et des parcours inclusifs (DAPI) avec l'intégration notamment du SEA dans son périmètre.
- **Participation au colloque** sur les troubles borderline, organisé par le Comité scientifique de l'association avec une intervention lors d'une table ronde sur le thème de l'insertion.
- **Recrutement de nouveaux job coaches** à la suite de l'augmentation de l'activité du SEA et mise en place d'une mission relative à la coordination et l'animation du réseau de job coaches.
- **Mise en place d'un nouvel atelier** mensuel sur l'estime de soi et le bien-être accueillant huit participants. Il favorise l'expression personnelle et le développement des compétences transférables en milieu professionnel.



À la une du Service d'Emploi Accompagné



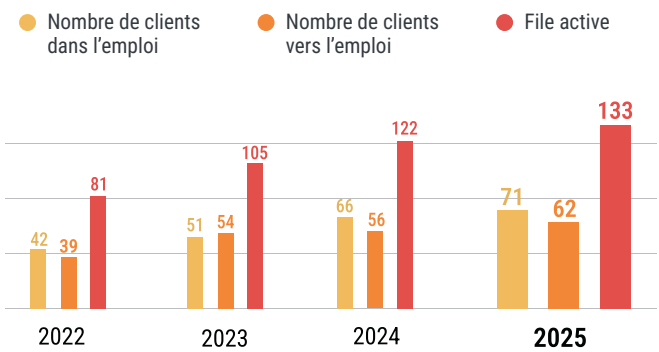
Participation au colloque « Personnalité borderline : désordre dans les émotions ? »

Le Service d'Emploi accompagné a participé à l'organisation de la seconde édition du colloque « *Personnalité borderline : désordre dans les émotions ?* » organisé par le comité scientifique de notre association, qui s'est tenu le 4 décembre dernier. La directrice de l'unité est ainsi intervenue lors de la table ronde sur la réinsertion, en présentant une solution d'accompagnement proposée par le SEA. Cela a permis notamment de mettre en avant les enjeux de l'accès et du maintien dans l'emploi des personnes concernées, ainsi que les leviers d'accompagnement favorisant l'inclusion professionnelle.

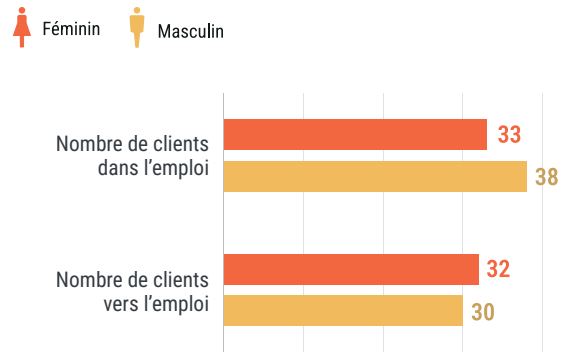
Nos perspectives

- **Développer des périodes de mises en situation en milieu professionnel** auprès des métiers administratifs du théâtre de l'Odéon et auprès du Théâtre de la Ville.
- **Développer un format** « Hors les murs » pour le café inclusivité, afin de toucher un public plus large et sensibiliser davantage les entreprises aux enjeux de l'inclusion.
- **Poursuivre les groupes de travail inter-unités** initiés en 2023 afin de renforcer les liens entre les professionnels des différentes unités au niveau du pôle médicosocial de Paris.
- **Mettre en place un atelier** de socio-coiffure-esthétique et de bien-être ayant pour objectif de travailler la confiance en soi, l'image de soi, l'hygiène et le bien-être.
- **Poursuivre l'animation du réseau de job coaches** au sein des unités du pôle médicosocial de Paris.

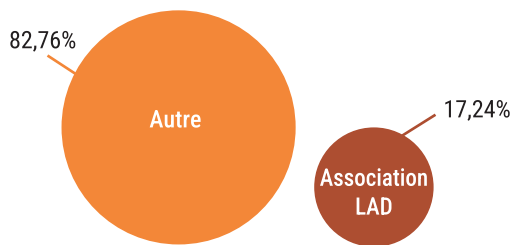
ACTIVITÉ



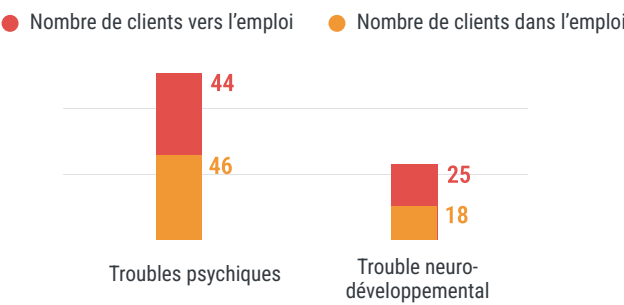
RÉPARTITION DES CLIENTS PAR SEXE



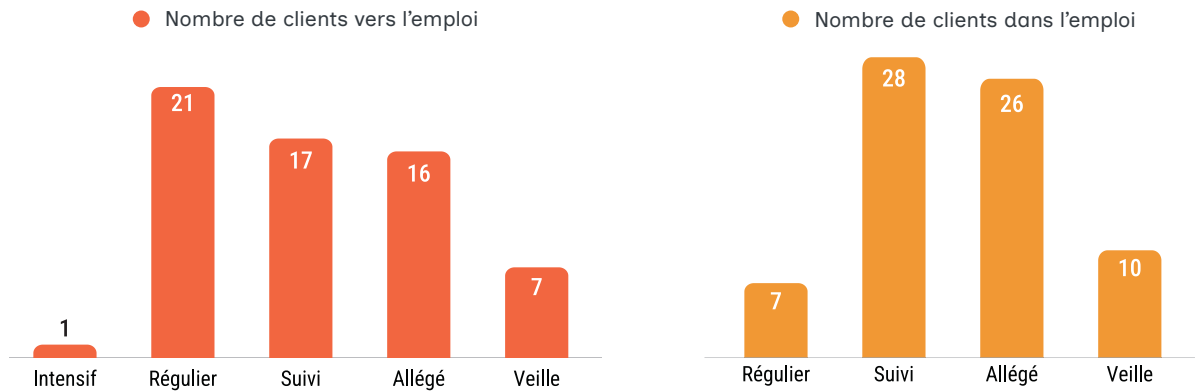
ADRESSEURS



RÉPARTITION DES CLIENTS EN FONCTION DU HANDICAP

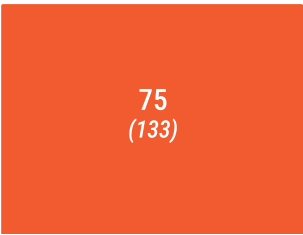


RÉPARTITION DES CLIENTS SELON L'INTENSITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT



Phase d'accompagnement mensuelle :
Intensif = plus de 12h / Régulier = 8 à 12h / Suivi = 2 à 8h / Allégé = moins de 2h /
Veille : suivi momentanément suspendu réactivable

REPARTITION DES CLIENTS EN FONCTION DU DOMICILE



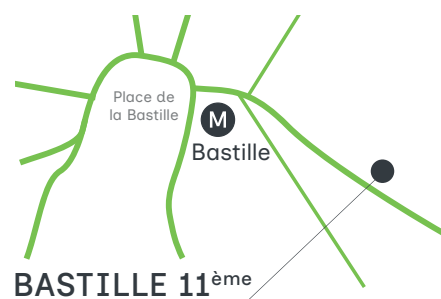
SAMSAH ESCAL' ^{LAD}

ACCOMPAGNEMENT ORIENTÉ VERS
LA RÉHABILITATION PSYCHOSOCIALE



Le SAMSAH Escal' a pour mission d'accompagner des adultes domiciliés à Paris présentant un trouble psychique stabilisé avec un suivi psychiatrique adapté, ou présentant un trouble du spectre de l'autisme dans la vie quotidienne, sociale, professionnelle, affective ou dans le parcours de soins. Il a pour vocation d'être pivot dans l'évaluation et la mise en relation avec les autres structures sociales, professionnelles, de santé et de loisirs et de pérenniser les liens créés avec l'environnement direct des personnes accueillies afin de favoriser leur inclusion de manière durable.

