



HANDICAP ET SANTÉ MENTALE

# Réussir le retour en emploi

- Accompagnement et maintien dans l'emploi
- Prestations de services
- Création et production

# QUI SOMMES-NOUS ?

## ***Vous souhaitez développer votre politique RSE à travers vos partenariats professionnels ?***

*En faisant appel à l'association **Les ailes déployées**, vous vous engagez dans une démarche solidaire et vous soutenez l'intégration sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap. L'ESAT Bastille, le SEA (service d'emploi accompagné), la SOTRES (entreprise adaptée), sont des structures de l'économie sociale et solidaire gérées par l'association Les ailes déployées.*



Thierry Aumonier,  
président



Olivier Callet,  
directeur général

« Nous connaissons bien le monde des entreprises : plusieurs de nos unités ont pour objectif de permettre le retour à l'emploi des personnes en situation de handicap et favoriser ainsi leur insertion dans la société. Nous assurons

à l'entreprise accueillante comme au travailleur, un accompagnement à l'emploi qui offre les meilleures chances de succès pour cette collaboration. Avec l'association Les ailes déployées, l'emploi des personnes en situation de handicap est une belle aventure professionnelle et personnelle pour chacun. Associer pleinement des personnes souffrant de troubles psychiques au monde du travail, c'est notre mission, c'est notre fierté, c'est aussi notre réussite. Rejoignez-nous ! »

## **Depuis 2018, une nouvelle donne pour l'emploi de personnes en situation de handicap**

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » réforme l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH). Elle est en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020. Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap reste fixé à 6 % de l'effectif de l'entreprise, mais les modalités de calcul changent. Pour en savoir plus, contactez-nous : [entreprise@lad.fr](mailto:entreprise@lad.fr)



**60** années d'actions pour l'inclusion des personnes en situation de handicap

Près de **300** personnes en situation de handicap accompagnées vers et dans l'emploi

Dont **70%** au sein des entreprises

**25** professionnels mobilisés

Plus de **200** entreprises partenaires

Créée en 1959 par le Docteur Jolivet, la Société Parisienne d'Aide à la Santé Mentale (SPASM) prend le nom Les ailes déployées en 2019.

L'association Les ailes déployées rassemble plus de 250 salariés au sein de 18 structures sanitaires, médico-sociales et de formation en Ile-de-France. Elle accueille des personnes en situation de handicap psychique, mental ou du spectre de l'autisme, les accompagne dans les soins, l'insertion, l'habitat, l'emploi et forme les professionnels. Plusieurs possibilités d'accompagnement s'articulent pour un parcours inclusif des 1250 personnes accueillies chaque année.

Pour en savoir plus : [www.lad.fr](http://www.lad.fr)

# ENSEMBLE POUR RELEVER LE DÉFI

*En nous soutenant dans notre action, vous soutenez les personnes en situation de handicap et vous leurs permettez de vivre pleinement une activité professionnelle.*

Selon l'OMS, 25% de la population mondiale est concernée à un moment ou à un autre de sa vie par un trouble psychique. En France, 2,4 millions de personnes sont prises en charge chaque année dans les services de psychiatrie des établissements de santé.\*

Pour les personnes vivant avec un handicap, le travail favorise l'inclusion sociale, améliore l'estime de soi et présente un intérêt thérapeutique en favorisant le rétablissement.

Pour l'entreprise, engager une politique en faveur de l'accueil, de l'emploi, du développement professionnel des personnes en situation de handicap relève de convictions et d'engagements personnels et collectifs forts. C'est l'expression d'un souhait, afin de se mobiliser pour lutter contre toutes les formes de discrimination.



## Avantages pour l'entreprise, le saviez-vous ?

En nous confiant la réalisation de prestations, vous pouvez déduire de votre contribution AGEFIPH ou FIPHFP 30% du montant net HT facturé.

En recrutant des personnes en situation de handicap, vous pouvez déduire de votre contribution AGEFIPH ou FIPHFP 100% de leur salaire et obtenir des aides à l'embauche.

\*Source: Ministère des solidarités et de la santé - Feuille de route Santé mentale et psychiatrie - Comité Stratégique de la Santé Mentale et de la Psychiatrie (CSSMP), 28 juin 2018.

