

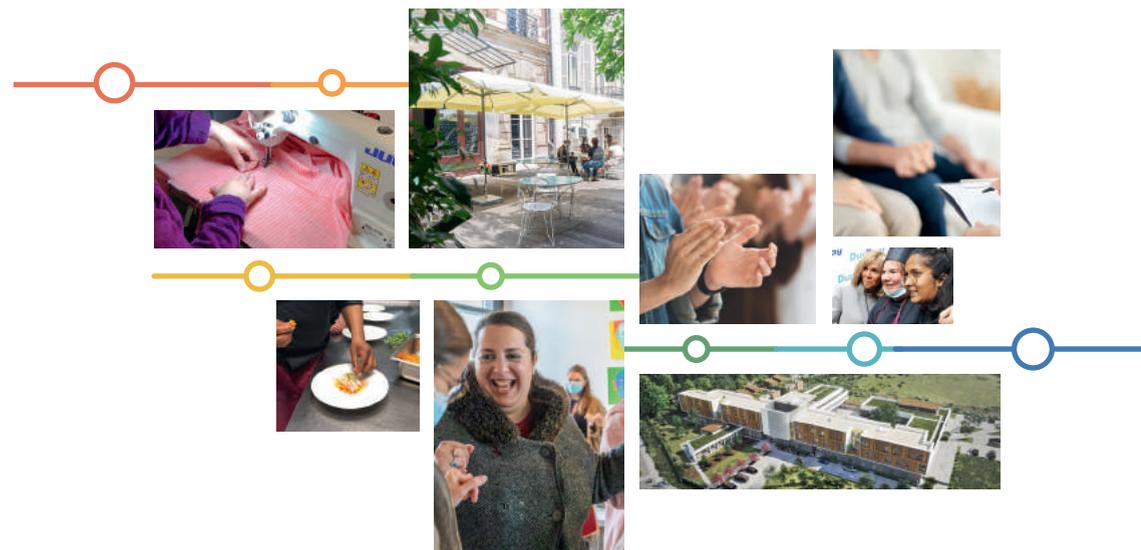
# L'association **en mouvement**

PANORAMA DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT **1959 - 2023**

## NOUS CONTACTER

Siège social - 31, rue de Liège 75008 Paris  
T : 01 43 87 24 63 | [contact@lad.fr](mailto:contact@lad.fr)

[www.lad.fr](http://www.lad.fr)



LES AILES DÉPLOYÉES, ASSOCIATION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL  
N° SIREN 775 670 896

# NOS ÉTABLISSEMENTS - 2023

Au service des personnes vivant avec des troubles psychiques ou mentaux.

- Hospitalisation à temps plein
- Hôpital de jour
- Consultation / séances
- Accompagnement vers l'habitat
- Accompagnement vers l'emploi
- Entraide
- Formation
- Siège social

## MAISONS HOSPITALIÈRES DE CERGY (95)

- MAISON PARTENAIRE 🛏️ 71 lits
- EJR 👤 25 places
- PLATEFORME RENOVO 👤 consultations
- PASSERELLE 🛏️ 15 lits

## LIÈGE 8<sup>ème</sup>

- ETR 👤 27 places
- ESPACE ADOS 👤 13 places
- FOYER RELAIS 👤 17 places
- SIÈGE SOCIAL

## AMSTERDAM 8<sup>ème</sup>

- ESPACE FAMILLE & COUPLE 👤 consultations / séances
- ETAP TRAITEMENT 👤 consultations / séances

## BELLEVILLE 20<sup>ème</sup>

- GEM ARTAME GALLERY  
*Géré par l'association Les ailes déployées*

## BASTILLE 11<sup>ème</sup>

- EJA 👤 12 places
- ESPACE MOGADOR 👤 25 places
- ESAT BASTILLE / ATELIERS FAUBOURG 👤 63 places
- SEA 👤 75 places
- PRATIQUES & FORMATION

## VERGNIAUD 13<sup>ème</sup>

- SAMSAH ESCAL' 👤 40 places

## NANTERRE (92)

- SOTRES 👤 30 postes  
*Sous mandat de gestion*

## MAISONS HOSPITALIÈRES DE SÉNART (77)\*

\* Ouverture prévue pour 2023

- HOSPITALISATION TEMPS PLEIN 🛏️ 55 lits  
*(relocalisation de Chantemerle)*
- HÔPITAL DE JOUR 👤 25 places
- CENTRE DE POSTCURE 🛏️ 20 lits