Pour en savoir plus sur les modalités d'accueil, rendez-vous sur notre site internet : www.lad.fr/unite/samsah-escal



ADJOINTE DE DIRECTION SAMSAH ESCAL' : Sandrine WATSON

TYPE DE STRUCTURE : SAMSAH

NOMBRE DE PLACES : 40

POPULATION ACCUEILLIE : Adultes parisiens présentant des troubles psychiques ou des troubles du spectre de l'autisme

ADRESSE ET CONTACT : 29 rue du Faubourg Saint-Antoine, Paris 11^e | 09 52 48 98 04

Les faits marquants

- **Mise en place de nouveaux ateliers** au sein du SAMSAH (philosophie, boxe, danse...) permettant aux participants de développer leur pensée critique, d'améliorer la communication verbale et non verbale et d'apprendre à gérer leurs émotions notamment.
- **Participation des usagers à plusieurs événements internes** tels que la marche inter-unités et les Olympiades sportives organisées chaque année par le comité sport & santé de l'association.
- **Participation des professionnels de l'équipe** à la « Journée Nationale SAVS SAMSAH » permettant de favoriser les rencontres avec d'autres professionnels et de développer des partenariats.
- **Réorganisation des modalités d'accompagnement** au sein du service, dans une logique de coordination des parcours, afin de garantir une évaluation globale et pluridisciplinaire, en adéquation avec les besoins de chaque usager.
- **Intégration du programme ETAAP** dans l'offre d'accompagnement du SAMSAH, un programme d'éducation thérapeutique pour les adultes autistes et leurs proches sous la coordination d'un psychologue du SAMSAH.

À la une du SAMSAH Escal'



Des ateliers de boxe adaptée « Boxe pour tous »

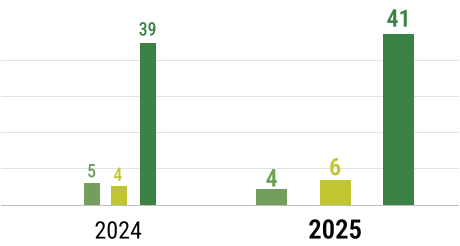
Entre janvier et juin, les usagers du SAMSAH Escal' ont participé à des ateliers de boxe adaptée « Boxe pour tous » organisés par l'Apollo Sporting Club. Encadrés par l'ergothérapeute de l'unité et accompagnés par le directeur du programme, ces ateliers ont permis aux participants de reprendre une activité physique régulière, de leur apprendre à mieux gérer leurs émotions, tout en découvrant les bases de la boxe dans un cadre bienveillant et sécurisant. Forts de cette expérience, les usagers ont exprimé le souhait de poursuivre cette activité de manière autonome à la rentrée, sans encadrement direct du SAMSAH. Une belle dynamique qui ouvre la porte à de nouvelles initiatives sportives !

Nos perspectives

- **Développer davantage de partenariats** sur le territoire.
- **Se perfectionner dans l'accompagnement des familles** en mettant en place des actions de pair-aidance et un annuaire répertoriant les structures où orienter les familles.
- **Permettre aux usagers de participer** davantage à l'organisation du SAMSAH, en les impliquant notamment dans l'organisation de sorties à l'extérieur ou dans la mise à jour de certains outils (livret d'accueil, enquêtes de satisfaction...).
- **Participer à des événements sportifs à l'extérieur** pour et avec les usagers, type randonnée ou Course des Héros.
- **Relancer le projet** sur la socio-esthétique.

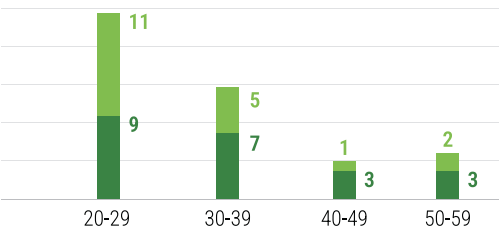
ACTIVITÉ

● Entrées ● Sorties ● File active

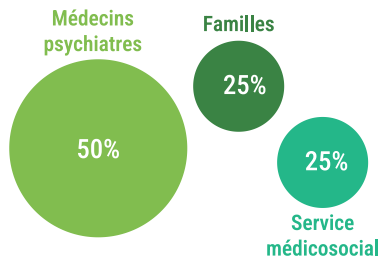


RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR ÂGE ET PAR SEXE

♀ Féminin ♂ Masculin



ADRESSEURS



DIAGNOSTIC

Trouble du neurodéveloppement (TSA ou TDAH)



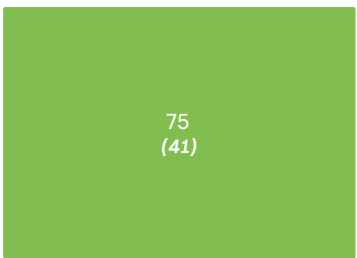
Trouble psychique



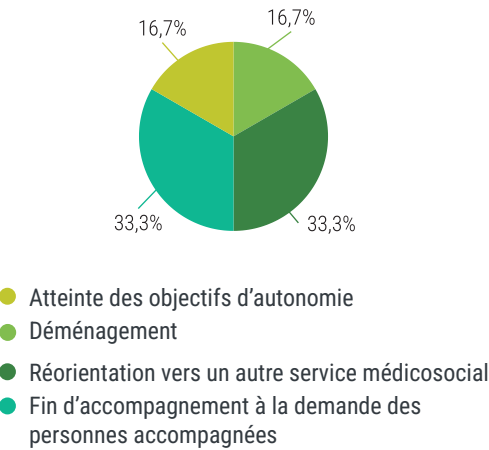
RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR TYPE D'HABITATION



RÉPARTITION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES SELON LE DOMICILE



ORIENTATION À LA SORTIE



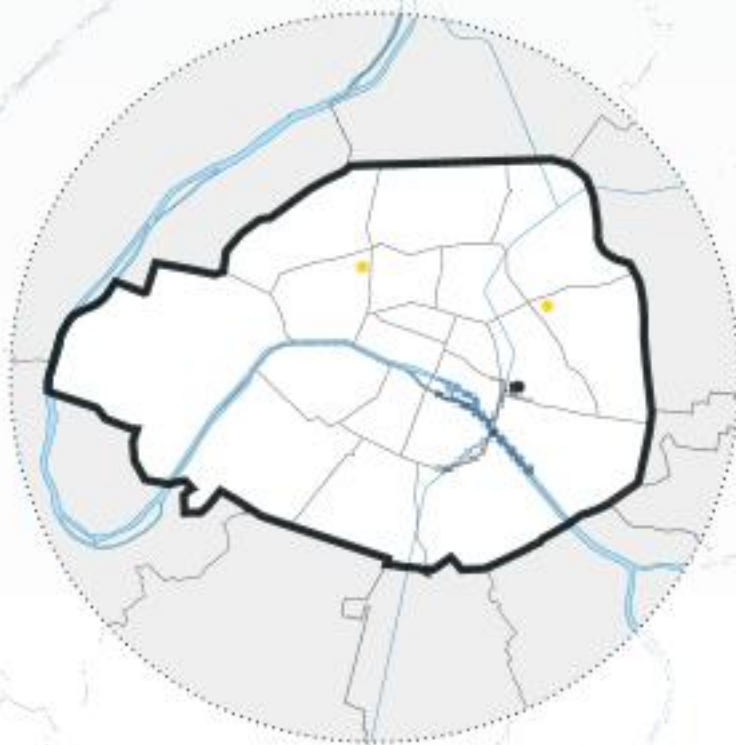
SATISFACTION GLOBALE

92%
en 2025

Bonne satisfaction des personnes accompagnées au SAMSAH Escal', notamment sur la prise en charge et l'accompagnement proposé au sein de l'unité.