## Un enjeu sociétal majeur

Le contexte social et économique actuel pose la question de l'insertion dans la cité des personnes présentant des troubles psychiques comme un enjeu sociétal majeur. Nos structures de l'économie sociale et solidaire proposent un accompagnement aux personnes présentant un handicap. Cet accompagnement leur permet de se retrouver dans un environnement structurant du point de vue professionnel, ce qui participe à la resocialisation de la personne, et amène à davantage d'autonomie. L'un des enjeux est, in fine, de permettre aux personnes qui le souhaitent, l'accès et le maintien à un emploi dans une entreprise.

## Au-delà de l'emploi protégé, l'emploi accompagné

Notre offre d'accompagnement a une double adresse. Elle s'adresse à la fois aux personnes bénéficiant d'une reconnaissance de leur handicap (RQTH) à la recherche d'un emploi et aux entreprises cherchant à participer à l'insertion professionnelle de ces mêmes personnes, en leur proposant un emploi directement en milieu ordinaire. Le soutien ainsi départagé entre ces deux acteurs, est l'assurance pour l'entreprise de trouver la juste personne pour un poste de travail donné. Puis, pour la personne en recherche d'un emploi, de bénéficier des outils et techniques spécialisées d'un job coach, pour lui permettre d'assumer pleinement et sereinement son emploi. La concordance entre l'offre et la demande et inversement, constitue un avantage majeur pour chacun.



# NOTRE **OFFRE** PROFESSIONNELLE ET SOLIDAIRE

*Nos unités accueillent près de 300 personnes en situation de handicap psychique, mental ou du spectre autistique et nous accompagnons également les entreprises pour construire des solutions.*

Nous nous inscrivons dans une dynamique d'enrichissement mutuel et «d'éthique de l'alliance»; chacun contribue au changement de l'autre, avec l'autre, dans une volonté de faire avec, de faire ensemble.

Pour que chaque partenariat soit une réussite, nous nous centrons sur vos besoins et sur le vécu, les potentialités des personnes accompagnées. Nous mettons en place des outils permettant à chacun d'accroître son expertise, ses habilités en tenant compte du contexte professionnel proposé.

## Notre offre se déploie au travers de trois axes

### Accompagnement et maintien dans l'emploi



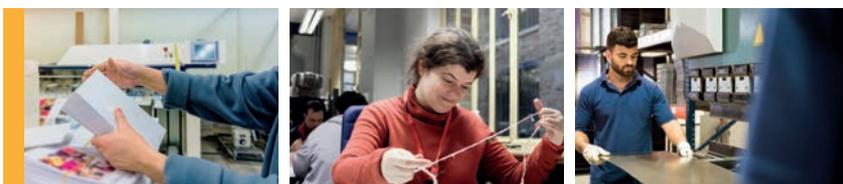
- Accompagnement (stages, mise à disposition, CDD, CDI, aide au recrutement...)
- Maintien dans l'emploi

### Prestations de services



- Maintenance et hygiène des locaux / Conciergerie / Petits travaux
- Restauration
- Aide à l'organisation d'événements sportifs / Location de salles
- Déploiement de questionnaires
- Activités bureautiques / Standard téléphonique / Gestion électronique des documents / Rédaction de compte-rendu et traduction

### Création et production



- Création de documents (cartes de visite, brochures...)
- Art de la table et de la cuisine
- Décoration d'intérieur
- Création culinaire

#### Des solutions à destination des personnes en situation de handicap pour :

- La construction du projet professionnel
- La recherche d'emploi ou de formation
- L'accompagnement dans l'emploi

#### Des solutions à destination des entreprises pour :

- Intégrer le handicap à votre politique RSE
- Mettre en place des prestations de service
- Accompagner le recrutement des personnes en situation de handicap
- Maintenir dans l'emploi les personnes en situation de handicap
- Accompagner vos actions de sensibilisation
- Organiser des conférences/formations à destinations de vos équipes

# ILS NOUS RACONTENT



Les job coaches du Service d'Emploi Accompagné s'inspirent du modèle novateur anglo-saxon IPS (Individual Placement and Support) qui permet de soutenir les personnes présentant un trouble psychique, mental ou du spectre de l'autisme, dans leur démarches de recherche d'emploi et dans la sécurisation de leur parcours professionnel. Nous créons une relation de proximité avec ces personnes et nous apportons des conseils sur mesure aux entreprises. Nous avons également le sentiment de participer au quotidien à un changement de regard sur la santé mentale des collaborateurs.