## BOIS-LE-ROI (77)

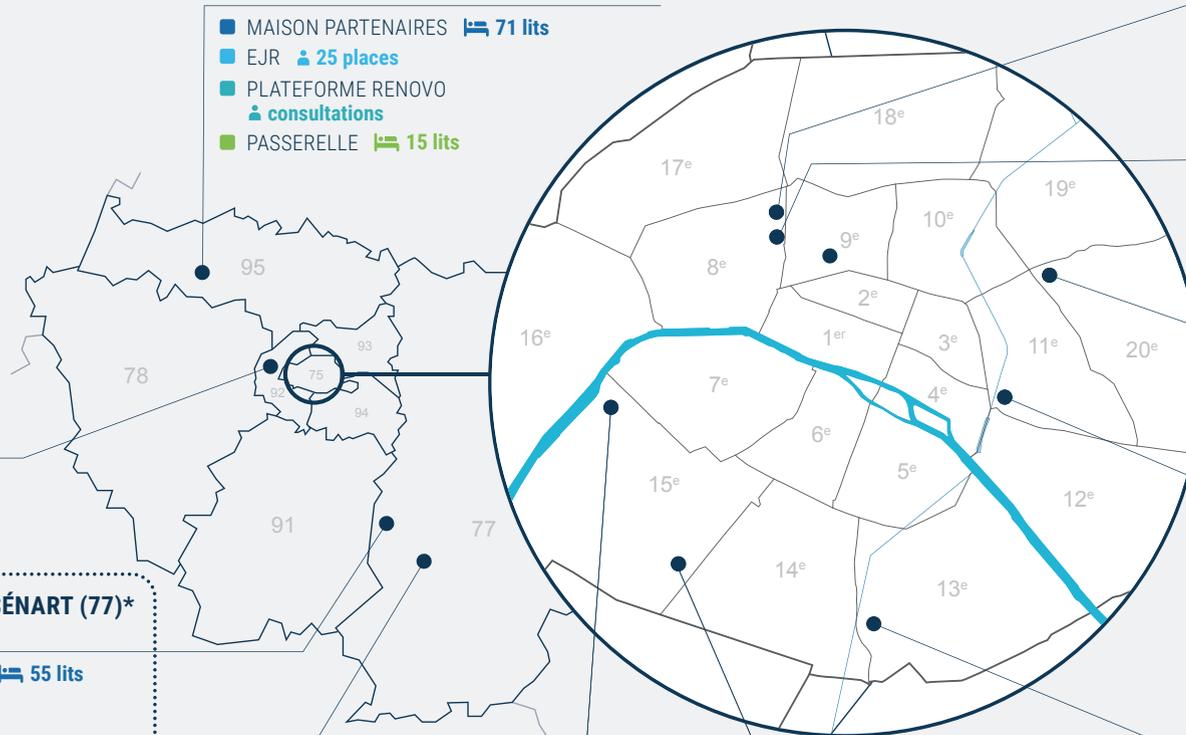
- CHANTEMERLE 🛏️ 55 lits  
*Unité référente de la Plateforme de Réhabilitation psychosociale Sud 77*