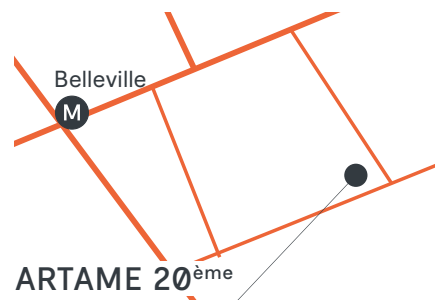
Nos autres unités

- **Artame Gallery**, un groupe d'entraide mutuelle (GEM), qui se place comme un espace de création individuelle, collective, d'exposition, d'échanges artistiques, culturels et de convivialité pour les artistes fragilisés par un trouble psychique.
- **Pratiques & Formation**, notre organisme de formation certifié Qualiopi.
- **Orpairs**, plateforme de pair-aidance proposant une offre d'accompagnement et de service en pair-aidance professionnelle aux personnes concernées par un trouble psychique et aux structures qui les soutiennent en Ile-de-France.





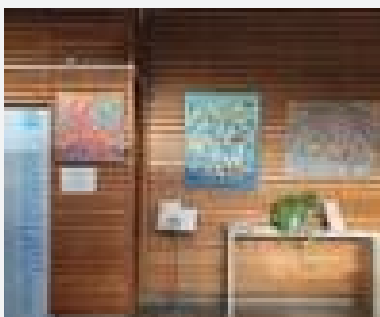
Artame Gallery est un espace de création individuelle, collective, d'exposition, d'échanges artistiques, culturels et de convivialité. Il s'adresse à des dessinateurs, peintres, sculpteurs, photographes, plasticiens, illustrateurs et vidéastes fragilisés par un trouble psychique, afin de rompre leur isolement et de favoriser leur savoir-faire. Le GEM Artame Gallery rassemble plus de 65 adhérents.



PRÉSIDENTE: Diane STAVÉRIS

HORAIRES: Ouverture au grand public du mardi au samedi de 14h à 19h

ADRESSE ET CONTACT: 37 rue Ramponeau, Paris 20^e | 01 40 33 42 51



Art et santé mentale : une exposition collective dans le cadre des Semaines d'information sur la santé mentale (SISM)

Dans le cadre des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM), les Maisons Hospitalières de Cergy ont eu le plaisir d'accueillir une exposition collective créée par les artistes du Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) Artame Gallery. Cet événement s'est tenu du 16 octobre au 4 décembre 2025. Le vernissage a constitué un beau moment d'échange et de partage. À cette occasion, les artistes d'Artame ont présenté aux patients ainsi qu'aux professionnels de l'établissement le fonctionnement du GEM, ses projets en cours et la diversité des pratiques artistiques qui y sont cultivées.



Comme en témoignent les artistes, ce fut un beau moment de partage : « *Nous avons eu la chance d'exposer à Cergy ! Le lieu d'exposition était très beau et a mis en valeur toutes nos œuvres. Les échanges avec les résidents et les équipes ont été agréables, c'est-à-dire par exemple qu'ils étaient très attentifs à mes explications quand j'ai présenté ma peinture qui évoque le mythe d'Artemisia* » Xavier.

Chiffres clés

+ de

65

adhérents

5

expositions organisées
à la galerie parisienne

2

expositions organisées
à Lyon

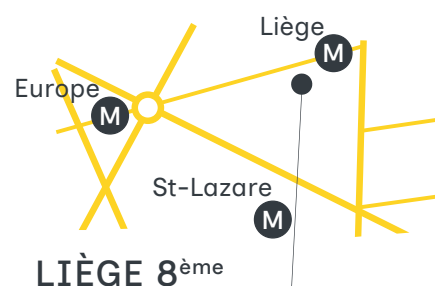
4112

visiteurs (visite des expositions,
journées portes ouvertes,
vernissages...)

ORPAIRS^{LAD}

PAIR-AIDANCE
EN SANTÉ MENTALE

Orpairs est le dispositif de pair-aidance créé au sein de l'association Les ailes déployées. Il s'appuie sur un collectif de pairs aidants professionnels qui se réunissent tous les mois pour échanger et créer ensemble une offre d'accompagnement en pair-aidance professionnelle, et sur une plateforme de service soutenue par les équipes de l'association afin de piloter, structurer, organiser et superviser la création de programmes et les interventions des pairs aidants professionnels dans des unités de soins.



COORDINATRICES DE LA PLATEFORME: Philippa MOTTE et Elise OLIVESI

TYPE DE STRUCTURE: Plateforme de pair-aidance

POPULATION BÉNÉFICIAIRE: structure ou professionnel du sanitaire ou du médicosocial, personnes concernées par un trouble psychique souhaitant être accompagnées par un.e pair-aidant.e professionnel.le, personnes concernées par un trouble psychique souhaitant se professionnaliser

CONTACT: orpairs@lad.fr

Les faits marquants

- **Déploiement du programme** «Voyage en rétablissement» organisé en 8 séances de 2 heures et co-animé par deux pairs aidants professionnels.
- **Récompense du programme** «Voyage en rétablissement» par le Prix 180s pour innover en psychiatrie, organisé par le Congrès Français de Psychiatrie.
- **Accompagnement de plusieurs établissements** (hôpitaux de jour, CMP, unités intra-hospitalières et associations) à l'intégration de la pair-aidance dans leurs structures.



À la une d'Orpairs

Chiffres clés

Un collectif de

28

pairs aidants professionnels dont 10 intervenant au sein de la plateforme

7

programmes animés en 2025 auprès des unités de l'association et de ses partenaires

100

personnes accompagnées ayant bénéficié du programme «Voyage en rétablissement»

95 %

de satisfaction sur les programmes en 2025



Un financement pour expérimenter le dispositif !

Grâce à une subvention reçue en 2025 afin de financer le déploiement de la plateforme de pair-aidance pendant trois ans, celle-ci a pu enrichir son offre d'accompagnement.

Parmi les différents programmes développés par la plateforme, figure le dispositif «Voyage en rétablissement» qui a connu un grand succès sur toute l'année 2025 et dont le nombre de demandes ne cesse de croître. Les offres de supervision connaissent aussi une forte demande, illustrant la volonté des établissements sanitaires et médico-sociaux d'accompagner durablement leurs pairs aidants professionnels. Un début encourageant pour la plateforme Orpairs.