**Fabienne Giannelli**, cheffe du Service d'Emploi Accompagné



Le marché des travaux de bureau est en pleine transformation et nous sommes en quête permanente de nouveaux projets. Mon rôle est de garantir à chaque entreprise que la mission qu'elle a confiée à nos ateliers soit réalisée avec un grand professionnalisme en temps et en heure. Avec mon équipe nous mettons tout en œuvre pour que notre travail soit à la hauteur des attentes des clients. C'est passionnant.

**Léonor Da Silva**, coordinatrice de l'Atelier Viala de l'ESAT Bastille



En mission chez BNP Paribas, j'ai pu découvrir et progresser dans la profession d'auxiliaire bureautique à la numérisation. Cela m'a permis d'avoir plus d'assurance au niveau de ma personnalité et dans mon métier. Merci aux directions des Ressources Humaines qui m'ont fait confiance. C'est merveilleux dans ce grand groupe de connaître les plaisirs de travailler et de rire dans une ambiance toujours sérieuse et ouverte vers autrui.

**Marion Larenaudie**, personne accompagnée

Chaque année, les équipes Monoprix se mobilisent pour organiser les dons de marchandises, alimentaires et non alimentaires, pour venir en aide aux associations dont les besoins ne cessent de croître. L'ESAT Bastille nous accompagne dans cette démarche depuis 2015 grâce à un travailleur qui nous aide à faire le suivi administratif des dons de marchandises. Depuis 2017, nous déléguons également l'envoi annuel de bilan des dons à nos 300 associations partenaires sur le territoire.

En 5 ans de partenariat, nous avons réussi à créer une relation de confiance avec les accompagnants, mais aussi les travailleurs de l'ESAT. Nous sommes heureux et fiers de les voir évoluer positivement, en particulier Olivier qui fait preuve chaque jour de plus d'autonomie et d'initiative. Cela ne saurait se faire sans la qualité du suivi que peut proposer l'ESAT. Et, en plus cela se fait dans la bonne humeur!

**Isabelle Boudard**, Responsable de la Fondation d'entreprise Monoprix



La mission handicap de la Cnav a choisi de faire appel au dispositif de l'emploi accompagné car il s'agit d'un dispositif souple et pérenne. Souple dans le sens où le travail d'analyse de la situation permet d'imaginer une intervention répondant à la problématique repérée. L'accompagnement s'adresse à la personne mais aussi à son manager et à son équipe. La dimension hors travail est également prise en compte pour s'assurer de lever les freins au maintien dans l'emploi. Pérenne, car l'accompagnement est très soutenant au départ puis de plus en plus léger, en mobilisant différentes modalités de contact. Cette action s'inscrit dans le temps. Le manager, la personne accompagnée et l'employeur (médecin, référent handicap, direction) sont rassurés par le job coach.

**Christelle Brunet**, Responsable du service social du personnel et de la mission handicap, Direction des Relations humaines et de la transformation de la Cnav



“ En tant que directrice commerciale de l'association Les ailes déployées, j'accompagne les entreprises qui souhaitent s'engager dans une démarche RSE en partenariat avec nos structures de l'économie sociale et solidaire. Notre service commercial a pour fonction de répondre à vos sollicitations en matière de prestations, de mises à disposition et d'offres d'emplois. Nous sommes là pour comprendre vos besoins et vous orienter vers la solution optimale.

**De nombreux clients nous font confiance. Vous aussi, faites partie de ce mouvement ! ”**

**Ekaterina Fritz Skrypniouk**, Directrice commerciale Les ailes déployées  
Pour plus d'informations, contactez-moi : [entreprise@lad.fr](mailto:entreprise@lad.fr) – 06 76 58 96 69

## Ils nous font confiance



et bien d'autres ...

Pour toute question ou demande de devis  
**Ekaterina Fritz Skrypniouk**  
[entreprise@lad.fr](mailto:entreprise@lad.fr) – 06 76 58 96 69

Siège social - 31, rue de Liège 75008 Paris

Pour en savoir plus sur l'association Les ailes déployées,  
rendez-vous sur [www.lad.fr](http://www.lad.fr)