## VIALA 15<sup>ème</sup>

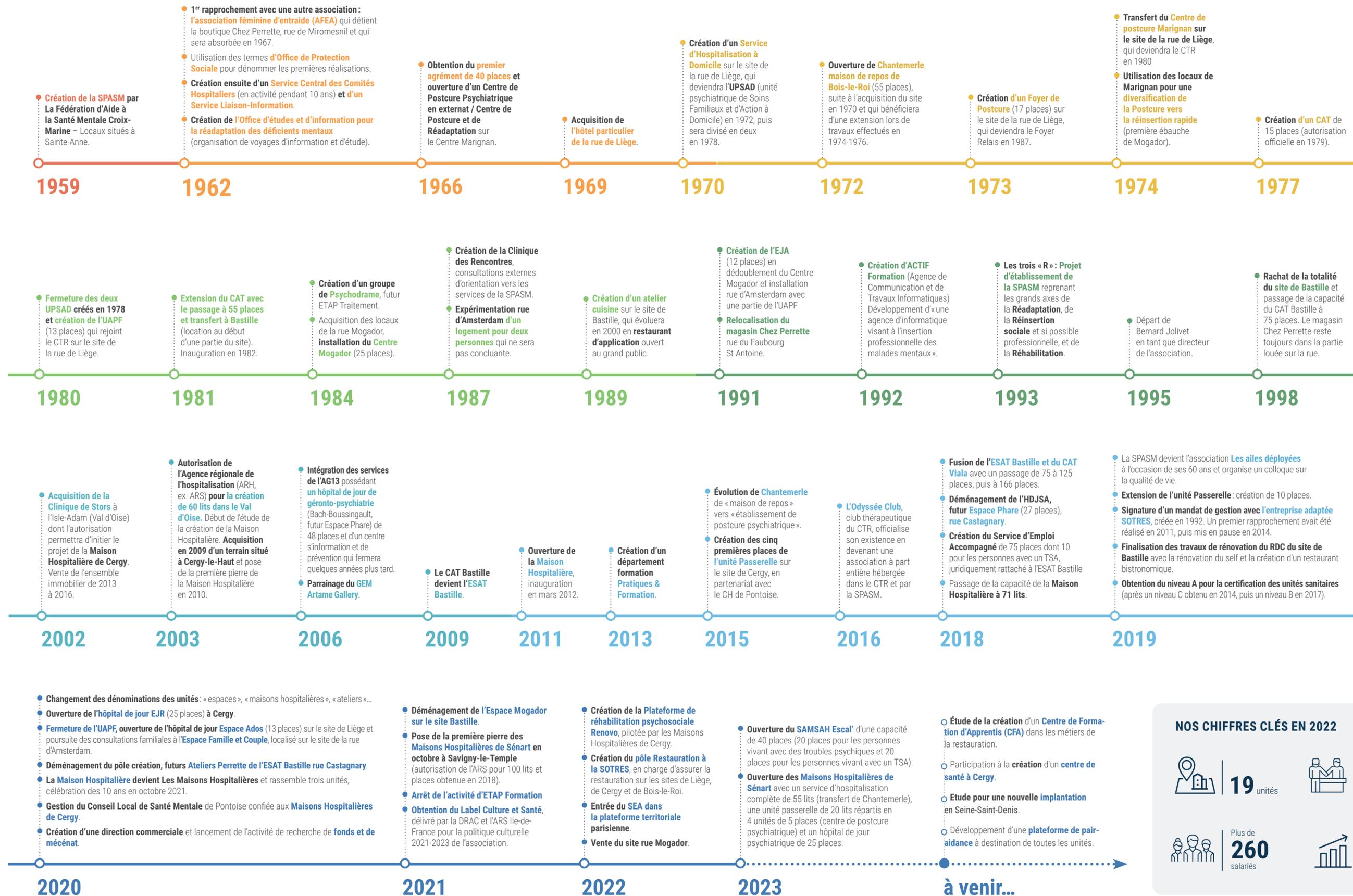
- ESAT BASTILLE / ATELIERS VIALA 👤 73 places

## CASTAGNARY 15<sup>ème</sup>

- ESPACE PHARE 👤 27 places
- ESAT BASTILLE / ATELIERS PERRETTE 👤 30 places



# LE DÉVELOPPEMENT, ADN DE NOTRE HISTOIRE



**CHIFFRES CLÉS FIN 1979 :**

- 7 unités
- 750 personnes accueillies
- 100 salariés
- 7,5 M€\* de budget annuel (\*Equivalent à 15 M Francs de 1979)

**CHIFFRES CLÉS FIN 1999 :**

- 8 unités
- 1 000 personnes accueillies
- 110 salariés
- 10,9 M€\* de budget annuel (\*Equivalent à 53 M Francs de 1999)

**CHIFFRES CLÉS FIN 2019 :**

- 18 unités
- 1 300 personnes accueillies
- 222 salariés
- 24,5 M€ de budget annuel

## NOS CHIFFRES CLÉS EN 2022



# LES PROJETS D'ÉTABLISSEMENTS

Les projets d'établissements 2021-2025 des unités présentent des axes communs permettant des synergies de développement.



## Améliorer et enrichir l'offre de soins et d'accompagnement

Saisie de plusieurs thématiques par les commissions de l'association. Mise en place d'une réflexion sur les soins somatiques et les troubles addictifs.