Nos perspectives

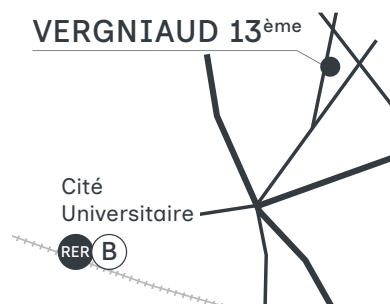
- **Accueillir une coordinatrice** opérationnelle au sein d'Orpairs afin de venir en soutien sur la partie logistique et administrative : réservation de salles, conventions, devis, factures.
- **Proposer des accompagnements** individualisés.
- **Lancer le nouveau programme** «Se rétablir en travaillant» en septembre 2026.
- **Proposer l'atelier** «Voyage en rétablissement» à d'autres structures sanitaires et médicosociales et former des pairs aidants externes à l'animation de cet atelier.
- **Décliner l'atelier** «Voyage en rétablissement» à travers un programme sur l'habitat.
- **Développer une offre** de supervision et de formation pour les pairs aidants professionnels.

PRATIQUES & FORMATION

FORMATIONS EN SANTÉ MENTALE



Pratiques & Formation, l'organisme de formation de l'association Les ailes déployées est certifié Qualiopi pour la catégorie des actions de formation. Ses trois principales activités portent sur : le développement de l'activité et de l'offre, la gestion du vivier de formateurs et son essor et la gestion administrative des actions de formation dans le respect du référentiel Qualiopi.



RESPONSABLE DU SERVICE PRATIQUES ET FORMATION: Stacy ZOUAD

TYPE DE STRUCTURE: Organisme de formation de l'association

POPULATION BÉNÉFICIAIRE: Salariés de l'association, travailleurs de l'ESAT Bastille et public externe

ADRESSE ET CONTACT: 83 rue Vergniaud, Paris 13° | 06 19 72 71 52 | pratiques.formation@lad.fr

Les faits marquants

- **Recrutement d'un nouveau formateur** interne à l'association intervenant dans le domaine de la systémie familiale.
- **Commercialisation d'un nouveau programme** de formation intitulé «Accompagner un collaborateur en situation de handicap psychique : les fondamentaux de l'entreprise».
- **Accroissement de la visibilité** de Pratiques & Formation avec la publication des formations de Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM) sur le site de Santé Mentale France.

Chiffres clés

11 actions de formation organisées, individuelles et collectives (16 en 2024)

49 K€

de chiffre d'affaires (59k€ en 2024)



À la une de Pratiques & Formation



L'ouverture des formations PSSM à un public externe : une étape dans le développement de l'organisme de formation

L'année 2025 est marquée par la mise en place et la commercialisation des premières sessions de formation aux Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM) en format inter. Ces sessions ont réuni, pour la première fois, des stagiaires issus de l'association et des participants externes. Ce développement a été rendu possible grâce à l'appui de PSSM France, qui permet la diffusion de nos sessions sur sa plateforme nationale. Cette visibilité a facilité l'accès à un public élargi.

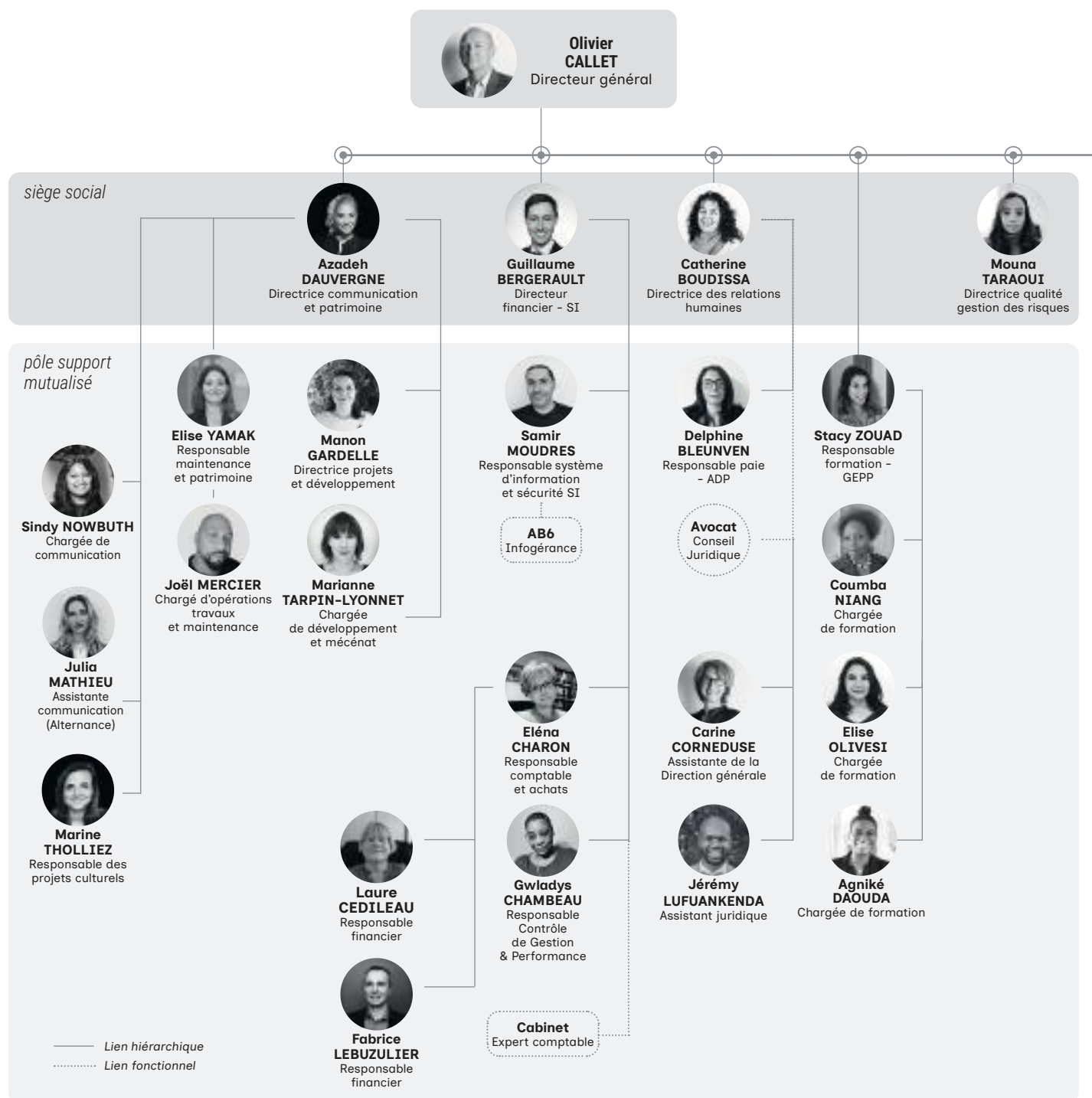
Nos perspectives

- **Valider l'audit de surveillance Qualiopi** prévu en juin 2026.
- **Poursuivre le développement de l'activité** en lien avec la stratégie de la Direction marketing et commerciale.
- **Poursuivre le recrutement interne** et externe des formateurs.
- **Promouvoir l'offre de formation** auprès du public extérieur et accroître la visibilité de Pratiques & Formation pour capter de nouveaux clients.
- **Pilotage et coordination** administrative et logistique des activités de la plateforme Orpairs.
- **Poursuivre la gestion des formations de la plateforme RENOV** avec un nouveau plan de formation ajusté aux besoins 2026.

SYNTHÈSE DE **LA GESTION ASSOCIATIVE**



Organigramme de l'équipe associative au 1^{er} septembre 2026



DIRECTION DES UNITÉS MÉDICO-SOCIALES



DIRECTION DES UNITÉS SANITAIRES



Ressources humaines

Faits marquants de l'année

- Finalisation du guide de la **Gestion Administrative du Personnel**.
- Adaptation des procédures ressources humaines dans le cadre de la **certification des établissements sanitaires 2025**.
- Mise en conformité RGPD des dossiers du personnel.
- Clarification des règles relatives aux **repas du personnel**.
- Mise en œuvre de l'**accord Responsabilité, Engagement, Fidélité (REF)** pour les personnels non médicaux.
- Négociation de nouveaux accords d'**entreprise** et renouvellement de ceux arrivant à terme.

- Mise en place d'un **comité dédié aux risques professionnels**.
- Intégration de l'évaluation de la charge de travail sur le support de l'**entretien annuel des cadres**.
- Déploiement du logiciel de signatures électroniques **Docusign** pour faciliter les processus de signatures en interne.
- Intégration progressive d'un **assistant juridique**.

Perspectives

- Mettre en place un outil de gestion des **organigrammes** et former les Responsables des ressources humaines à leurs mises à jour.
- Accompagner les projets de **développement** de l'association et/ou de rapprochement avec d'autres structures.
- Poursuivre la formation des équipes RH de terrain.
- Approfondir les **contrôles internes de conformité** en paie et ADP.
- Réfléchir à la mise en place d'un **nouvel outil décisionnel** en lien avec le contrôle de gestion.

577

salariés accueillis tout au long de l'année – CDI et CDD (481 en 2024)

2213

nouveaux CDD (1 438 en 2024)

65

CDI signés (90 en 2024)

13,3 M€

de dépenses brutes en masse salariale annuelle (11,8M€ en 2024)

714 K€

de dépenses brutes en masse salariale de la SOTRES (622K€ en 2024)

6133

bulletins de paie édités pour l'association (4997 en 2024)

545

bulletins de paie édités pour la SOTRES (524 en 2024)

Formation et GEPP

Faits marquants de l'année

- Renforcement du service formation avec le recrutement d'une chargée de formation et la poursuite du contrat de l'assistante de formation.
- Déploiement de l'outil de gestion de la formation et des entretiens professionnels **Skillup**, et accompagnement des salariés à l'utilisation de cet outil.

- Première campagne d'entretiens professionnels réalisée avec succès via Skillup.
- Reprise de l'organisation et du déploiement des actions de formation en réhabilitation psychosociale de la plateforme RENOVO.
- Lancement d'un **COPIL GEPP** (Gestion des emplois et des parcours professionnels) à destination des travailleurs.

Perspectives

- Lancer un parcours « **Management Cycle 1** » sur mesure avec des formateurs recrutés en interne et en externe pour un démarrage en septembre 2026.
- Travailler sur le projet « **AFEST** » (Action de Formation en Situation de Travail) pour l'ESAT Bastille.
- Poursuivre les partenariats avec les écoles et les universités.

- *Dématérialiser les entretiens professionnels des travailleurs de l'ESAT Bastille sur Skillup et leur présenter l'outil.*
- *Poursuivre le travail sur la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels) des travailleurs de l'ESAT Bastille, et s'accorder sur les grilles d'évaluation des compétences à mettre en place.*
- *Poursuivre la gestion des formations de la plateforme RENOV0 avec un nouveau plan de formation ajusté aux besoins 2026.*
- *Travailler sur la restructuration du process de recrutement.*
- *Piloter et coordonner la gestion administrative et logistique des activités de la plateforme Orpairs et mettre en place de nouvelles actions autour du rétablissement et de l'insertion par le travail.*

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DE L'ASSOCIATION



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES TRAVAILLEURS DE L'ESAT BASTILLE



Finances

Faits marquants de l'année

- **Poursuite de la montée en compétences** de l'équipe financière.
- **Gestion du versant financier des projets immobiliers** structurants parisiens.
- Préparation de la **fusion des établissements sanitaires**.
- **Poursuite des travaux** autour

de la politique achat associative.

- **Élaboration et formalisation** d'une politique de gestion de trésorerie.

Perspectives

- *Piloter la mise en œuvre de la fusion des établissements sanitaires.*
- *Assurer la mise en conformité de l'association avec la facturation électronique.*

- *Poursuivre la gestion du volet financier des projets immobiliers structurants.*
- *Renforcer les outils de pilotage financier et le dialogue de gestion avec les établissements.*
- *Structurer le processus d'achat.*
- *Produire en routine des tableaux de bord pour chacune des directions.*



Qualité et gestion des risques

Faits marquants de l'année

- **Réorganisation des instances qualité** avec la mise en place de « journées QUAVIRIS ».
- Préparation et réalisation de la **visite de certification** des établissements sanitaires.

- **Refonte de l'outil intranet Qualios** et de ses fonctionnalités.

Perspectives

- **Restructurer le service qualité et gestion des risques** pour renforcer le lien de proximité.
- **Recruter un praticien / IDE** hygiéniste.

- **Débuter une réflexion** autour d'une pharmacie à usage intérieur (PUI).

- **Mettre en place des « itinéraires qualité ».**

- **Déployer un outil de gestion de projet** et de suivi du PAQSS.

94,70 %

de satisfaction globale des patients (96,7 % en 2024)

2

newsletters qualité envoyées en 2025 (5 en 2024)

100 %

des demandes d'accès aux dossiers patients traitées

84,27 %

de taux de retour moyen des questionnaires de satisfaction (80,2 % en 2024)

494

fiches de signalement d'événements indésirables déclarées et traitées (342 en 2024)

Systèmes d'information

Faits marquants de l'année

- **Structuration d'une gouvernance SI moderne** avec le déploiement du schéma directeur des systèmes d'information (SDSI) 2024-2028 et la création d'un Comité des Systèmes d'Information (CSI) unifié remplaçant les anciens COPIL.
- **Amélioration de la cybersécurité avec l'actualisation** de la politique de sécurité des systèmes d'information (PSSI) 2025, le déploiement de l'authentification forte, l'activation du plan d'action de la sécurité des systèmes d'information (SSI) couvrant la conformité RGPD/HDS, la protection des « endpoints », la réalisation d'audits annuels et la mise en place d'exercices de crise (Plan de Continuité d'Activité et Plan de Reprise d'Activité).
- **Transformation du modèle applicatif** avec la transition

d'une architecture « tout-en-un » vers une approche « best of breed ». Application de ce modèle à l'IA, qui fonctionne dans un environnement Cloud dédié (Azure).

- **Unification de l'identité numérique** avec l'hybridation des comptes Windows/Office 365 et la modification des mots de passe Outlook et Teams pour simplifier l'authentification sur les postes et améliorer l'expérience utilisateur.
- **Gestion opérationnelle d'incidents critiques** avec un support stable traitant 195 tickets mensuels en moyenne et des interventions d'urgence.

Perspectives

- **Renforcer les ressources du système d'information** en adaptant la charge opérationnelle croissante, via l'externalisation des serveurs pour nos applicatifs métiers (CEGI, DPI) permettant d'assurer une

meilleure protection des données, et l'application du SSO afin de faciliter la connexion à ces applicatifs et de sécuriser celle-ci par un système de double authentification.

- **Poursuivre la sécurisation critique** en finalisant la migration des serveurs obsolètes, déployant l'EDR managé, renforçant le chiffrement MPLS, et en déployant des solutions de transfert sécurisées.
- **Poursuivre la stabilisation applicative** en consolidant CEGI post-incidents, optimisant l'intégration d'outils métiers et en harmonisant la suite collaborative Office et Teams.
- **Activer les démarches du Plan de Continuité d'Activité (PCA) et du Plan de Reprise d'Activité (PRA)** alignées sur les exigences réglementaires.
- **Poursuivre la maturation organisationnelle** en opérationnalisant le CSI, finançant les actions du SDSI 2024-2028, garantissant une conformité RGPD / HDS durable.