**CHANTEMERLE | MAISON PARTENAIRES | EJA | ESPACE ADO | EJR | ESPACE MOGADOR | FOYER RELAIS | PASSERELLE | ESAT BASTILLE**



## Fluidifier les parcours et sécuriser les transitions

Impulsion d'un travail d'intelligence collective sur le concept du parcours et de la transition pour l'ensemble de l'association.

**CHANTEMERLE | MAISON PARTENAIRES | EJA | ESPACE ADO | EJR | ESPACE MOGADOR | ESPACE PHARE | FOYER RELAIS | PASSERELLE | SEA | ESAT BASTILLE**



## Diversifier nos modes d'accompagnement

Mise en place de groupes de réflexion prospective inter-unité, en collaboration avec le Comité scientifique.

**CHANTEMERLE | MAISON PARTENAIRES | EJA | ESPACE ADO | EJR | ESPACE MOGADOR | ESPACE PHARE | ESPACE FAMILLE & COUPLE | PASSERELLE | SEA | ETAP TRAITEMENT**



## Développer les partenariats, notamment en mode plateforme

Mise en œuvre d'un travail avec les équipes de terrain, mise en place de synergies internes et organisation de rencontres avec les partenaires extérieurs.

**CHANTEMERLE | MAISON PARTENAIRES | EJR | PASSERELLE | SEA | ESAT BASTILLE**



## Développer des solutions nouvelles

Poursuite de l'élaboration de réponses aux divers appels à projets et à intérêt, en collaboration avec le service développement.

**CHANTEMERLE | MAISON PARTENAIRES | ESPACE ADO | EJR | ESPACE PHARE | ESPACE FAMILLE & COUPLE | PASSERELLE**

# LES MICRO-PROJETS

Au sein des unités, de nombreuses initiatives sont mises en place et peuvent essaimer sur l'ensemble de l'association. Quelques exemples :



## La Semaine de la Nutrition de l'Espace Phare

En 2021 puis en 2022, l'équipe de l'hôpital de jour qui accueille des personnes de plus de 60 ans a mis en place une Semaine de la Nutrition. Elle propose aux patients une programmation prévoyant des groupes de parole, des activités sportives, des ateliers cuisine, de la médiation et des rencontres artistiques pour explorer toutes les facettes de la nutrition et du bien-être.



## Le Mois du Consentement de l'Espace Ados

L'Espace Ados, hôpital de jour pour jeunes de 15 à 20 ans, a lancé en octobre 2022 son premier Mois du Consentement.

Du consentement aux soins au consentement sexuel, la thématique a été déclinée à travers différents rendez-vous conçus et animés par l'équipe pluridisciplinaire ainsi que par des intervenants extérieurs tels que le Planning Familial ou le collectif En avant toutes ! Des ateliers autour de la pop culture et de ses représentations, des temps d'échange spécifiques ont également été menés par les professionnelles auprès de petits groupes de patients.



## L'atelier apicole des Maisons Hospitalières de Cergy

Au printemps 2021, les Maisons Hospitalières de Cergy ont accueilli 5 ruches, en partenariat avec le Lycée Agricole de Laval. L'objectif est d'organiser les ateliers d'initiation à l'apiculture à destination des équipes et des patients.



## L'approche thérapeutique du jardinage

Chaque site de l'association comporte un espace extérieur, que se sont appropriés les équipes et les patients : atelier jardinage ou création de potager, les initiatives « vertes » sont nombreuses.



## L'atelier Ciné@b de l'EJA

Il a été sollicité par l'organisation du Festival FACETTES (santé mentale des jeunes adultes – octobre 2022) pour tourner le film promotionnel du festival. Ce film est le résultat de plusieurs mois de travail hebdomadaire avec les jeunes patients et le réalisateur dans une dynamique professionnalisante autour des métiers du cinéma.

# LE PROJET ASSOCIATIF

> nos trois axes



## 1 ► Se diversifier et se développer

**PISTE D'ACTION : diversifier nos modes d'actions**

**FOCUS** Ouverture en mars 2023 du SAMSAH Escal' destiné aux personnes vivant avec un trouble psychique ou un trouble du spectre de l'autisme. Le SAMSAH proposera une approche orientée vers la réhabilitation psychosociale.