2690

tickets effectués en 2025
vers le support AB6 dont
1456 tickets par mails
(1017 en 2024)

411

postes informatiques
installés sur les différents
sites de l'association
(369 en 2024)

680

comptes
de messagerie
(609 en 2024)

Communication

Faits marquants de l'année

- **Création des supports de communication** de la SAS.
- **Création et diffusion des fiches synthétiques** des instances LAD.
- **Soutien à la préparation de la certification sanitaire** : réalisation de questionnaires, d'affiches, présentations audits...
- **Refonte de l'outil intranet Qualios** en lien avec le service Qualité et Gestion des Risques.
- **Organisation de l'inauguration des Maisons Hospitalières de Sénart** et lancement d'une opération de relations presse.
- **Soutien à l'organisation** de la première édition du prix Rétablissement et Pouvoir d'agir,

en lien avec le Comité scientifique de l'association.

- Organisation de la **21^e édition** de la Journée institutionnelle LAD.
- **Intensification du rythme des Matinales des cadres** avec un passage à 6 Matinales par an.
- **Lancement du travail** sur le Projet associatif 2026-2030.
- **Refonte de la plaquette institutionnelle** avec une mise à jour relative à la nouvelle organisation en pôles.

Perspectives

- **Élaborer le Projet associatif 2026-2030.**
- **Créer des supports sur les procédures RH** en lien avec le service des Relations Humaines.

→ **Finaliser les supports de communication sur le mécénat** en lien avec le service développement.

→ **Participer à la refonte du recueil de la satisfaction** des patients et des usagers.

→ **Mettre en place une newsletter** externe.

→ **Lancer la refonte du site Internet** de l'association.

→ **Poursuivre le soutien à l'activité scientifique et soignante** en lien avec le Comité scientifique : organisation de colloques, du Prix Rétablissement et Pouvoir d'agir.

→ **Poursuivre le soutien aux équipes** dans l'organisation de journées portes ouvertes.

→ **Engager une réflexion sur un nouveau format** pour la Journée d'intégration des nouveaux salariés.

77 K

visiteurs sur le site internet
avec 175k connexions (64K visiteurs
en 2024 et 152k connexions)

11

newsletters
internes
(11 en 2024)

491

abonnés Facebook
(427 en 2024)

2759

abonnés LinkedIn
(1950 en 2024)

Projets artistiques et culturels

Faits marquants de l'année

TRANSVERSAL

- Participation au projet «*Tu fais comment toi ?*» autour de la découverte d'un centre d'art contemporain et la médiation d'exposition avec l'Espace Ados, l'Espace Jeunes Adultes et l'Espace Mogador en partenariat avec le Centre d'art et de recherche Bétonsalon.
- Poursuite toute l'année des ateliers chorale de l'association.

PARIS

- **Mars à juin** : Ateliers de danse avec le SAMSAH Escal' menés par une chorégraphe.
- **Mars** : Ateliers de cirque à l'Espace Phare et sortie spectacle en partenariat avec le Théâtre Silvia Monfort.
- **Avril à mai** : Accueil du spectacle «*Magdalena*» de la Cie Traversière et atelier marionnettes animé par une comédienne à l'Espace Phare, en partenariat avec le théâtre Mouffetard.
- **Mai** : Mois du bien-être à l'Espace Ados, visite sensorielle et atelier musical à l'Institut du Monde Arabe et à la Philharmonie de Paris.
- **Juin** : Exposition organisée dans les locaux de l'Espace Jeunes Adultes intitulée «*Déraisonnable idéal*», reprenant les œuvres réalisées lors des ateliers d'arts plastiques menés par les patients.
- **Juillet** : Stage radio organisé à l'Espace Mogador en partenariat avec Making Waves donnant lieu à la réalisation d'un podcast sur la thématique des mains.

- **Septembre** : Stage Théâtre à l'Espace Ados animé par une comédienne.
- **Octobre** : Stage Manga à l'Espace Ados animé par un dessinateur.
- **Septembre à novembre** : Ateliers radio à l'Espace Jeunes Adultes en partenariat avec Making Waves (découverte de l'outil radio, création de podcasts).
- **Novembre** : Ateliers artistiques gravure et tissage textile, exposition et performance à l'Espace Phare.

VAL-D'OISE

- **Février** : Exposition «*Entre le ciel et l'eau*» de Nadezda Vashkevich et atelier d'initiation à l'aquarelle par l'artiste aux Maisons Hospitalières de Cergy.
- **Avril à mai** : Ateliers de création de planches Manga avec le dessinateur Nicolas Cherati et exposition des œuvres des patients aux Maisons Hospitalières de Cergy.
- **Mai à juin** : Ateliers de création musicale avec la chanteuse et compositrice Mary May, concert de restitution organisé le 19 juin lors de la fête de la musique aux Maisons Hospitalières de Cergy.
- **Octobre** : Exposition collective des artistes du GEM Artame Gallery aux Maisons Hospitalières de Cergy dans le cadre des Semaines d'information sur la santé mentale (SISM).

SEINE-ET-MARNE

- **Janvier à février** : Ateliers d'écriture d'une pièce de théâtre autour de «*Dis-moi dix mots pour la planète*» aux Maisons

Hospitalières de Sénart en partenariat avec la DRAC Île-de-France.

- **Juin** : Concert du groupe de Rock *Kill the Princess* aux Maisons Hospitalières de Sénart en partenariat avec l'Empreinte, dans le cadre de l'inauguration des Maisons Hospitalières de Sénart.
- Ateliers de découverte musicale et concert du Quatuor Galilée, en partenariat avec le Centre européen de musique de chambre ProQuartet aux Maisons Hospitalières de Sénart.
- **Septembre** : Exposition «*FusioOn*» réalisée par l'artiste Ga.L et atelier de création d'une œuvre collective aux Maisons Hospitalières de Sénart.

Perspectives

- **Renouveler le Label Culture & Santé** DRAC et ARS Île-de-France pour la période 2027-2029.
- **Mettre en œuvre le projet «*Nos musiques intérieures*»** aux Maisons Hospitalières de Cergy en partenariat avec La Selva Musica. Ce projet est soutenu par la DRAC et l'ARS Ile-de-France dans le cadre de l'appel à projets Culture & Santé 2025 (8 K€ de subvention).
- **Répondre à l'appel à projets Culture & Santé 2026** de la DRAC et de l'ARS Île-de-France en partenariat avec le Théâtre de la Ville pour un projet transversal.
- **Poursuivre le développement des actions transversales** à destination des salariés et usagers.
- **Développer les sources de co-financement** en lien avec le service développement et mécénat.

270

interventions culturelles et artistiques soit 500 heures (239 interventions en 2024 et 486 heures)

3000

participations : patients, travailleurs, professionnels (2883 en 2024)

50

partenaires artistiques (50 en 2024)

17

unités concernées (16 en 2024)

Patrimoine immobilier et maintenance

Faits marquants de l'année

SUR TOUS LES SITES

- Mise à jour des Plans de Sécurisation d'Établissement.
- Mise en place d'un contrat « cadre maintenance des équipements de cuisine ».
- Expérimentation d'une mutualisation des techniciens de maintenance.

PARIS

- **Sur le site de Liège :** Obtention du permis de construire modificatif pour la restructuration du site et choix d'une entreprise générale pour le réaménagement.
- **Sur le site de Castagnary :** Harmonisation du système de contrôle d'accès avec celui des autres sites.
- **Sur le site de Vergniaud :** Déménagement de la SAS vers le 21 rue du Faubourg St Antoine, Passage du Cheval Blanc dans le 11^e arrondissement de Paris.
- **Sur le site de Bastille :** Emménagement du SEA et de la SOTRES sur le site, mise en place d'une 3^e chambre d'hôtes, poursuite du projet de travaux pour la rénovation des cuisines de l'ESAT et travaux d'aménagement du nouveau local de la SAS.
- **Sur le site de Viala :** Harmonisation du système de contrôle d'accès avec celui des autres sites.

SEINE-ET-MARNE

- **Sur le site de Bois-le-Roi :** Relevés géomètre en prévision d'une restructuration du site, mise en place d'isolant sur les réseaux à la suite des récents travaux en chaufferie.

- **Sur le site de Savigny-le-Temple :** Suivi des désordres dans le cadre de la garantie de parfait achèvement (GPA) et poursuite de divers travaux d'aménagement.

VAL-D'OISE

- **Sur le site de Cergy-le-Haut :** Travaux d'amélioration de la sécurité et des aménagements (ajout d'une clôture, rénovation de la cuisine thérapeutique de la Maison Partenaires...).

Perspectives

SUR TOUS LES SITES

- Mettre en œuvre la première tranche de la Gestion Technique des Bâtiments (GTB) informatisée.
- Poursuivre la réduction de la consommation d'énergie et mettre en application les préconisations faites dans le cadre du « décret tertiaire » de 2019.
- Actualiser l'ensemble des plans numériques des sites, noms des locaux et surfaces.
- Mettre en œuvre le plan pluriannuel d'investissements (PPI) & le plan de gros entretien (PGE).
- Étendre le suivi du mobilier par QR Code.
- Mettre en place des « boîtes à clés connectées ».

PARIS

- **Sur le site de Liège,** lancement des travaux de restructuration du site.
- **Sur le site d'Amsterdam,** organiser les déménagements de l'EFC et du service financier/RH

vers le site de Bastille et prévoir l'emménagement de l'ETR.

- **Sur le site de Bastille,** finaliser le choix de la maîtrise d'œuvre en charge des travaux de restructuration du site, créer trois nouvelles chambres et mettre en réseau l'ensemble des contrôles d'accès afin de gérer les accès à distance.
- **Sur le site de Castagnary,** réaliser des travaux permettant d'améliorer l'accessibilité du jardin pour les patients de l'Espace Phare et réaménager les ateliers Perrette pour mettre en place un espace de restauration sur place.
- **Sur le site de Viala,** rénover les réseaux électriques et suivre les travaux de rénovation de l'immeuble prévus par le bailleur.
- **Sur le site de Vergniaud,** suivre les travaux de rénovation des fenêtres prévus par le bailleur.

SEINE-ET-MARNE

- **Sur le site de Bois-le-Roi,** acter et étudier le devenir du site de Chantemerle.
- **Sur le site de Savigny-le-Temple,** suivre les désordres qui surviennent dans le cadre de la Garantie de bon fonctionnement (GBF) et de l'assurance dommages-ouvrage (DO), poursuivre l'aménagement du site pour le rendre plus accessible et réfléchir à l'aménagement de la parcelle constructible encore disponible sur le site.

VAL-D'OISE

- **Sur le site de Cergy-le-Haut,** poursuivre les aménagements et la sécurisation du site.

20 307 m²

de surface au sol totale

10

sites en Île-de-France

1452demandes
d'interventions
travaux faites
sur Qualios
(686 en 2024)**28**chantiers divers (supérieurs
à 4 K€) pour un total tous
sites confondus de 493 K€
(26 chantiers divers en 2024
pour un total de 348 K€).**30 K€**d'achat de
matériel, matériaux
et fournitures (69 K€
en 2024)**154**interventions de dépannage
et réparations (83 en 2024)
pour un total tous sites
confondus de 177 K€**380 K€**de maintenance des
installations techniques
tous sites confondus
(229 K€ en 2024)**FOCUS****Vers une restructuration des sites de Liège et Bastille**

Afin de moderniser ses équipements et ses locaux tout en les adaptant aux besoins des professionnels et des personnes accueillies, l'association a engagé l'étude de la restructuration de ses deux sites parisiens principaux : Liège, dans le 8^e arrondissement et Bastille, dans le 11^e.

Pour le **site de Liège**, cette restructuration s'inscrit dans la mise en œuvre des trois ambitions fixées à l'horizon 2026. Le projet vise notamment à faire du site un lieu dédié à l'accueil des adolescents et des jeunes adultes, proposant des espaces partagés dédiés à des activités transversales, ouvertes sur l'extérieur, accueillant des rencontres entre les unités de l'association et les acteurs de la vie citoyenne. Dans cette perspective, le projet a débuté en 2025 avec l'obtention d'un permis de construire prévoyant notamment la surélévation du Foyer Relais, la rénovation des locaux, l'installation d'un ascenseur PMR ainsi que l'aménagement d'un espace d'accueil. Le jardin extérieur fera aussi l'objet d'un réaménagement pour devenir un espace de bien-être mêlant activités thérapeutiques et artistiques, dans le but d'offrir aux personnes accueillies un cadre apaisant et inspirant. Les espaces du sous-sol et du 2^e étage seront repensés pour accueillir l'Espace Ados, l'EFC et les équipes administratives de Paris. Le site d'Amsterdam, situé à proximité immédiate, accueille quant à

lui l'ETR depuis juin 2026. La fin des travaux est prévue pour le second semestre 2027.

Pour le **site de Bastille**, cette restructuration s'inscrit également dans le déploiement des cinq ambitions du site : en faire un site traitant de la question de l'insertion des personnes ayant des troubles psychiques ou connaissant un handicap psychique ou mental ; un centre de développement des compétences ; un lieu d'apprentissage, de formation et d'exercice dans les métiers de la restauration ; un lieu grand public proposant une large palette d'expériences culinaires et une destination de séminaires professionnels responsables.

La rénovation du site et de ses cuisines débutera à partir de l'été 2027. Ce projet permettra notamment d'améliorer les conditions de formation des travailleurs en situation de handicap et permettre le développement de nouvelles activités telles que la vente à emporter ou l'activité de traiteur.



Développement et mécénat

Faits marquants de l'année

- **Poursuite des recherches de financement** avec la réponse à 22 appels à projets comprenant 5 privés et 17 institutionnels.
- **Obtention de 4 appels à projets**, avec une levée de fonds de plus de 500 K€ de financement :
 - **Erie et Telos Impact** pour le développement de la plateforme Orpairs.
 - **La Région Île-de-France** pour la réalisation d'un jardin thérapeutique sur le site de Liège, grâce au budget participatif et écologique.
 - **L'ARS Île-de-France** pour le recrutement d'un.e médiateur.rice de santé pair aux Maisons Hospitalières de Sénart.
 - **Le fonds d'accompagnement à la transformation des ESAT** (FATESAT) pour soutenir l'évolution de l'ESAT Bastille.
- **Mise en place de partenariats d'entreprises** avec l'hôtel Madison, la SNCF, Erié, Extia et Uni-médias.