**PISTE D'ACTION : explorer de nouveaux territoires géographiques afin de contribuer à réduire les inégalités d'accès aux soins et à l'accompagnement vers l'emploi et l'habitat**

**FOCUS** Etude pour une nouvelle implantation en Seine-Saint-Denis



## 2 ► Améliorer nos pratiques de soins et d'accompagnement

**PISTE D'ACTION : reproduire les expériences réussies sur de nouveaux territoires d'Ile-de-France**

**FOCUS** Ouverture au deuxième semestre 2023 des Maisons Hospitalières de Sénart sur le modèle des Maisons Hospitalières de Cergy. Ce nouvel établissement comprendra un service d'hospitalisation complète de 55 lits par transfert de l'activité actuellement réalisée à Bois-le-Roi, une unité passerelle de 20 lits répartis en 4 unités de 5 places (centre de posture psychiatrique) et un hôpital de jour psychiatrique de 25 places.

**PISTE D'ACTION : renforcer la formation des personnes accueillies dans une perspective d'inclusion**

**FOCUS** Étude de la création d'un Centre de Formation des Apprentis (CFA) dédié aux métiers de la cuisine et de la restauration avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat.



## 3 ► Renforcer le dialogue au sein de l'association

**PISTE D'ACTION : repenser les espaces de dialogues inter-unité**

**FOCUS** Développement du fonctionnement collégial de l'association, avec la création de deux nouveaux collèges professionnels : le collège paramédical et le collège socio-éducatif.



# LES PROJETS TRANSVERSAUX

Plusieurs commissions thématiques transversales existent ou sont en cours de développement. Elles rassemblent plusieurs professionnels des unités et ont pour objectif de mettre en place des projets transversaux sur des thématiques actuelles, au bénéfice des personnes accueillies.

## 1 ► Arts et Culture :

Créée en 2017, la Commission Arts et Culture a pour rôle de définir des objectifs communs puis de les décliner à travers des actions artistiques à mener.

Le **label Culture & Santé** a été accordé pour l'ensemble des unités de l'association Les ailes déployées pour la période 2021-2023.

Accordé conjointement par l'Agence Régionale de Santé et la Direction Régionale des Affaires Culturelles Ile-de-France, avec l'appui de l'association **Arts et Santé, la Manufacture**, ce label témoigne d'une « démarche ambitieuse et dynamique » ainsi que d'une « politique culturelle commune et transversale ».



## 2 ► Sport et Santé :

Créée en 2022, la Commission Sport et Santé a pour objectif de promouvoir le **sport** et de **développer des actions transversales** dans le cadre de notre accompagnement vers le rétablissement.



## 3 ► Vie affective, intime et sexuelle :

Quelques actions autour de la vie sexuelle et affective sont proposées au sein des unités de l'association. Une commission est en cours de formalisation afin de mutualiser des interventions, des formations et des ressources sur ce sujet.

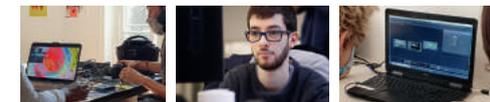
## 4 ► Réhabilitation psychosociale :

L'association est fortement engagée et depuis plusieurs années dans les soins orientés rétablissement. De nombreuses unités et notamment les hôpitaux de jour, proposent des **accompagnements** centrés sur différents aspects de la **réhabilitation psychosociale**. La montée en compétences sur ce sujet des équipes est portée depuis 2022 par la **Commission ETP/REHAB**, qui organise avec un budget propre une **quinzaine de formations par an** pour les salariés ainsi que de nombreux webinaires. La Commission vise également à accompagner la réflexion autour de l'intégration de ces pratiques au sein de l'association et des unités.



## 5 ► Numérique en santé :

Créée début 2022, la commission NES s'est fixée deux objectifs : réduire la fracture numérique auprès des usagers et des salariés, et implémenter progressivement des outils numériques modernes au service des projets d'accompagnement des unités. Actuellement elle intervient directement auprès des services intéressés afin de cerner les besoins localement et proposer des actions spécifiques adaptées au public pris en charge.



## 6 ► Développement durable :

Une commission a été créée en 2022 pour formaliser la politique développement durable et RSE de l'association, et pour accompagner les équipes sur la mise en place d'actions concrètes.