LES PROJETS TRANSVERSAUX

- **Formalisation de la politique de développement durable** de l'association autour de trois axes et de dix enjeux, et intégration progressive de la démarche dans son fonctionnement avec la mise en place d'un comité dédié, l'intégration des sujets environnementaux dans les instances qualité ou la mise en place d'actions concrètes.

LES PROJETS D'APPUI AUX UNITÉS

- **Accompagnement à l'ouverture de la SAS en février 2025.**
- **Réflexion sur la mise en place d'une résidence accueil** sur le site de Chantemerle.

LES NOUVEAUX DISPOSITIFS

- **Déploiement du dispositif Orpairs**, une plateforme dédiée au développement de la pair-aidance et des parcours de rétablissement. Le programme « Voyage en rétablissement » est l'un des premiers à avoir été lancé.

Perspectives

- *Poursuivre la dynamique de développement en renforçant l'ingénierie de projets, en accompagnant les dispositifs en cours de déploiement*

et en soutenant l'émergence de nouvelles initiatives répondant aux besoins du territoire francilien.

- *Déployer la politique mécénat afin d'en faire un levier de financement durable, vecteur de partenariats stratégiques.*
- *Poursuivre la réflexion autour des nouveaux dispositifs médico-sociaux dans le cadre du plan Inklus'IF en coopération avec les différents partenaires du territoire.*
- *Accompagner la mise en œuvre des projets engagés (création d'une unité de consultation « Espace Famille & Couple » au sein du pôle des Maisons Hospitalières de Cergy, développement de la pair-aidance avec Orpairs et la création de postes de médiateurs santé pairs, création d'une résidence accueil à Chantemerle) et soutenir les nouvelles initiatives portées par les unités de l'association.*
- *Poursuivre le déploiement du développement durable au sein de l'association.*
- *Structurer les coopérations en interne, en formalisant les liens entre les différents services amenés à interagir avec les entreprises et les partenaires afin de renforcer la cohérence et l'efficacité des démarches de partenariat.*

500 K€

obtenus en 2025
(644 K€ en 2024)
via les appels
à projets

4

appels à projets
retenus sur
22 demandes déposées
(7 projets en 2024)

Région Île-de-France

10 K€

collectés pour la réalisation
d'un jardin thérapeutique
sur le site de Liège, grâce
au budget participatif
écologique

Erie et Telos Impact

250 K€

collectés pour 3 ans,
pour le développement
de la plateforme
Orpairs

ARS Île-de-france

90 K€

collectés sur 2 ans,
pour le recrutement
d'un médiateur
de santé pair

FATESAT

150 K€

collectés pour le
développement de l'activité
de vente à emporter et la
création de trois nouvelles
chambres qui viendront
compléter l'offre de
chambres d'application

COMPTES **ANNUELS**



COMPTES ANNUELS

Exercice du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025
Approuvés à l'assemblée générale du 25 juin 2026

ACTIF		2024	2025
ACTIF IMMOBILISÉ			
Immobilisations incorporelles		241 788 €	203 308 €
Immobilisations corporelles		46 325 294 €	44 936 408 €
Immobilisations financières		2 279 057 €	2 162 506 €
TOTAL I		48 846 139 €	47 302 222 €
ACTIF CIRCULANT			
Stocks, avances et acomptes		23 714 €	– €
Créances		3 450 452 €	2 557 744 €
Charges constatées d'avance		319 208 €	224 432 €
Disponibilités et valeurs mobilières		17 368 456 €	18 651 640 €
TOTAL II		21 161 829 €	21 433 816 €
TOTAL BILAN ACTIF		70 007 969 €	68 736 038 €
PASSIF			
FONDS ASSOCIATIFS			
Fonds propres		13 545 342 €	12 943 078 €
Autres fonds associatifs		7 849 331 €	7 330 722 €
Excédent ou déficit de l'exercice		– 602 264 €	1 326 233 €
TOTAL I		20 792 410 €	21 600 033 €
FONDS DÉDIÉS		1 668 969 €	2 042 759 €
TOTAL II		1 668 969 €	2 042 759 €
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		2 154 202 €	2 663 348 €
TOTAL III		2 154 202 €	2 663 348 €
DETTES			
Emprunts et dettes financières		35 074 995 €	33 510 845 €
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		1 182 554 €	1 312 295 €
Dettes fiscales et sociales		3 494 221 €	3 921 859 €
Autres dettes		5 220 227 €	3 659 899 €
Avances perçues		373 390 €	– €
Produits constatés d'avance		47 000 €	25 000 €
TOTAL IV		45 392 388 €	42 429 898 €
TOTAL BILAN PASSIF		70 007 969 €	68 736 038 €

COMPTE DE RÉSULTAT SYNTHÉTIQUE

	2024	2025
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Ventes de biens et services	2 764 002€	2 896 686€
Concours publics et subventions d'exploitation	27 513 315€	32 343 980€
Autres produits	2 538 376€	2 590 972€
Reprise sur provisions et fonds dédiés	1 057 736€	1 276 183€
TOTAL I	33 873 429€	39 107 820€
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	-€	-€
Charges externes	7 213 923€	8 263 519€
Impôts et taxes	1 680 452€	1 861 064€
Charges de personnel	20 807 662€	23 143 225€
Dotation aux amortissements et provisions	3 142 573€	3 891 823€
Autres charges	722 752€	1 212 587€
TOTAL II	33 567 361€	38 372 217€
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (1)	306 068€	735 603€
Résultat financier (2)	-446 197€	-372 696€
Résultat exceptionnel (3)	-459 277€	982 587€
Impôts (4)	-2 859€	-19 260€
RÉSULTAT DE L'EXERCICE (1)+(2)+(3)+(4)	-602 264€	1 326 233€

SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ EN 2025

En 2025, l'association a poursuivi son développement dans un environnement économique, réglementaire et financier toujours incertain. L'activité a progressé de 9 % sur l'année, portée par la montée en charge des nouvelles unités des Maisons Hospitalières de Sénart et le développement des activités médico-sociales.

Cette dynamique demeure essentielle alors que la réforme du financement de la psychiatrie entre dans une phase de désécurisation progressive, rendant plus déterminant encore le maintien d'un niveau d'activité conforme aux autorisations.

L'association poursuit également ses efforts en faveur de l'attractivité des métiers tout en restant attentive aux évolutions liées à la future convention collective unifiée.

Sur le plan financier, le résultat comptable est excédentaire de 1,3 M€. Hors opérations exceptionnelles liées à l'immobilier, il est excédentaire de 415 K€.

Les résultats traduisent la solidité de la situation financière de l'association avec une capacité d'autofinancement renforcée et une trésorerie préservée. Ces équilibres permettent d'aborder sereinement les investissements et transformations à venir.

Après l'ouverture des Maisons Hospitalières de Sénart, les projets immobiliers de Liège et de Bastille entrent dans leur phase opérationnelle. Ils constitueront des étapes importantes dans la modernisation de nos établissements et l'amélioration de l'accompagnement proposé aux personnes accueillies.

Les perspectives 2026-2027 restent marquées par un contexte de transformation du secteur de la psychiatrie. Malgré ces changements, l'association dispose des moyens nécessaires pour poursuivre son développement et répondre aux besoins croissants en santé mentale sur son territoire.

L'ASSOCIATION **LES AILES DÉPLOYÉES** EST SOUTENUE PAR



NOUS CONTACTER

Siège social – 31, rue de Liège 75008 Paris
T : 01 43 87 24 63 | contact@lad.fr
www.lad.fr

LES AILES DÉPLOYÉES,
ASSOCIATION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL
N° SIREN 775 670 896